



DASAR KEPELBAGAIAN, KESAKSAMAAN & KETERANGKUMAN GLOBAL

KOMITMEN KUMPULAN PIRELLI

Kumpulan Pirelli (selepas ini disebut sebagai “Pirelli”) sentiasa berazam untuk menghormati **Peluang Sama Rata** dalam persekitaran di tempat kerja, sebuah komitmen yang telah dinyatakan dalam “Pengisytiharan Kumpulan tentang Peluang Sama Rata” pada tahun 2006 yang melibatkan Dasar ini.

Pirelli terlibat secara aktif dalam menggalakkan nilai-nilai **Kepelbagaian, Kesaksamaan dan Keterangkuman (DE&I)** dan memohon sokongan aktif daripada semua kakitangan dan semua pihak yang bertugas atas nama dan/atau bagi pihak dan/atau untuk kepentingan syarikat, atau mereka yang mempunyai hubungan perniagaan lain atau kerjasama dengannya (secara kolektif dirujuk sebagai “Penerima” dokumen ini) dalam pelaksanaan prinsip-prinsip dan niat yang terkandung dalam Dasar ini.

Pirelli beroperasi dalam konteks multinasional di mana warganya dapat mengekspresikan **warisan kepelbagaian** yang sangat luas, yang mana pengiktirafannya turut menjadi satu kelebihan dalam berdaya saing serta peluang untuk berkembang dan memperkayakan syarikat sendiri, dengan kepercayaan bahawa idea yang paling inovatif dan penyelesaian terbaik akan muncul daripada persekitaran tempat kerja di mana para pekerja boleh menonjolkan keunikan masing-masing.

Pirelli menawarkan **peluang sama rata** dalam setiap aspek kehidupan pekerjaan, semasa peringkat pemilihan termasuk dalam keputusan berkenaan imbuhan, klasifikasi profesional, pemberian tugas, latihan dan kemajuan kerjaya.

Keputusan-keputusan ini dibuat secara eksklusif menurut kemahiran, pengalaman dan potensi profesional yang dimiliki individu serta pencapaian masing-masing, **tanpa sebarang perbezaan** berdasarkan gender, identiti dan ekspresi gender, orientasi seksual, status perkahwinan, keadaan keibubapaan atau penjagaan, kepercayaan agama, pendapat politik, kesatuan sekerja atau lain-lain pendapat, warna kulit, latar belakang sosioekonomi dan/atau budaya, asal etnik, kewarganegaraan, umur dan ketidakupayaan, sama ada secara mental atau fizikal.

Pirelli sentiasa komited dalam menjamin **persekitaran kerja** di mana setiap individu dilayan, dan melayan orang lain, dengan bermaruah dan rasa hormat, bebas dari semua bentuk gangguan, penderaan ataukekangan psikologi dan/atau fizikal, diskriminasi individu atau kumpulan oleh individu atau kumpulan lain, serta berjanji untuk mencegah dan mengadakan campur tangan untuk menghentikan sebarang kelakuan sedemikian sekiranya berlaku.

Pirelli sentiasa melaksanakan **budaya terangkum** yang menghargai keperibadian dan rasa kekitaan dalam komuniti korporat, dialog, kepercayaan dan penyertaan, yang dianggap sebagai elemen-elemen penting bagi kesejahteraan organisasi, menentang kewujudan halangan budaya dan organisasi yang menyekat penglibatan dan potensi individu.

Model pengurusan, proses dan program adalah direka untuk menyokong semua kakitangan, supaya setiap orang memiliki peluang yang sama untuk maju mengikut keupayaan terbaik mereka.

Pelaksanaan Dasar ini memerlukan sokongan aktif daripada kakitangan Kumpulan, dengan mematuhi garis panduan dalaman dan alat yang disediakan oleh Pirelli, bagi memastikan bahawa:

- keputusan berkaitan dengan pengambilan bekerja dan perkembangan seseorang adalah bebas daripada sebarang bentuk diskriminasi;
- kepekaan dan kesedaran organisasi terhadap isu Kepelbagaian, Kesaksamaan dan Keterangkuman akan terus kekal tinggi, juga dengan tujuan untuk mencegah kemungkinan prasangka di luar sedar (bias luar sedar);

- sebuah persekitaran kerja yang terangkum dan hormat dikekalkan dalam Pirelli dan dalam hubungan dengan Pihak Berkepentingan luar, bebas daripada segala bentuk diskriminasi dan gangguan;
- kesaksamaan gaji antara jantina dijamin berasaskan keadaan merit yang sama, mengenal pasti dan merapatkan sebarang jurang (jika ditemui) secara berperingkat dan menyediakan laporan yang telus dalam hal ini;
- motivasi warga kerja dijaga melalui dialog, penyertaan, perkhidmatan dan inisiatif untuk menyokong kesejahteraan mental dan fizikal serta memastikan keseimbangan antara kehidupan peribadi dan profesional, melalui, contohnya, membernarkan corak kerja yang fleksibel, menggalakkan budaya perkongsian tanggungjawab keluarga, mengamalkan program sokongan kesihatan, menyediakan sokongan dalam keibubapaan.

PELAPORAN, KERAHSIAAN, TANPA TINDAKAN BALAS DAN AKIBAT SEKIRANYA BERLAKU PELANGGARAN

Kumpulan Pirelli menggalakkan Penerima dokumen ini untuk melaporkan dengan suci hati, walaupun dengan tanpa nama, sebarang tindakan atau pengabaian oleh sesiapa di Pirelli, berkaitan dengan syarikat atau bagi pihak syarikat, yang merupakan atau mungkin merupakan pelanggaran, atau dorongan untuk melanggar prinsip-prinsip yang terkandung dalam Dasar ini. [Dasar Pendedahan Maklumat Kumpulan](#), yang diterbitkan di www.pirelli.com, dalam pelbagai bahasa, menetapkan prosedur bagi menghantar laporan, cara laporan diuruskan dan cara kerahsiaan dan tanpa tindakan balas dijamin. Jika laporan tersebut didapati berasas, Pirelli akan menerima pakai sekatan yang diperuntukkan oleh sistem kawal selia, kontrak dan tatatertib yang berkenaan.

TADBIR URUS

Pirelli telah melantik Pengurus Kepelbagaian, Kesaksamaan & Keterangkuman yang menyelaras jabatan syarikat yang berbeza mengikut tanggungjawab masing-masing.

Pelan dan keputusan dari segi Kepelbagaian, Kesaksamaan & Keterangkuman dibincangkan dan diluluskan oleh Jawatankuasa Strategik Kemampanan, sebuah badan yang dipengerusikan oleh Ketua Pegawai Eksekutif, dan merupakan sebahagian daripada Pelan Kemampanan dan hasilnya dibentangkan dan dibincangkan oleh Jawatankuasa Lembaga dan kemudiannya dibentangkan, dibincangkan dan diluluskan oleh Lembaga Pengarah.

PELAPORAN

Pirelli melaporkan prestasi Kepelbagaian, Kesaksamaan & Keterangkuman ini dalam Laporan Tahunan Kumpulan.

DOKUMEN BERKAITAN DENGAN DASAR INI

- [KOD ETIKA](#) dan [TATAKELAKUAN](#)
- [DASAR HAK ASASI MANUSIA GLOBAL](#)
- [DASAR TANGGUNGJAWAB SOSIAL BAGI KESIHATAN PEKERJAAN, KESELAMATAN DAN HAK SERTA ALAM SEKITAR](#)
- [PERNYATAAN DIVERSITI DAN KEBEBASAN LEMBAGA PENGARAH](#)
- [DASAR PENDEDAHAN MAKLUMAT - PROSEDUR PENDEDAHAN MAKLUMAT](#)

Jun 2022

NAIB PENGERUSI EKSEKUTIF & KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF

Marco Tronchetti Provera