



DASAR GLOBAL KEPELBAGAIAN, KESAMAAN & KETERANGKUMAN
KEMAS KINI OGOS 2023

Kumpulan Pirelli (selepas ini disebut juga “Pirelli”) sentiasa tekad untuk menghormati Peluang SetaraDalam persekitaran kerja, satu komitmen yang sudah ada pada tahun 2006 telah dijelaskan dalam “Deklarasi Kumpulan mengenai Peluang Setara, yang berkembang dalam Dasar ini.

Dasar ini terpakai kepada semua operasi Pirelli, termasuk hubungan perniagaan Pirelli dengan pihak ketiga; yang Pirelli tidak mempunyai kawalan operasi, semua rakan kongsi perniagaan (contohnya, usaha sama, pembekal, dan lain-lain) dijangka mematuhi prinsip-prinsip yang dinyatakan dalam Dasar ini.

Pirelli beroperasi dalam konteks multinasional yang bermaksud orang menyatakan warisan kepelbagaian yang sangat besar, yang penentuan nilainya pada masa yang sama merupakan kelebihan daya saing dan peluang untuk pertumbuhan dan pengayaan bagi syarikat itu sendiri.Pirelli percaya bahawa idea yang paling inovatif dan penyelesaian terbaik berasal dari persekitaran kerja yang warga kerjanya dapat menyatakan keunikan mereka; oleh itu, ia aktif terlibat dalam mempromosikan nilai-nilai Kepelbagaian, Kesamaan dan Keterangkuman (DE&I).

Pirelli menawarkan peluang yang setara dalam setiap aspek kehidupan kerja, dalam peringkat pemilihan serta keputusan mengenai imbuhan, penentuan tugas, latihan dan perkembangan kerjaya. Secara khusus, Pirelli mematuhi prinsip gaji yang setara untuk kerja dengan nilai yang setara, cthnya, antara wanita dan lelaki, dan aktif memberi komitmen untuk meningkatkan keseimbangan jantina.Semua keputusan ini diambil semata-mata berdasarkan kemahiran, pengalaman dan potensi profesional yang dimiliki oleh warga kerja dan hasil yang dicapai, tanpa sebarang perbezaan berdasarkan jantina, identiti jantina dan ekspresi, orientasi seksual, status perkahwinan, status kehamilan, keibubapaan atau situasi memberi penjagaan numer, ketidakupayaan (sama ada mental atau fizikal), warna kulit, asal etnik, kewarganegaraan, kepercayaan keagamaan, latar belakang sosio-ekonomi dan/atau budaya, kesatuan sekerjagabungan, politik dan pandangan lain;

Pirelli sentiasa komited untuk menjamin semua orang yang terlibat dalam aktivitinya (cthnya, pekerja, pembekal, pelanggan, pekerja agensi, calon, dll.) persekitaran hubungan kerja dan perniagaan cara setiap orang dilayan, dan melayan orang dengan bermaruah dan penuh hormat, bebas daripada semua bentuk gangguan, penderaan, penahanan atau keganasan sama ada seksual atau bukan seksual, secara lisan, psikologi atau fizikal, dan sebarang diskriminasi individu atau kumpulan oleh individu atau kumpulan lain.Pirelli tidak bertolak ansur dengan amalan sedemikian, berjanji untuk mencegah dan campur tangan untuk menghentikan dan membetulkan, jika berlaku sebarang tingkah laku sedemikian.

Pirelli sentiasa melaksanakan budaya inklusif yang menghargai keperibadian, rasa diterima oleh komuniti korporat, dialog, kepercayaan, dan penyertaan, yang dianggap sebagai elemen penting dalam kesejahteraan organisasi, menentang penciptaan halangan budaya dan organisasi yang membatasi pelibatan dan potensi orang.



Pirelli mereka bentuk dan melaksanakan model pengurusan, proses, dan program untuk menyokong semua orang, supaya setiap orang mempunyai peluang yang sama untuk maju ke tahap terbaik mengikut kebolehan mereka.

Melaksanakan Dasar ini memerlukan sokongan aktif pekerja Kumpulan pada semua peringkat, serta semua orang yang bekerja bagi pihak dan/atau demi kepentingan Pirelli, dengan mematuhi garis panduan dalaman dan alat yang disediakan oleh Pirelli, demi memastikan bahawa:

- keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan dan pembangunan rakyat adalah bebas daripada semua bentuk diskriminasi dan gangguan, seperti yang ditakrifkan di atas;
- kepekaan dan kesedaran organisasi terhadap isu-isu Kepelbagaian, Kesamaan dan Keterangkuman terus meningkat, juga untuk mencegah kemungkinan berlakunya berat sebelah tanpa sedar;
- persekitaran kerja yang inklusif dan menghormati dikekalkan dalam Pirelli dan dalam hubungan dengan Pihak Berkepentingan luar, bebas daripada semua bentuk diskriminasi, serta gangguan seksual dan bukan seksual;
- gaji yang setara untuk kerja dengan nilai yang sama, contohnya, antara jantina, dijamin pada keadaan berasaskan merit yang sama, dan sebarang jurang (jika ada) dikenal pasti dan secara beransur-ansur dirapatkan;
- Motivasi rakyat dijaga melalui dialog, penyertaan, perkhidmatan dan inisiatif untuk menyokong kesejahteraan mental dan fizikal serta memastikan keseimbangan antara kehidupan swasta dan profesional melalui, contohnya, membentarkan corak kerja yang fleksibel, menyebarkan budaya berkongsi tanggungjawab keluarga, mengamalkan program sokongan kesihatan, memberikan sokongan kepada keibubapaan.

TADBIR URUS DAN PENDEDAHAN

Pirelli telah melantik Pengurus Kepelbagaian, Kesamaan & Keterangkuman, yang bekerja dalam penyelaras dengan jabatan syarikat yang berbeza mengikut tanggungjawab masing-masing.

Pelan dan prestasi dalam bidang Kepelbagaian, Kesamaan dan Keterangkuman dibincangkan serta diluluskan oleh Jawatankuasa Strategik Kelestarian (sebuah badan yang dipengerusikan oleh Ketua Pegawai Eksekutif yang bermesyuarat sekurang-kurangnya separuh tahunan) dan merupakan sebahagian daripada Pelan Kelestarian dan hasil yang dibentangkan serta dibincangkan oleh Jawatankuasa Lembaga yang berkaitan dan kemudiannya dibentangkan, dibincangkan dan diluluskan oleh Lembaga Pengarah.

Pirelli melaporkan prestasinya mengenai Kepelbagaian, Kesamaan & Keterangkuman dalam Laporan Tahunan Kumpulan selepas diluluskan oleh Lembaga Pengarah.

PELAPORAN, KERAHSIAAN, TIDAK BERTINDAK BALAS DAN AKIBAT SEKIRANYA BERLAKU PELANGGARAN

Kumpulan Pirelli menggalakkan Penerima dokumen ini untuk melaporkan dengan niat baik, walaupun tanpa nama, apa-apa perbuatan atau peninggalan oleh sesiapa sahaja di Pirelli, berkaitan



dengannya atau bagi pihaknya, yang membentuk atau mungkin merupakan pelanggaran, atau dorongan untuk melanggar prinsip yang terkandung dalam Dasar ini. Dasar [Pemberian Maklumat Kumpulan](#), disiarkan di www.pirelli.com dalam berbilang bahasa, menetapkan prosedur untuk menyerahkan laporan, cara laporan diuruskan dan cara kerahsiaan dan tindakan balas dijamin.

Sekiranya berlaku pelanggaran Dasar ini – tanpa mengira pelanggaran dikenal pasti melalui proses Pemberitahuan Maklumat atau dengan cara yang berbeza – Pirelli akan mengambil langkah-langkah yang sesuai bergantung pada keterukan kes, termasuk tindakan pembetulan (contohnya tetapi tidak terhad kepada: berkomunikasi dengan pekerja yang bersalah, menentukan pelan tindakan tertentu yang bertanggungjawab terhadap pengurusan yang berkaitan, dll.) dan/atau sekatan tatatertib (dengan contoh tetapi tidak terhad kepada: amaran lisan dan/atau bertulis, semakan atau penilaian prestasi yang lemah, penamatan), selaras dengan sistem undang-undang, pengawalseliaan, kontrak dan tatatertib yang berkenaan.

DOKUMEN YANG BERKAITAN DENGAN DASAR INI

- [KOD ETIKA](#)
- [GLOBAL HUMAN RIGHTS POLICY](#)
- [DIVERSITY AND INDEPENDENCE STATEMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS](#)
- [SUPPLIER CODE OF CONDUCT](#)
- [WHISTLEBLOWING POLICY](#)

Ogos 2023

KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN

Andrea Casaluci