سياسة الإبلاغ عن المخالفات للمجموعة تحديث سبتمبر 2026

1. الأهداف ونطاق التطبيق

تحدد سياسة الإبلاغ عن المخالفات الخاصة بمجموعة Pirelli (بيريللي) (المشار إليها فيما بعد بكلمة **"السياسة"**) إجراءات تقديم تقرير الإبلاغ عن المخالفات المتعلقة بالانتهاكات، وتوجيهات التعامل مع بلاغات المخالفات فضلاً عن معايير الحماية للمبلغين عن المخالفات والميسرين والأشخاص ذوي الصلة (راجع القسم 2 للاطلاع على جميع تعريفات المصطلحات المستخدمة). وتضمن السياسة أيضًا مبادئ السرية وحماية عدم الكشف عن الهوية وحظر الانتقام، وفقًا للوائح المحلية والإقليمية والوطنية والدولية المعمول بها.

لا يجوز بأي حال من الأحوال المساس بأحكام هذه "السياسة" أو الحد من الحق أو الالتزام (كما قد تحدده التشريعات المعمول بها محليًا) بإبلاغ السلطات التنظيمية أو الإشرافية أو القانونية المختصة في الدول التي تعمل فيها شركات مجموعة Pirelli (بيريللي) و/أو إلى أي هيئة إشرافية يتم تأسيسها ضمن شركات مجموعة Pirelli (بيريللي).

هذه السياسة مخصصة لجميع المخاطبين كما هو معين في القسم 2 وتنطبق على شركات مجموعة Pirelli (بيريللي) (وهذا يعني Pirelli & C. S.p.A. والشركات التابعة لها، والمشار إليها فيما يلي بكلمة **"Pirelli"** (بيريللي) أو **"المجموعة"**)، باستثناء الشركات التي يقع مقرها في المناطق و/أو الدول التي أصدرت Pirelli (بيريللي) لها **سياسات محلية محددة** (والتي بالتالي لها الأسبقية على سياسة المجموعة)، وذلك مع عدم المساس بأي قوانين محلية محددة تحكم الموضوع المعني والتي قد تتعارض معها.

2. التعريفات

"التقارير" التي هي موضوع هذه السياسة تعني الإبلاغ، عبر الإجراء المبين في الفقرات التالية، عن المعلومات المتعلقة بالانتهاكات.

"الانتهاكات" تتعلق بالإجراءات أو الإغفالات التي تم ارتكابها أثناء سير العمل أو فيما يتعلق به، من قِبل أي شخص داخل شركة Pirelli (بيريللي)، أو نيابة عنها أو في التعاملات مع Pirelli (بيريللي) أو أصحاب المصلحة في Pirelli (بيريللي) (بما في ذلك مشاريع Pirelli (بيريللي) المشتركة)، التي حدثت، أو من المتوقع بشكل معقول أن تكون قد حدثت، أو من المحتمل جدًا حدوثها، بما في ذلك أي محاولات لإخفاء مثل هذه الإجراءات أو الإغفالات، وأن:

a) تشكل أو قد تشكل انتهاكًا أو تحريضًا على انتهاك أو يحبط الهدف أو الغرض من:

- القوانين واللوائح الأخرى المعمول بها، على جميع المستويات (المحلية والإقليمية والوطنية والدولية)، بغض النظر عن أي قيود محددة تعينها اللوائح المعمول بها محليًا؛
- القيم والمبادئ المنصوص عليها في مدونة الأخلاقياتو مدونة السلوك, وبرنامج الامتثال لمكافحة الفساد التابعين لمجموعة Pirelli (بيريللي)؛
- سياسات المجموعة وإجراءاتها[1] (بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، السياسات المتعلقة بحقوق الإنسان والتنوع والعدالة والشمول والصحة والسلامة والبيئة والتنوع البيولوجي) ومبادئ الرقابة الداخلية؛ و/أو

b) التسبب أو قد يتسبب في أي نوع من الضرر (على سبيل المثال، الضرر الاقتصادي أو البيئي أو المتعلق بالسلامة أو السمعة) لشركة Pirelli (بيريللي) وموظفيها والأطراف الثالثة مثل الموردين أو العملاء أو شركاء الأعمال أو المجتمع الخارجي؛ و/أو

c) يتم تحديدها على أنها ذات صلة من خلال اللوائح المعمول بها محليًا والتي تحكم الإبلاغ عن المخالفات.

"المخاطبون" في هذه السياسة هم الأشخاص الطبيعيون الذين حصلوا بشكل مباشر أو غير مباشر على معلومات حول الانتهاكات، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر:

[1] بالنسبة للتقارير المتعلقة بانتهاكات حماية البيانات، توفر شركة Pirelli (بيريللي) قناة مخصصة لتقديم التقارير وموجهة إلى مسؤول حماية البيانات.

- الموظفون[2] والمتعاونون[3] وأعضاء الهيئات الاعتبارية[4] والمساهمون في المجموعة؛
- الموظفون[3] والمتعاونون[4] وأعضاء الهيئات الاعتبارية[5] والمساهمون من العملاء والموردين الفرعيين والموردين (بما في ذلك سلسلة التوريد بأكملها) وشركاء الأعمال الآخرين (بما في ذلك المشاريع المشتركة)؛
- أي طرف ثالث تابع للأشخاص المذكورين أعلاه؛
- المجتمعات المحلية وأعضاء منظمات المجتمع المدني (مثل المنظمات غير الحكومية)؛
- وبشكل عام، أي من أصحاب المصلحة في المجموعة.

"المبلغ عن المخالفات" هو أي مخاطب يقدم تقريرًا.

"الشخص المُبلغ عنه" هو مُرتكب الانتهاك أو المُرتكب المزعوم قيامه بالأمر.

"مدير التقارير" هو الإدارة أو الشخص (الأشخاص) المسؤول عن إدارة التقرير المستلم، وفقًا للقنوات المحددة في القسم 4.1.

"الميسرون" هم الأشخاص الطبيعيون الذين يساعدون المبلغين عن المخالفات في إجراءات تقديم التقارير، ويرتبطون بالأخير من خلال علاقة عمل.

"الأشخاص ذوو الصلة" هم الأشخاص الطبيعيون الذين لديهم علاقة شخصية أو مهنية مع المبلغ عن المخالفات.

قد تختلف تمديدات أو قيود الحماية القانونية المقدمة للمبلغين عن المخالفات والأطراف الأخرى ذات الصلة/الداعمة (على سبيل المثال لا الحصر: الكيانات القانونية المملوكة للأشخاص المشار إليهم أعلاه، أو الكيانات القانونية التي يعمل بها أحد الأشخاص المشار إليهم أعلاه أو التي يرتبط بها هذا الشخص مهنيًا بأي شكل آخر) اعتمادًا على القوانين المعمول بها محليًا ودورهم ونوع الانتهاك المُبلغ عنه.

3. المبادئ العامة

تتعهد شركة Pirelli (بيريللي) باحترام المبادئ العامة التالية في إدارة عملية الإبلاغ عن المخالفات وتطالب من المبلغين عن المخالفات والأشخاص الآخرين المعنيين باحترام هذه المبادئ في حدود اختصاصهم:

- **مبدأ السرية:** تضمن شركة Pirelli (بيريللي) سرية المبلغين عن المخالفات وتقارير الإبلاغ عن المخالفات والمعلومات الواردة فيها، كما هو موضح بمزيد من التفصيل في القسم 5؛
- **مبدأ التناسب**: تعتبر التحقيقات التي تجريها شركة Pirelli (بيريللي) كافية وضرورية ومتناسبة مع تحقيق غرضها؛
- **مبدأ الحياد**: يتم تحليل التقارير ومعالجتها بشكل محايد، بغض النظر عن آراء ومصالح الأشخاص المسؤولين عن التعامل معها؛
- **مبدأ حسن النية**: الحماية الممنوحة للمبلغين عن المخالفات (المحددة في القسم 6) قابلة للتطبيق حتى في الحالات التي يثبت فيها أن التقرير لا أساس له من الصحة، إذا تم تقديمه بحسن نية (أي، كان لدى المبلغ عن المخالفات أسباب معقولة للاعتقاد بأن المعلومات المتعلقة بالانتهاكات كانت صحيحة في وقت التقرير وأن المعلومات تقع ضمن نطاق السياسة)؛ ولا يجوز لأي مبلغ عن المخالفات الاستفادة من وسائل الحماية هذه لتجنب فرض عقوبة تأديبية ضده.

4. إدارة تقارير البلاغات

4.1 قنوات تقارير البلاغات

يمكن للمبلغ عن المخالفات تقديم تقرير البلاغات عبر القنوات التالية:

a) **قناة المجموعة**: يعد قسم التدقيق الداخلي للمجموعة (**"التدقيق الداخلي"**) هو المسؤول عن استلام التقارير وفحصها؛

b) **القناة المخصصة للإبلاغ عن الانتهاكات المتعلقة بقسم التدقيق الداخلي**: تتم إدارة التقارير بواسطة قسم و/أو فرد يتمتع بالاستقلالية والتحرر عن قسم التدقيق الداخلي؛

---

[2] لأغراض هذه السياسة، يتم أيضًا تضمين الموظفين السابقين والمتقدمين لشغل الوظائف ضمن تعريف الموظفين.

[3] لأغراض هذه السياسة، يتم تعريف "المتعاونين" على أنهم: المستشارون والمتدربون وما شابه.

[4] بما في ذلك أعضاء الهيئات الإدارية أو القيادية أو الإشرافية.

c) أي **قنوات مخصصة يتم تحديدها على مستوى الشركة**، حيثما تقتضي ذلك اللوائح المعمول بها على المستوى المحلي[5]: يتولى القسم و/أو الشخص المسؤول استلام التقارير ومعالجتها وفقًا للوائح المعمول بها على المستوى المحلي.

يتلقى مديرو التقارير التعليمات الكافية، وهم مستقلون، ويتمتعون بالمهارات اللازمة لأداء مهمتهم والتعامل مع التقارير بالعناية الواجبة؛ ويجوز لهم القيام بمهام وواجبات أخرى بالإضافة إلى إدارة التقارير، شريطة ألا يؤدي ذلك إلى تضارب المصالح.

ينبغي على أي شخص يتلقى تقريرًا يقع ضمن نطاق هذه السياسة **خارج القنوات المخصصة** لأي سبب وبأي وسيلة:

1) التأكد من سرية المعلومات الواردة، والالتزام[6] بعدم الكشف عن هوية المبلغ عن المخالفات أو الشخص المُبلغ عنه أو أي شخص آخر مذكور في التقرير، أو أي معلومات من شأنها أن تسمح بالتعرف عليهم، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر؛

2) توجيه المبلغين عن المخالفات للامتثال لإجراءات تقديم تقارير البلاغات المنصوص عليها في هذه السياسة و/أو إعادة توجيه تقرير البلاغ باستخدام القنوات المخصصة المنصوص عليها في هذه السياسة؛

3) حذف أي معلومات تتعلق بتقرير البلاغ بعد تقديمه، بمجرد تلقي تأكيد الاستلام من مدير تقارير البلاغات؛

4) الامتناع عن إجراء أي تحليل مستقل و/أو مزيد من التحقيق.

4.2. المحتوى وتقديم تقارير البلاغات

يتم تشجيع المخاطبين الذين علموا بالانتهاكات على الإبلاغ عن الحقائق والأحداث والظروف ذات الصلة على الفور وبحسن نية، شريطة أن يكون لديهم أسباب معقولة للاعتقاد بأن هذه المعلومات صحيحة.

ينبغي أن تكون التقارير مفصلة قدر الإمكان، من أجل توفير معلومات مفيدة وكافية تسمح بالتحقق الفعال من صحة الأحداث المبلغ عنها. إذا كان ذلك ممكنًا وعندما يكون المبلغ عن المخالفات على علم بذلك، فيجب أن يتضمن التقرير ما يلي:

- اسم المبلغ عن المخالفات وتفاصيل الاتصال ذات الصلة لمزيد من التواصل؛ ومع ذلك، يجوز أيضًا تقديم تقارير البلاغات بشكل مجهول، حيث توفر شركة Pirelli (بيريللي) للمبلغين عن المخالفات المجهولين الوسائل الكافية لمراقبة تقاريرهم مع احترام عدم الكشف عن هويتهم في الوقت نفسه؛
- وصف مفصل للأحداث التي وقعت (بما في ذلك التاريخ والمكان) وكيف أصبح المبلغ عن المخالفات على علم بها؛
- أي قانون أو لائحة داخلية أو ما إلى ذلك يُزعم أنه تم انتهاكه؛
- اسم ودور الشخص (الأشخاص) المُبلغ عنه أو المعلومات التي تحدد هويتهم؛
- اسم ودور أي أطراف أخرى قد تدلي ببلاغ بشأن الأحداث المبلغ عنها؛
- أسي مستندات أو عناصر أخرى من شأنها أن تدعم صحة الأحداث المبلغ عنها. يمكن تقديم التقرير بعدة

لغات بالطرق التالية:

- من خلال منصة **تقديم التقارير** https://pirelli.integrityline.com، من خلال تحديد القناة المفضّلة؛
- عبر **خط الهاتف** المتاح على الأرقام التالية:

القناة/الشركة	الرمز	رقم خط الهاتف
قناة المجموعة	9837	+390281480081

[5] في الحالات التي لا تشترط فيها التشريعات المحلية وجود مدير «محلي» للتقارير، يتولى قسم التدقيق الداخلي إدارة التقارير بموجب اتفاقيات الاستعانة بمصادر خارجية.

[6] أي انتهاك للسرية سيخضع للمسؤولية المدنية أو التأديبية أو الجنائية، إن أمكن.

قناة لتقديم التقارير المتعلقة بالتدقيق الداخلي	9304	+390281480081

- عن طريق **رسالة مكتوبة**، موجهة إلى شركة *Pirelli & C. S.p.A. - Viale Piero e Alberto Pirelli, 25 - 20126 Milan (MI) (إيطاليا)*، لعناية رئيس قسم التدقيق الداخلي (Head of the Internal Audit department) (بالنسبة لقناة المجموعة) أو لعناية «مدير الإبلاغ عن المخالفات» (Whistleblowing Manager) فيما يتعلق بأعضاء قسم التدقيق الداخلي؛
- بناءً على طلب صريح موجه إلى مدير التقارير، يُرسل أيضًا عبر القنوات المذكورة أعلاه، عن طريق اجتماع **شخصي** (من خلال الحضور الشخصي أو عبر الإنترنت) يُعقد في غضون فترة زمنية معقولة (قد تحددها التشريعات المعمول بها محليًّا).

حسب الحالة، سيتم إبلاغ المبلغ بأن الوثائق و/أو التسجيل (بموافقته) للاجتماع أو المحادثة الهاتفية سيتم الاحتفاظ بها ومعالجتها وفقًا للقوانين المعمول بها، كما هو محدد أيضًا في القسم 7.

تم تصميم جميع القنوات المدرجة وتشغيلها بطريقة آمنة لمنع الوصول إلى المعلومات من قِبل أشخاص غير مصرح لهم ولضمان بقاء هوية المبلغين عن المخالفات والأشخاص الآخرين المشاركين في التحقيق سرية.

4.3. التحقق من تقارير البلاغات

يقوم مدير تقارير البلاغات بفحص تقرير البلاغ لتحديد ما إذا كان مدعمًا بالأدلة.

في البداية، يجرون تحليلاً أوليًا لتحديد ما إذا كانت هناك أدلة كافية على وجود انتهاك محتمل أو فعلي (ما يُعرف بـ "فحص المعقولية"). وفي حال وجود مثل هذه الأدلة، يتم إجراء مزيد من التحقيق في التقرير. وإلا، فسيتم حفظ التقرير وفقًا للوائح الاحتفاظ بالبيانات المعمول بها محليًّا؛ وسيتم إبلاغ المبلغ عن المخالفات بهذا الأمر، وإذا كان التقرير لا يندرج ضمن نطاق هذه السياسة، فقد تتم إحالته إلى قنوات أخرى أو إجراءات أخرى تتبعها الشركة.

إذا كان من الممكن الاعتقاد بأن الحقائق الواردة في تقرير البلاغ تشكل جريمة جنائية، فينبغي على مدير تقارير البلاغات، بالتشاور مع أقسام الشركة المختصة الأخرى وإدارة المجموعة، تقييم ما إذا كان ينبغي إخطار المعلومات الواردة في تقرير البلاغ ومتى يجب ذلك للسلطات القضائية المختصة، بما في ذلك على أساس اللائحة المعمول بها محليًا.

يصبح مدير التقارير مسؤولاً بعد ذلك عن التحقق من صحة التقرير وإجراء تحقيق سريع وشامل، وفقًا لمبادئ الحياد والإنصاف والتناسب والسرية تجاه المبلغ عن المخالفات والشخص المبلغ عنه وجميع الأطراف المعنية بالتقرير. وأثناء إجراء عمليات التحقق هذه، يجوز لمدير التقارير الاعتماد على دعم الإدارات المعنية في الشركة و/أو مستشارين خارجيين متخصصين، مع ضمان سرية المعلومات وإخفاء البيانات الشخصية قدر الإمكان.

وحيثما يسمح القانون المحلي بذلك، يجوز لمدير التقارير أيضًا أن يكلف إدارات أخرى في الشركة بمسؤولية إجراء بعض أو كل أنشطة التحقق من التقارير. ويظل مدير التقارير مسؤولاً في جميع الأحوال عن مراقبة الامتثال للمبادئ المنصوص عليها في هذه السياسة، وصحة الإجراءات من الناحية الشكلية، ومدى ملاءمة الإجراءات اللاحقة. ومن المفهوم أن أي إجراءات تأديبية ستُحدد وفقًا لما هو منصوص عليه في القسم 4.4.

أثناء التحقيق، يجوز لمدير التقارير أن يطلب من المبلغ عن المخالفات تقديم أي معلومات داعمة إضافية تكون ضرورية ومتناسبة؛ ويجوز للمبلغ عن المخالفات استكمال أو تصحيح المعلومات التي قدمها إلى مدير التقارير. كما يجوز لمدير التقارير إجراء مقابلات أو طلب معلومات من أشخاص آخرين قد يكون لديهم علم بالأحداث المبلغ عنها.

يجوز الاستماع إلى الشخص موضوع البلاغ، أو يجب الاستماع إليه بناءً على طلبه، بما في ذلك من خلال إجراءات كتابية عن طريق تقديم تعليقات ووثائق مكتوبة، دون المساس بأي حقوق إضافية للشخص موضوع البلاغ منصوص عليها في التشريعات المحلية المعمول بها.

4.4. نتائج عمليات التحقق

بمجرد اكتمال مرحلة التحقق، يقوم مدير التقارير بإعداد تقرير يلخص التحقيق الذي تم إجراؤه، والأساليب المستخدمة، ونتائج فحص المعقولية و/أو التحقيق، والأدلة الداعمة التي تم جمعها، والتوصيات الخاصة بخطة العمل. وفي حالة إغلاق التقرير سيتم ذكر الأسباب.

وعلى أساس النتائج، تتم بعد ذلك مشاركة تقرير البلاغ مع مديري الشركات والأقسام المعنية (على مستوى الشركة و/أو المنطقة و/أو

المجموعة) على أساس "الحاجة إلى المعرفة" (يشمل ذلك إمكانية مشاركة نسخة مجهولة المصدر من الوثيقة) من أجل تحديد خطة عمل (عند الضرورة) و/أو أي إجراءات أخرى يتعين اتخاذها (بما في ذلك الإجراءات التأديبية المحتملة ضد الموظفين).

يتم الاحتفاظ بالوثائق المتعلقة بكل تقرير بلاغ تم استلامه، حتى لو خلص التحقيق إلى عدم وجود أدلة داعمة كافية، وفقًا لمتطلبات السرية ضمن الإطار الزمني وبالطريقة التي تحددها اللوائح المعمول بها محليًا.

يقدم قسم التدقيق الداخلي كل ستة أشهر على الأقل تقريرًا عن عدد تقارير البلاغات الواردة ونوعها ونتائج الأنشطة التي تم تنفيذها إلى لجنة التدقيق والمخاطر وحوكمة الشركات في شركة Pirelli & C. S.p.A وإلى هيئات الرقابة والإشراف القانونية المحلية (إن وجدت)، مع ضمان عدم الكشف عن هوية الأشخاص المعنيين.

وفي إطار هذا النشاط، سيتم أيضًا تقييم مدى فعالية الإجراء الموصوف في هذه السياسة وقدرته على تحقيق الأهداف المحددة. وفي حال وجود مؤشرات على حدوث تغييرات في بيئة العمل أو عوامل أخرى تؤثر سلبًا على فعالية عملية تقديم التقارير، ستنظر شركة Pirelli (بيريللي) في إجراء تعديلات على العملية نفسها.

5. السرية

من خلال تشجيع الجهات المعنية على الإبلاغ عن أي خرق على الفور، تضمن شركة Pirelli (بيريللي) سرية كل بلاغ والمعلومات الواردة فيه، بما في ذلك البيانات التي تحدد هوية الأشخاص المتورطين بأي شكل من الأشكال في البلاغ، وذلك وفقًا للوائح المعمول بها محليًا.

ولا يخل ذلك بالحالات التي يكشف فيها المبلغ عن المخالفات عن هويته طواعيةً، ولا بالحالات التي يكون فيها الكشف مطلوبًا بموجب القانون أو بأمر من إحدى السلطات، وفقًا للإجراءات والمتطلبات المنصوص عليها في التشريعات المحلية المعمول بها.

لا يجوز استخدام المعلومات الواردة في التقارير التي تشكل أسرارًا تجارية أو الكشف عنها لأغراض أخرى غير تلك الضرورية لحسم مشكلة تقرير البلاغ.

6. حظر الأعمال الانتقامية

لن تتسامح شركة Pirelli (بيريللي) مع أي شكل من أشكال التهديد أو الانتقام أو التمييز، سواء كانت محاولة أو إجراء حقيقي، ضد المبلغين عن المخالفات أو الميسرين أو الأشخاص ذوي الصلة أو الأشخاص المبلغ عنهم أو أي شخص تعاون في التحقيق لإثبات صحة تقرير البلاغ (بما في ذلك الأشخاص ذوي الصلة).

تتعهد شركة Pirelli (بيريللي) بالقضاء على آثار أي إجراءات انتقامية ضد الأشخاص المذكورين أعلاه أو التعويض عنها. تحتفظ شركة Pirelli (بيريللي) بالحق في اتخاذ الإجراء المناسب ضد أي شخص يشارك أو يهدد بالمشاركة في أعمال انتقامية ضد الأشخاص المذكورين أعلاه، دون المساس بحق الأطراف المعنية في طلب الحماية القانونية في حالة المسؤولية الجنائية أو المدنية الناشئة عن كذب ما تم الإعلان أو الإبلاغ عنه.

قد تتخذ شركة Pirelli (بيريللي) الإجراءات التأديبية و/أو القانونية الأكثر ملائمة، إلى الحد الذي يسمح به القانون المعمول به محليًا، لحماية حقوقها وأصولها وصورتها، ضد أي شخص قدم بسوء نية تقارير بلاغات و/أو تقارير كاذبة أو لا أساس لها من الصحة أو انتهازية، أو لغرض وحيد هو القذف أو التشهير أو التسبب في الإجحاف بالشخص المبلغ عنه أو بالأطراف الأخرى المشاركة في تقرير البلاغ.

7. معالجة البيانات الشخصية

ستتم معالجة البيانات الشخصية (بما في ذلك أي بيانات تنتمي إلى فئات خاصة، مثل الأصل العرقي والإثني، والمعتقدات الدينية والفلسفية، والآراء السياسية، وعضوية الأحزاب السياسية أو النقابات العمالية، وكذلك البيانات الشخصية التي تكشف عن الصحة والتوجه الجنسي، والبيانات المتعلقة بالجرائم أو الإدانات الجنائية) للمبلغين عن المخالفات وأي أشخاص آخرين متورطين، فيما يتعلق بالتعامل مع تقارير الإبلاغ عن المخالفات، للوفاء بالالتزامات التي تفرضها لوائح "الإبلاغ عن المخالفات"، ضمن الحدود والضمانات التي تنص عليها هذه التشريعات، بما يتوافق مع أحكام لوائح حماية البيانات المعمول بها وعلى أي حال بما يتماشى مع أحكام سياسة حماية البيانات الشخصية العالمية للمجموعة.

تتم معالجة البيانات الشخصية من قبل مدير تقارير البلاغات (دون المساس بأي لوائح محلية سارية ومحددة وأي تضارب في المصالح)، فقط لأغراض تنفيذ الإجراءات المنصوص عليها في هذه السياسة.

توفر شركة Pirelli (بيريللي) سياسة خصوصية تتوفر للمعنين بالبيانات، تبعًا للقناة المستخدمة لتقديم البلاغ.

وفقًا لمبادئ "الخصوصية حسب التصميم" و"الخصوصية المتضمنة افتراضيًا والتقليل من حجم جمع البيانات"، قامت شركة Pirelli (بيريللي) بتصميم وتنفيذ قنوات سرية لتلقي تقارير البلاغات (المكتوبة والشفوية)، والتعامل معها بطريقة آمنة تضمن عدم الكشف عن هوية المبلغين عن المخالفات وسرية هويتهم وكذلك هوية أي طرف ثالث معني (باستثناء الالتزامات الضرورية والمتناسبة في سياق التحقيقات التي تجريها السلطات المختصة أو الإجراءات القضائية).

تقتصر معالجة البيانات الشخصية على ما هو ضروري للغاية ومتناسب لضمان التعامل السليم مع التقرير، ولا يجوز في أي حال من الأحوال أن تتجاوز المدة المنصوص عليها في التشريعات المعمول بها. وعند انتهاء هذه المدة، يتعين على مدير التقارير إخفاء هوية أصحاب المعلومات الواردة في التقارير.

سيتم إسناد عمليات معالجة البيانات، تحت إشراف مدير تقارير البلاغات، إلى الموظفين المصرح لهم حسب الأصول، والذين تم توجيههم وتدريبهم بشكل خاص فيما يتعلق بتنفيذ إجراءات الإبلاغ عن المخالفات، مع الإشارة بشكل خاص إلى التدابير الأمنية وحماية سرية الأشخاص المعنية والمعلومات الواردة في التقارير، أو إلى المتخصصين الخارجيين، وفي هذه الحالة اعتماد الضمانات التعاقدية المناسبة.

يجوز لمدير تقارير البلاغات إرسال البيانات الشخصية الواردة في تقارير البلاغات إلى الهيئات الاعتبارية والأقسام الداخلية التي قد تكون مختصة في كل حالة، وكذلك إلى السلطة القضائية و/أو إلى أي سلطة مختصة أخرى، أو إلى جهة خارجية مفوضة حسب الأصول، لغرض تفعيل الإجراءات اللازمة لضمان، نتيجة لتقرير البلاغ، الحماية القانونية و/أو التأديبية المناسبة ضد الشخص (الأشخاص) المبلغ عنه، إذا تبين من العناصر التي تم جمعها وعمليات التحقق التي تم إجراؤها أن الظروف المبلغ عنها في البداية قد تم إثباتها.

قد يتم تقييد ممارسة حقوق أصحاب البيانات بموجب لوائح حماية البيانات الشخصية المعمول بها عند الضرورة لضمان الامتثال الكامل للتشريعات الإبلاغ عن المخالفات المعمول بها ولحماية سرية البلاغات والأشخاص المعنيين.

سبتمبر 2026

مجلس الإدارة PIRELLI & C. S.P.A.