



ПОЛИТИКА ЗА ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ

ОБЛАСТ: ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

СЕПТЕМВРИ 2026 г.

1. ЦЕЛИ И ОБХВАТ НА ПРИЛОЖЕНИЕ

Настоящата политика за подаване на сигнали (по-нататък наричана „**Политиката**“) определя процедурата за подаване на доклад за сигнал свързан с нарушения, както и насоки за обработване на сигналите, и стандартите за защита на лицата сигнализиращи за нередности, фасилитатори и свързани лица (вижте раздел 2 за всички определения на използваните термини). Политиката гарантира също принципите на поверителност, защита на анонимността и забрана на ответни репресивни действия, в съответствие с приложимите местни, регионални, национални и международни разпоредби.

Разпоредбите на настоящата Политика не засягат и не ограничават по никакъв начин правото или задължението (както те могат да бъдат определени от приложимите на местно ниво законови разпоредби) да се докладва на компетентните регулаторни, надзорни или правни органи в страните, в които оперират дружествата от Pirelli Group, на всеки друг орган, определен за тази цел от местното законодателство (вж. също раздел 5) и/или на всеки надзорен орган, създаден в рамките на дружествата на Pirelli Group.

Настоящата Политика е предназначена за всички адресати, определени в раздел 2, и се прилага за всички дружества от групата Pirelli (т.е. Pirelli & C. S.p.A. и нейните дъщерни дружества, наричани по-долу „**Pirelli**“ или „**Групата**“), установени в държавите от Европейския съюз, без да се засягат разпоредбите на приложимото местно законодателство, уреждащо съответната материя, които могат да ѝ противоречат.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

„**Докладите**“, които са предмет на настоящата политика означават съобщаването, чрез процедурата определена в следващите параграфи, на информацията относно нарушения.

„**Нарушенията**“ се отнасят до действия или пропуски, допуснати в хода на дейността или във връзка с нея, от всяко лице в рамките на Pirelli, от нейно име или в отношения с Pirelli или заинтересованите страни на Pirelli (включително съвместните предприятия на Pirelli), които са се случили, може основателно да се очаква, че са се случили, или е много вероятно да се случат, включително всякакви опити за прикриване на такива действия или пропуски, и които

- а) съставляват или може да съставляват нарушение или подстрекаване към нарушение, или осуетяват предмета или целта на:
 - закони и други приложими нормативни актове на всички равнища (местно, регионално, национално и международно), включително, но не само, актове на

Европейския съюз, свързани с конкретни сектори¹, финансовия сектор. интересите на Европейския съюз и/или вътрешния пазар на Европейския съюз (при спазване на всички специфични ограничения, предвидени в приложимото местно законодателство);

- ценностите и принципите, заложи в [Pirelli Group's Етичния кодекс](#), [Кодекса за поведение](#) и [Програмата за съответствие с антикорупционните изисквания](#);
- [политиките и процедурите на](#) Групата²² (включително, но не само, политиките в областта на правата на човека, многообразието, равнопоставеността и приобщаването, здравето, безопасността и околната среда, както и биологичното разнообразие) и принципите на вътрешен контрол;
- организационните и управленските модели, приети от дружествата от групата Pirelli (включително например [организационните модели](#) , приети съгласно член 6 от италиански Законодателен декрет № 231/2001, с последващите му изменения и допълнения);

и/или

- b) причиняват или могат да причинят вреди от всякакъв вид (например икономически, екологични, свързани с безопасността или репутацията) на Pirelli, нейните служители и трети страни, като доставчици, клиенти, бизнес партньори или външната общественост;

и/или

- c) са идентифицирани като съответстващи от приложимите на местно равнище разпоредби, уреждащи подаването на сигнали за нередности.

„Адресатите“ на настоящата политика са физически лица, които са получили пряко или косвено информация за нарушения, включително, но не само:

- служители³, сътрудници⁴, членове на корпоративни структури⁵ и акционери на Групата;
- служители³, сътрудници⁴, членове на корпоративни структури⁵ и акционери на клиенти, доставчиците, поддоставчиците (включително цялата верига на доставки) и други бизнес партньори (включително съвместни предприятия);
- всяка трета страна, свързана със споменатите по-горе лица;
- местни общности и членове на организации на гражданското общество (напр.

¹ Обществени поръчки, услуги, финансови институции, задължителен одит и други застрахователни услуги, финансови продукти и пазари, предотвратяване на изпирането на пари и финансирането на терористични дейности, безопасност на продуктите и съответствие с нормативните изисквания, движение по пътищата, транспорт и пътна безопасност, опазване на околната среда, обществено здраве, защита на потребителите, защита на неприкосновеността на личния живот, защита на личните данни и сигурност на компютърните мрежи и системи, както и всички актове на Европейския съюз или национални актове за транспониране на актове на Европейския съюз, посочени в приложението към Директива (ЕС) 2019/1937 (с последващите ѝ изменения и допълнения).

² За сигнали относно нарушения на защитата на данните Pirelli предоставя специален канал за подаване на сигнали, насочен към длъжностното лице по защита на данните.

³ За целите на настоящата Политика определението за служители включва също бивши служители и кандидати за работа.

⁴ За целите на настоящата Политика „сътрудници“ се определят като: консултанти, стажанти и др.

⁵ Включително членове на административни, управителни или надзорни органи.

неправителствени организации);

- по-общо, всички заинтересовани страни на Групата.

„Сигнализиращо лице“ е всеки адресат, който подава доклад.

„Докладваното лице“ е извършителят или предполагаемият извършител на нарушението.

„Отговорник за управлението на сигналите“ е отделът или лицето, отговарящо за обработването на получения доклад, съобразно с каналите, определени в раздел 4.1.

„Подпомагащи лица“ са физически лица, които оказват съдействие на лице, подаващо сигнал, в процедурата по подаване на сигнала и са свързани с него чрез служебни отношения.

„Свързани лица“ са физически лица, които имат лични или професионални отношения със Сигнализиращото лице.

Разширенията или ограниченията на правната защита, предоставяна на сигнализиращите лица, и други свързани/подкрепящи страни (например, но не само: юридически лица, притежавани от горепосочените лица, или юридически лица, за които горепосоченото лице работи или с които това лице е свързано по друг начин професионално), могат да варират в зависимост от приложимите на местно ниво законови разпоредби, тяхната роля и вида на докладваното нарушение.

3. ОБЩИ ПРИНЦИПИ

Pirelli се задължава да спазва следните общи принципи при управлението на процеса на подаване на сигнали и изисква от сигнализиращите лица и другите участващи лица да спазват тези принципи в рамките на своята компетентност:

- **Принцип на поверителност:** Pirelli гарантира поверителността на лицата, подаващи сигнали, на сигналите за нарушения и на информацията, съдържаща се в тях, както е обяснено по-подробно в раздел 6;
- **Принцип на пропорционалност:** Разследванията, провеждани от Pirelli, са подходящи, необходими и пропорционални за постигане на тяхната цел;
- **Принцип на безпристрастност:** анализът и обработването на докладите се извършват безпристрастно, независимо от мненията и интересите на лицата, отговорни за обработката им;
- **Принцип на добросъвестност:** защитата, предоставена на Сигнализиращите лица (посочена в раздел 7), се прилага дори в случаите, когато сигналът се окаже неоснователен, при условие че е подаден добросъвестно (т.е. Сигнализиращото лице е имало основателни причини да счита, че информацията относно нарушенията е била вярна към момента на подаване на сигнала и че тази информация попада в обхвата на настоящата Политика); никое Сигнализиращо лице не може да се възползва от тази защита, за да избегне налагането на дисциплинарно наказание срещу него.

4. УПРАВЛЕНИЕ НА СИГНАЛИТЕ

4.1. КАНАЛИ ЗА ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ

Сигнализиращото лице може да подаде сигнал по следните канали:

- a) **каналът на Групата:** отделът за вътрешен одит на Групата („Вътрешен одит“) отговаря за приемането и разглеждането на сигналите;
- b) **специалният канал за подаване на сигнали за нарушения, свързани с отдела за вътрешен одит:** Сигналите се управляват от отдел и/или лице, които са самостоятелни и независими от отдела за вътрешен одит;
- c) **специализираните канали, определени на ниво дружество,** когато се изисква от приложимите на местно равнище разпоредби⁶: отговорният отдел и/или лице получава и обработва докладите в съответствие с приложимите на местно ниво разпоредби.

Ръководителите по управление на сигналите получават адекватни инструкции, те са независими, имат необходимите умения да изпълняват задачите си с дължимата грижа; те могат да изпълняват други задачи и задължения в допълнение към управлението на сигнали, при условие, че това не води до конфликт на интереси.

Всеки, който получава доклад, попадащ в обхвата на настоящата политика, **извън специализираните канали**, по каквато и да било причина и с каквито и да било средства:

- 1) да гарантира поверителността на получената информация, като е задължено⁷ да не разкрива самоличността на лицето, подало сигнала, на лицето, срещу което е подаден сигнал, или на което и да е друго лице, посочено в сигнала, нито каквато и да е информация, която би позволила тяхното пряко или косвено идентифициране;
- 2) указва на сигнализиращото лице да спазва процедурата за подаване на сигнали, изложена в настоящата политика, и/или да изпрати сигнала, като използва специализираните канали, предвидени в настоящата политика;
- 3) изтрива всяка информация, свързана с доклада, след като той е представен, веднага след като бъде потвърдено получаването му от ръководителя по управление на сигналите (Report Manager);
- 4) въздържа се от предприемане на самостоятелен анализ и/или по-нататъшно разследване.

4.2. СЪДЪРЖАНИЕ И ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ

Адресатите, които узнаят за нарушенията, се насърчават да докладват факти, събития и свързани обстоятелства незабавно и добросъвестно, при условие че имат основателни причини да вярват, че тази информация е вярна.

Докладите следва да бъдат възможно най-подробни, за да се предостави полезна и

⁶ Когато местното законодателство не изисква назначаването на „местен“ отговорник за управлението на сигналите, сигналите все пак се управляват от отдела за вътрешен одит въз основа на споразумения за възлагане на дейности на външен изпълнител.

⁷ Всяко нарушение на поверителността може да доведе до гражданска, дисциплинарна или наказателна отговорност, когато е приложимо.

адекватна информация, която да позволява ефективна проверка на достоверността на докладваните събития. Ако е възможно и когато е известно на сигнализиращия, докладът трябва да включва:

- името на сигнализиращото лице и съответните данни за контакт за по-нататъшна комуникация; докладите обаче могат да бъдат подавани и анонимно, а Pirelli предоставя на анонимните сигнализиращи лица подходящи средства за наблюдение на техните доклади, като същевременно зачита анонимността им;
- подробно описание на събитията, които са настъпили, (включително дата и място), и как сигнализиращото лице е получило информация за тях;
- кой закон, вътрешен правилник и др. се твърди, че е нарушен;
- името и ролята на докладваното(ите) лице(а) или информация, която ги идентифицира;
- името и ролята на всички други страни, които могат да се позоват на докладваните събития;
- всякакви документи или други елементи, които могат да потвърдят

докладваните събития. Докладът може да бъде подаден на няколко езика по следните начини:

- чрез **платформата за докладване** <https://pirelli.integrityline.com>, като изберете предпочитания канал;
- чрез телефонната линия, достъпна на телефонните номера, посочени в приложението, като се избере предпочитаният канал;
- чрез **изпращане на писмо на хартиен носител** до *Pirelli & C. S.p.A – Viale Piero e Alberto Pirelli, 25 – 20126 Милано (MI)*, на вниманието на ръководителя на отдела за вътрешен одит (за канала на Групата) или на вниманието на „Отговорника за управлението на сигналите“ за сигнали, отнасящи се до членове на отдела за вътрешен одит;
- при изрично искане, отправено до Ръководителя по управление на сигналите, изпратено също по горепосочените канали, **посредством лична** (физическа или виртуална) среща, която трябва да се проведе в рамките на разумен период от време (евентуално определен от приложимите местни законови разпоредби).

В зависимост от случая, сигнализиращото лице ще бъде информирано, че документацията и/или записът (с тяхно съгласие) от срещата или телефонния разговор ще се съхраняват и обработват в съответствие с приложимите закони, както е посочено също в раздел 8.

Всички изброени канали са проектирани и се използват по сигурен начин, за да се предотврати достъп до информация от неоторизирани лица и да се гарантира, че самоличността на сигнализиращото лице и други лица, участващи в разследването, остава поверителна.

4.3. ПРИЕМАНЕ НА ДОКЛАДИ

Когато бъде изпратен доклад, в рамките на 7 дни от получаването му Ръководителят по

управление на сигналите изпраща съобщение до сигнализиращото лице, потвърждавайки, че докладът е получен и по него са предприети действия, освен ако не е възможно да се свържете със сигнализиращото лице ако изпращането на съобщението би компрометирало поверителността на информацията.

4.4. ПРОВЕРКА НА СИГНАЛИТЕ

Ръководителят по управление на сигналите разглежда доклада, за да определи дали той е обоснован.

Първоначално те извършват предварителен анализ, за да определи дали има достатъчно доказателства за потенциално или действително нарушение (известно като „проверка на достоверността“). Ако съществуват такива доказателства, сигналът се проучва допълнително. В противен случай, докладът ще бъде архивиран в съответствие с приложимите на местно равнище разпоредби за съхранение на данни; подателят на сигнала ще бъде информиран за това и ако докладът не попада в обхвата на настоящата политика, той може да бъде насочен към други канали или други процедури на дружеството.

Ако е възможно да се смята, че фактите, съдържащи се в доклада, представляват престъпление, Ръководителят по управление на сигналите (Report Manager) преценява, като се консултира с другите компетентни отдели на дружеството и ръководството на Групата, дали и кога информацията, съдържаща се в доклада, следва да бъде съобщена на компетентните съдебни органи, включително въз основа на приложимите на местно ниво законови разпоредби.

След това Ръководителят по управление на сигналите отговаря за проверката на сигнала и за провеждането на бързо и задълбочено разследване в съответствие с принципите на безпристрастност, справедливост, пропорционалност и поверителност по отношение на сигнализиращото лице, докладваното лице и всички страни, участващи в доклада. По време на тези проверки Ръководителят на управление на сигналите може да разчита на подкрепата на съответните отдели на дружеството и/или на специализирани външни консултанти, като гарантира поверителността на информацията и анонимизира възможно най-много лични данни.

По време на разследването ръководителят на управление на сигналите може да поиска от сигнализиращото лице да предостави допълнителна необходима и пропорционална подкрепяща информация; сигнализиращото лице може да допълни или коригира информацията, предоставена на ръководителя на управление на сигналите,. Ръководителят по управление на сигналите може също да проведе интервюта или да поиска информация от други лица, които може да знаят за докладваните събития.

Лицето, срещу което е подаден сигнал, може да бъде изслушано или, при поискване, трябва да бъде изслушано, включително чрез писмена процедура посредством представяне на писмени коментари и документи, без това да засяга евентуални допълнителни права на лицето, срещу което е подаден сигнал, предвидени в приложимото местно законодателство.

Фазата на проверка трябва да бъде завършена в рамките на три месеца от датата на получаване на доклада (без да се засягат приложимите местни законови разпоредби, предвиждащи по-кратък период от време), освен ако няма основателни причини. Ако разследването не е приключило до гореспоменатия краен срок, сигнализиращото лице въпреки това се актуализира относно статуса на разследването, когато това е технически

ВЪЗМОЖНО.

4.5. РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОВЕРКИТЕ

След като фазата на проверка приключи, Ръководителят по управление на сигналите изготвя доклад, обобщаващ извършеното разследване, използваните методи, резултатите от проверката за правдоподобност и/или разследването, събраните подкрепящи доказателства и препоръки за план за действие. Ако докладът бъде закрит, ще бъдат посочени причините за това.

Въз основа на резултатите, докладът след това се споделя с мениджърите на участващите дружества и отдели (на ниво дружество, регион и/или група) на принципа „необходимо е да се знае“ (включително възможността за споделяне на анонимизирана версия на документа), за да се определи, след консултация със съответните отдели, план за действие (когато е необходимо) и/или всякакви други мерки, които трябва да бъдат предприети (включително възможни дисциплинарни мерки срещу служители).

Лицето, подало сигнала, се информира за резултата от разследването и за всички планирани действия за отстраняване на проблема, открит в доклада, доколкото това е технически възможно и в съответствие с приложимите на местно ниво разпоредби.

Документацията, свързана с всеки получен сигнал, дори ако при разследването се стигне до заключението, че липсват достатъчно подкрепящи доказателства, се съхранява в съответствие с изискванията за поверителност в сроковете и по начина, определени от приложимите на местно ниво разпоредби.

Най-малко веднъж на всеки шест месеца отделът за вътрешен одит представя на Комитета по одит, рискове и корпоративно управление на *Pirelli & C. S.p.A.* и на местните законоустановени контролни и надзорни органи (ако има такива) доклад за броя и вида на получените сигнали и резултатите от извършените дейности, като гарантира анонимността на засегнатите лица.

В рамките на тази дейност ще бъде направена оценка и на това дали процедурата, описана в настоящата политика, е ефективна и постига определените цели. Ако има индикации за промени в работната среда или други елементи, които влияят неблагоприятно върху ефективността на процеса на подаване на сигнали, *Pirelli* ще обмисли извършването на промени в самия процес.

5. ВЪНШНИ КАНАЛИ ЗА ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ И ПУБЛИЧНО ОПОВЕСТЯВАНЕ

Въпреки че сигнализиращото лице се насърчава да подава сигнали вътрешно, *Pirelli* разпознава, че сигнализиращото лице може да има право да подава сигнали до съответните местни, регионални, национални или международни органи, власти или институции, доколкото това е позволено от приложимите на местно ниво законови разпоредби. Лицето, подаващо сигнал, има право да реши дали да подаде сигнал по вътрешен или външен канал, или и по двата канала (например, ако вътрешният сигнал не бъде разгледан по подходящ начин, лицето, подало сигнала, може впоследствие да отнесе въпроса до компетентен външен орган), като вземе предвид приложимото местно законодателство, което може да предвижда ограничения (по отношение на предмета или процедурата) за

подаването на външни сигнали. Неизчерпателен списък на компетентните външни органи е представен в приложението.

Освен това нарушенията могат да бъдат публично оповестявани, доколкото това е разрешено от приложимото местно законодателство.

Подаването на външен сигнал или публичното оповестяване не ограничава защитата на лицето, подало сигнала, както е определена в раздел 7, при спазване на приложимото местно законодателство.

6. ПОВЕРИТЕЛНОСТ

Като насърчава адресатите да сигнализират своевременно за всяко нарушение, Pirelli гарантира поверителността на всеки сигнал и на съдържащата се в него информация.

Отговорникът за управлението на сигналите и/или всички други лица, упълномощени да обработват данните, свързани със сигнала, нямат право да разкриват самоличността на лицето, подало сигнала, или каквато и да е друга информация, въз основа на която тази самоличност може да бъде установена пряко или косвено, без изричното съгласие на лицето, подало сигнала.

Също така в рамките на дисциплинарни производства срещу лицето, срещу което е подаден сигнал, Pirelli гарантира, че когато дисциплинарното обвинение се основава изцяло или частично на фактите, посочени в сигнала, самоличността на лицето, подало сигнала, може да бъде разкрита само когато:

- (1) разкриването на самоличността на лицето, подало сигнала, е необходимо за защитата в дисциплинарното производство;
- (2) причините за разкриването са съобщени предварително в писмена форма на лицето, подало сигнала; и
- (3) е получено изричното съгласие на лицето, подало сигнала, за разкриването на неговата самоличност.

Това не засяга случаите, в които лицето, подало сигнала, доброволно разкрива самоличността си, както и случаите, в които разкриването се изисква по закон или по разпореждане на компетентен орган, в съответствие с процедурите и изискванията, установени в приложимото местно законодателство.

Информацията, съдържаща се в докладите, която представлява търговска тайна, не може да се използва или разкрива за цели, различни от необходимите за разрешаването на случая, за който е подаден сигналът.

7. ЗАБРАНА НА РЕПРЕСИВНИ ОТВЕТНИ ДЕЙСТВИЯ

Pirelli няма да толерира каквато и да е форма на заплаха, отмъщение или дискриминация, както опит за такава, така и действителна, срещу сигнализиращите лица, посредниците, свързаните лица, докладваните лица или всяко лице, което е сътрудничило на разследването, за да се установи валидността на сигнала (включително съответните им свързани лица).

Pirelli се задължава или да компенсира последиците от каквито и да било ответни действия

срещу горепосочените лица. Pirelli си запазва правото да предприеме подходящи действия срещу всеки, който участва или заплашва да участва в актове на отмъщение срещу изброените по-горе лица, без да се засяга правото на участващите страни да търсят правна защита в случай на наказателна или гражданска отговорност, произтичащи от неверността на декларираното или съобщеното.

Pirelli може да предприеме най-подходящите дисциплинарни и/или правни мерки, доколкото това е позволено от приложимите на местно ниво законови разпоредби, за да защити своите права, активи и имидж, срещу всеки, който недобросъвестно е направил неверни, необосновани или опортюнистични доклади и/или с единствената цел да оклевети, набеди или причини вреда на докладваното лице или на други страни, замесени в доклада.

8. ОБРАБОТКА НА ЛИЧНИ ДАННИ

Личните данни (включително всички данни, принадлежащи към специални категории, като расов или етнически произход, религиозни и философски убеждения, политически възгледи, членство в политически партии или синдикални организации, както и лични данни, разкриващи здравословното състояние и сексуалната ориентация, и данни, свързани с присъди и нарушения) на лицата, подаващи сигнали, и на всички други засегнати лица, събрани във връзка с обработването на сигнали за нарушения, се обработват с цел изпълнение на задълженията, наложени от нормативната уредба относно подаването на сигнали за нарушения, в рамките на ограниченията и при спазване на гаранциите, предвидени в тази нормативна уредба, при пълно съответствие с разпоредбите на приложимото законодателство за защита на данните и във всички случаи в съответствие с разпоредбите на [Глобалната политика за защита на личните данни](#) на Групата.

Обработването на лични данни се извършва от Ръководителя по управление на сигналите (без да се засягат специфичните приложими местни разпоредби и конфликти на интереси) единствено с цели прилагане на процедурите, определени в настоящата политика.

Pirelli ще предостави на субектите на данни подходяща политика за неприкосновеност на личния живот в съответствие с канала, използван за подаване на сигнала.

В съответствие с принципите на „неприкосновеност на личния живот още при проектирането“ и „поверителност по подразбиране и минимизиране“, Pirelli е проектирал и внедрил поверителни канали за получаване (както писмени, така и устни) на доклади и ги обработва по сигурен начин, като гарантира анонимността на сигнализиращото лице и поверителността на неговата самоличност, както и тази на всички участващи трети страни (с изключение на необходими и пропорционални задължения в контекста на разследвания от компетентни органи или съдебни производства).

Обработването на лични данни се ограничава до строго необходимото и пропорционалното за осигуряване на надлежното разглеждане на сигнала и във всички случаи се извършва за срок, който не надвишава предвидения в приложимото законодателство. След изтичането на този срок отговорникът за управлението на сигналите трябва да анонимизира съдържанието на сигналите.

Операциите по обработване на данни се възлагат, под надзора на отговорника за управлението на сигналите, на служители, които са надлежно упълномощени, инструктирани и специално обучени за изпълнението на процедурите за подаване на сигнали за

нарушения, по-специално по отношение на мерките за сигурност и защитата на поверителността на засегнатите лица и информацията, съдържаща се в сигналите, или на външни специалисти, като в този случай се прилагат подходящи договорни гаранции.

Личните данни, съдържащи се в докладите, могат да бъдат предадени от Ръководителя по управление на сигналите на корпоративните органи и вътрешните отдели, които могат да бъдат компетентни във всеки отделен случай, както и на съдебния орган и/или на друг компетентен орган, или на надлежно упълномощени трети страни, с цел задействане на процедурите, необходими за гарантиране, вследствие на сигнала, на подходяща правна и/или дисциплинарна защита срещу докладваното(ите) лице(а), ако от събраните данни и извършените проверки се установи, че първоначално докладваните обстоятелства са основателни.

Упражняването на правата на „субектите“ на данни съгласно приложимите разпоредби за защита на личните данни може да бъде ограничено, когато това е необходимо, за да се осигури пълно съответствие с приложимите законови разпоредби за подаване на сигнали за нередности и да се защити поверителността на докладите и засегнатите лица..

Септември 2026 г.

БОРД НА ДИРЕКТОРИТЕ
PIRELLI & C. S.P.A.

ПРИЛОЖЕНИЕ
КОНТАКТИ ЗА ПОДАВАНЕ НА ДОКЛАДИ

Онлайн платформа за докладване: <https://pirelli.integrityline.com>

Телефонна линия

Канал / Дружество	Държава	Код	Номер на телефонната линия
Канал на Групата	Всички	9837	+390281480081
Канал за докладване относно вътрешния одит	Италия	9304	+390281480081
Pirelli & C. S.p.A.	Италия	9783	+390281480081
Pirelli Tyre S.p.A.	Италия	9859	+390281480081
Pirelli Industrie Pneumatici S.r.l.	Италия	9861	+390281480081
Pirelli Deutschland GmbH	Германия	9619	+493099257146
Driver Reifen und KFZ-Technik GmbH	Германия	9657	+493099257146
Pirelli Tyres Romania S.r.l.	Румъния	9963	+40317829807
Pirelli Tyre Nordics	Швеция	9614	+46812160726

ВЪНШНИ КАНАЛИ ЗА ДОКЛАДВАНЕ

Държава	Организация	Връзка към уебсайта
Италия	National Anti-Corruption Authority ("ANAC")	www.anticorruzione.it/whistleblowing
Австрия	Bundesamt zur Korruptionsprävention und Korruptionsbekämpfung ("BAK")	www.bak.gv.at
Белгия	Federal Ombudsman	www.federaalombudsman.be/reporting-breach-integrity
Франция	Défenseur des droits	www.defenseurdesdroits.fr
Германия	Bundesamt für Justiz	https://www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes_node.html
Гърция	National Transparency Authority ("NTA")	aead.gr
Нидерландия	Dutch Whistleblowers Authority (Huis voor Klokkenluiders)	www.huisvoorklokkenluiders.nl
Полша	Państwowa Inspekcja Pracy	www.pip.gov.pl
Румъния	Agentia Nationala de Integritate ("ANI") (Национална агенция за интегритет)	www.integritate.eu

Словакия	Úrad na ochranu oznamovateľov	https://www.oznamovatelia.sk/en/chcem-oznamit/
Испания	Autoridad Independiente de Protección del Informante	www.antifrau.cat www.antifraucv.es
Швеция	Integritetsskyddsmyndigheten (Орган за защита на личните данни)	www.imy.se/privatperson/utforarenden/visselblasning/
Унгария	Alapvető Jogok Biztosának Hivatala	https://www.ajbh.hu/web/ajbh-en/about-the-office