



GLOBAL HUMAN RIGHTS POLICY

AGGIORNAMENTO LUGLIO 2025

Le attività di Pirelli sono fondate sul rispetto dei diritti umani universalmente affermati, un valore fondamentale e irrinunciabile della propria cultura e strategia aziendale. Pirelli si adopera per gestire e ridurre i potenziali rischi di violazione dei diritti umani, per evitare di produrre – o di contribuire a produrre – effetti negativi su tali diritti nel contesto internazionale, multi-etnico, socialmente ed economicamente diversificato in cui opera.

La presente Policy si applica a tutte le operazioni di Pirelli, ivi compresi i rapporti commerciali di Pirelli con soggetti terzi; laddove Pirelli non detenga il controllo operativo, tutti i partner commerciali (ad esempio joint-venture, fornitori, ecc.) sono chiamati a rispettare i principi stabiliti nella presente Policy.

Le attività del Gruppo Pirelli sono regolate dai suoi Valori e dal Codice Etico e si conformano al Modello di Sostenibilità previsto dal Global Compact delle Nazioni Unite; la Società rispetta e tutela i diritti umani fondamentali previsti dalle leggi e dai regolamenti dei singoli paesi in cui è presente e dagli standard internazionali applicabili, ivi inclusi:

- la Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- la Convenzione sui diritti dell’Infanzia e dell’Adolescenza delle Nazioni Unite;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative convenzioni applicabili;
- la Convenzione Europea sui Diritti dell’Uomo;
- la Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione.

Pirelli promuove inoltre il rispetto dei diritti umani e l’adesione agli standard internazionali applicabili presso i propri Partners e Stakeholders e informa la propria governance delle raccomandazioni contenute nei Principi Guida Business and Human Rights delle Nazioni Unite, attuando il Framework “Protect, Respect and Remedy”.

PRINCIPI

- **Non discriminazione** – Pirelli si oppone a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta basata su genere, identità ed espressione di genere, orientamento sessuale, stato civile, stato di gravidanza, condizione di genitorialità o di care giving, età e condizione di diversa abilità (mentale o fisica), colore della pelle, origine etnica, nazionalità, credo religioso, background socio-economico e/o culturale, affiliazione sindacale, opinioni politiche o di altra tipologia, e si impegna per prevenire la discriminazione in tutti gli ambiti della vita lavorativa.
- **Libertà di associazione** – Pirelli riconosce il diritto dei propri lavoratori a costituire liberamente associazioni sindacali e a contrattare collettivamente e, in tal senso, dialoga apertamente ed in modo costruttivo con i rappresentanti sindacali riconosciuti.
- **Rifiuto del lavoro forzato** – Pirelli rifiuta tutte le forme di sfruttamento dei lavoratori incluso il lavoro infantile, forzato o obbligato, nonché qualsiasi forma di abuso o costrizione psicologica e fisica nei confronti sia dei propri lavoratori sia dei lavoratori impiegati lungo la catena di fornitura e condanna fermamente il traffico e lo sfruttamento di esseri umani in ogni sua forma.



- **Condizioni di lavoro adeguate** – Pirelli promuove un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, il dialogo e il rispetto reciproco e tutela il benessere dei propri lavoratori e l’equilibrio tra vita privata e professionale.
- **Stipendi equi e dignitosi** – Pirelli garantisce stipendi equi e dignitosi, ovunque opera. Oltre al rispetto delle normative locali e degli accordi contrattuali, la retribuzione deve essere almeno sufficiente a soddisfare i bisogni primari dei dipendenti e a garantire un tenore di vita dignitoso per loro e per le loro famiglie. Pirelli fornisce a tutti i suoi dipendenti contratti di lavoro scritti, e una busta paga adeguata, fornendo informazioni chiare e trasparenti.
- **Parità di retribuzione per lavoro di pari valore** – Pirelli si attiene scrupolosamente al principio secondo cui un lavoro di pari valore debba essere retribuito con uguale compenso, ad esempio tra donne e uomini, e prende le proprie decisioni in merito all’avanzamento della carriera dei dipendenti esclusivamente sulla base delle competenze, dell’esperienza e del potenziale professionale di cui le persone dispongono e dei risultati conseguiti.
- **Orari di lavoro equi, straordinari e ferie** – Pirelli si impegna a garantire un orario di lavoro ragionevole¹ e retribuisce adeguatamente i dipendenti per le ore di lavoro straordinario¹, per le ferie annuali retribuite, per i giorni di riposo e per qualsiasi altro congedo retribuito dovuto, in conformità con le leggi e i regolamenti nazionali, internazionali e/o locali applicabili e con i contratti collettivi di lavoro e, in ogni caso, con le norme applicabili dell’ILO.
- **Salute e sicurezza sul lavoro** – Pirelli considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale ed assume un ruolo proattivo nel mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano, adottando standard elevati di prevenzione, valutazione e gestione dei relativi rischi, nonché promuovendo e diffondendo costantemente una cultura aziendale orientata alla salute e sicurezza sul lavoro.
- **Comunità locali**– Pirelli si adopera per diffondere e promuovere i valori che permeano il proprio agire, nel rispetto delle culture locali e delle popolazioni indigene, nonché tutelando il patrimonio ambientale e culturale nonché le tradizioni ed i costumi delle comunità locali. Pirelli contribuisce al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali opera sostenendo iniziative sociali, culturali e educative orientate alla promozione della persona ed al miglioramento delle sue condizioni di vita. Pirelli ritiene fondamentale il dialogo con le istituzioni e con gli enti non governativi competenti per l’identificazione delle aree prioritarie per supportare le comunità locali.
- **Integrità** – Pirelli rifiuta ogni forma di corruzione in qualsiasi giurisdizione, anche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente, nella convinzione che le attività corruttive ledano anche i diritti umani. A tal fine Pirelli ha implementato il programma “Premium Integrity”, che costituisce il riferimento aziendale in materia di prevenzione di pratiche corruttive e rappresenta una raccolta di principi e regole volte a prevenire o ridurre il rischio di corruzione.
- **Privacy** – Pirelli è consapevole dell’importanza di garantire adeguate tutele ai soggetti interessati dalle operazioni di trattamento di dati personali e rispetta il diritto alla privacy di tutti i propri Stakeholders, impegnandosi all’utilizzo corretto dei dati e delle informazioni fornite.

¹ L’orario di lavoro regolare non deve superare le 48 ore settimanali e devono essere garantite almeno 24 ore consecutive di riposo ogni sette giorni, nonché ferie retribuite. Le ore di lavoro straordinario non devono superare i limiti previsti dalle leggi, dai regolamenti, dai contratti collettivi del lavoro e, in ogni caso, dalle norme dell’OIL applicabili.



Pirelli è costantemente impegnata, nell'identificazione, valutazione, prevenzione e mitigazione dei rischi di violazione dei diritti umani, ponendo tempestivamente in essere le azioni di rimedio necessarie, ove tali accadimenti si verificassero. In particolare:

- sensibilizza i propri lavoratori attraverso informazione e formazione affinché conducano le attività aziendali nel rispetto dei diritti umani.
- gestisce in maniera responsabile la propria catena di fornitura e nello specifico include il rispetto dei diritti umani nei parametri di selezione dei propri fornitori, nelle clausole contrattuali e nelle verifiche effettuate attraverso Audit.
- richiede ai propri fornitori l'implementazione di un analogo modello gestionale alla propria catena di fornitura;
- richiede inoltre ai propri fornitori l'impegno a effettuare adeguate due diligence nell'ambito della propria catena di fornitura al fine di certificare che i prodotti ed i materiali forniti a Pirelli siano "conflict free" lungo tutta la catena di approvvigionamento². Pirelli si riserva il diritto di cessare il rapporto con i fornitori in caso di chiara evidenza di fornitura di minerali da conflitto e comunque nel caso di violazione dei Diritti Umani.

Pirelli è aperta alla cooperazione con enti governativi e non, settoriali e accademici relativamente allo sviluppo di politiche e principi globali volti alla tutela dei diritti umani e informa periodicamente i propri Stakeholders circa le attività svolte e le performance registrate, primariamente attraverso l'Annual Report del Gruppo e il sito web dell'azienda.

GOVERNANCE AND DISCLOSURE

Il Top Management di Pirelli, supportato dalla funzione Sustainability, e con il coinvolgimento delle funzioni a vario titolo coinvolte (a titolo non esaustivo le funzioni Compliance, Procurement, Human Resources, Health Safety and Environment, Legal Affairs) svolge un ruolo strategico nella piena implementazione della presente Policy, assicurando il coinvolgimento di tutti i lavoratori e collaboratori di Pirelli affinché esprimano comportamenti coerenti ai valori ivi contenuti. I piani e le performance sono discussi e approvati in sede di Sustainability Strategic Committee (un organo presieduto dal CEO che si riunisce almeno con cadenza semestrale), e rientrano nei Piani e nei risultati di Sostenibilità presentati e discussi in sede del competente Comitato direttivo e quindi presentati, discussi e approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Pirelli riferisce in merito al proprio Human Rights Management Model (modello di gestione dei diritti umani), alle attività svolte e ai risultati conseguiti nell'Annual Report del Gruppo, in seguito all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, e nel sito web del Gruppo.

SEGNALAZIONI, RISERVATEZZA, NON RITORSIONE E CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONE

Il Gruppo Pirelli incoraggia i Destinatari del presente documento a segnalare in buona fede, anche in forma anonima, qualsiasi comportamento commissivo o omissivo, da chiunque posto in essere in Pirelli, nei rapporti con la stessa o per suo conto, che costituisca o possa costituire una violazione, o induzione a violazione dei principi contenuti nella presente Policy. La [Group Whistleblowing Policy](#), pubblicata sul sito www.pirelli.com in molteplici lingue, enuncia le modalità di segnalazione, di gestione della stessa, la garanzia di riservatezza e quella di non ritorsione.

² Ossia che non provengano da miniere o fonderie operanti in zone di conflitto identificate come tali dalla normativa applicabile sui "conflict minerals", salvo siano certificati come "conflict free".



In caso di violazione della presente Policy, indipendentemente dal fatto che la stessa sia identificata attraverso la procedura di Segnalazione o in modi diversi, Pirelli adotterà le misure adeguate in base alla gravità del caso, in conformità con il sistema contrattuale e disciplinare, legale e normativo applicabile.

Luglio 2025

GROUP CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Andrea Casaluci