



POLITICA GLOBALĂ ÎN DOMENIUL DREPTURILOR OMULUI

ACTUALIZARE IULIE 2025

Activitățile Pirelli se bazează pe respectarea drepturilor omului la nivel mondial, care reprezintă o valoare fundamentală nenegociabilă a culturii și strategiei sale corporative. Pirelli depune eforturi pentru a gestiona și a reduce riscul potențial de încălcare a drepturilor omului, pentru a evita să provoace - sau să contribuie la provocarea - unor efecte negative asupra acestor drepturi în condițiile internaționale, multirasiale, sociale și economice diverse în care își desfășoară activitatea.

Această politică se aplică tuturor operațiunilor Pirelli, inclusiv relațiilor de afaceri ale Pirelli cu terți; în cazul în care Pirelli nu deține controlul operațional, se așteaptă ca toți partenerii de afaceri (de exemplu, societăți mixte, furnizori etc.) să respecte principiile enunțate în această politică.

Activitățile Grupului Pirelli sunt guvernate de Valorile și Codul Etic și sunt conforme cu Modelul de Sustenabilitate prevăzut în Pactul Global al Națiunilor Unite; Compania respectă și protejează drepturile fundamentale ale omului prevăzute de legile și reglementările fiecărei țări în care își desfășoară activitatea și cuprinse în standardele internaționale aplicabile, inclusiv:

- Carta Internațională a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite, formată din Declarația Universală a Drepturilor Omului, Pactul internațional cu privire la drepturile civile și politice și Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale;
- Convenția Organizației Națiunilor Unite privind drepturile copilului;
- Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și convențiile relevante aplicabile;
- Convenția Europeană a Drepturilor Omului;
- Convenția Națiunilor Unite împotriva Corupției.

Pirelli promovează respectul pentru drepturile omului și aderarea la standardele internaționale aplicabile cu partenerii și părțile interesate și își bazează modelul de guvernanță pe recomandările conținute în Principiile directe ale ONU privind întreprinderile și drepturile omului, punând în aplicare cadrul "Protejați, Respectați și Remediați".

PRINCIPII

- **Nediscriminare** - Pirelli se opune oricărei forme de discriminare directă sau indirectă pe baza sexului, identității și expresiei de gen, orientării sexuale, stării civile, stării de graviditate, situației parentale sau de îngrijire, vârstei, handicapului (fie el mintal sau fizic), culorii pielii, originii etnice, naționalității, credinței religioase, mediului socio-economic și/sau cultural, afilierii sindicale, opiniilor politice și de altă natură și se angajează să prevină discriminarea în toate domeniile vieții profesionale.
- **Libertatea de Asociere** - Pirelli recunoaște dreptul angajaților săi de a forma liber sindicate și de a negocia în mod colectiv și se angajează într-un dialog deschis și constructiv cu reprezentanții sindicatelor recunoscute.
- **Opoziția față de munca forțată** - Pirelli se opune tuturor formelor de exploatare a forței de muncă, inclusiv a muncii copiilor, a muncii forțate sau obligatorii și a tuturor formelor de abuz sau de constrângere mentală sau fizică atât în ceea ce privește lucrătorii săi, cât și în ceea



ce privește lucrătorii angajați de-a lungul lanțului de aprovizionare, și condamnă cu fermitate toate formele de trafic de persoane și de exploatare.

- **Condiții de lucru adecvate** - Pirelli promovează un mediu de lucru bazat pe încredere, dialog și respect reciproc și protejează bunăstarea și echilibrul dintre viața profesională și cea privată a angajaților săi.
- **Salarii echitabile și decente** - Pirelli oferă salarii echitabile și decente, oriunde își desfășoară activitatea. Pe lângă respectarea legislației locale și a acordurilor contractuale, remunerația trebuie să fie cel puțin suficientă pentru a satisface nevoile de bază ale angajaților și pentru a asigura un nivel de trai decent pentru ei și familiile lor. Pirelli pune la dispoziția tuturor angajaților contracte de muncă scrise și un fluturaș de salariu corespunzător, oferind informații clare și transparente.
- **Salarizare egală pentru muncă de valoare egală** - Pirelli respectă principiul remunerării egale pentru muncă de valoare egală, de exemplu, între femei și bărbați, și bazează deciziile privind evoluția în carieră a angajaților exclusiv pe competențele, experiența și potențialul profesional pe care le au oamenii și pe rezultatele obținute.
- **Ore de lucru echitabile, ore suplimentare și concedii** - Pirelli se străduiește să acorde ore de lucru rezonabile¹ și compensează în mod corespunzător angajații pentru orele suplimentare¹, concediul anual plătit, zilele libere și orice alte concedii plătite, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile la nivel național, internațional și/sau local și cu contractele colective de muncă și, în orice caz, în conformitate cu standardele OIM aplicabile.
- **Sănătatea și siguranța la locul de muncă** - Pirelli consideră că sănătatea și siguranța lucrătorilor reprezintă o valoare fundamentală și menține în mod proactiv un mediu de lucru sigur și sănătos prin adoptarea unor standarde ridicate de prevenire, evaluare și gestionare a riscurilor aferente, precum și prin promovarea și răspândirea constantă a unei culturi corporative orientate spre sănătatea și siguranța la locul de muncă.
- **Comunitățile locale** - Pirelli încearcă să disemineze și să promoveze valorile sale de bază în afaceri, respectând în același timp culturile locale și populațiile indigene, protejând patrimoniul cultural și natural, precum și tradițiile și obiceiurile locale. Pirelli contribuie la bunăstarea și creșterea economică a comunităților în care își desfășoară activitatea prin sprijinirea inițiativelor educaționale, culturale și sociale pentru promovarea dezvoltării personale și îmbunătățirea standardelor de viață. Pirelli consideră că dialogul cu instituțiile competente și cu agențiile guvernamentale este esențial pentru a identifica domeniile prioritare pentru sprijinul comunităților locale.
- **Integritate** - Pirelli respinge toate formele de corupție în orice jurisdicție, chiar și în locurile în care o astfel de activitate este acceptabilă în practică, tolerată sau nu este urmărită în justiție, cu convingerea că și corupția subminează drepturile omului. În acest scop, Pirelli a implementat programul "Premium Integrity", care constituie referința corporativă pentru prevenirea practicilor de corupție și reprezintă o colecție de principii și reguli menite să prevină sau să reducă riscul de corupție.
- **Confidențialitate** - Pirelli cunoaște importanța asigurării unor garanții adecvate pentru părțile interesate implicate în operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal și respectă

¹ Programul normal de lucru nu trebuie să depășească 48 de ore pe săptămână și trebuie garantate cel puțin 24 de ore consecutive de odihnă la fiecare șapte zile, precum și zile de sărbătoare plătite. Orele suplimentare nu trebuie să depășească limitele prevăzute de legi, regulamente, contracte colective de muncă și, în orice caz, de standardele OIM aplicabile.



dreptul la confidențialitate al tuturor părților *interesate*, angajându-se să utilizeze datele și informațiile furnizate într-un mod corect.

Pirelli s-a angajat în identificarea, evaluarea, prevenirea și atenuarea riscurilor de încălcare a drepturilor omului, implementând cu promptitudine acțiuni corective în cazul în care aceste evenimente au loc. În special:

- sensibilizează angajații, prin informare și formare, și prin desfășurarea activităților corporative cu respectarea drepturilor omului;
- își gestionează lanțul de aprovizionare într-un mod responsabil, incluzând, în special, respectarea drepturilor omului în criteriile de selecție a furnizorilor, în dispozițiile contractuale și în controalele efectuate de audit;
- solicită furnizorilor săi să implementeze un model de management similar în cadrul lanțurilor lor de aprovizionare;
- în plus, solicită furnizorilor săi să efectueze un *control* corespunzător în cadrul lanțului de aprovizionare pentru a certifica faptul că produsele și materialele furnizate către Pirelli sunt "*fără conflicte*" pe tot parcursul lanțului de aprovizionare². Pirelli își rezervă dreptul de a înceta relațiile cu furnizorii în cazurile în care există dovezi clare de furnizare de minerale de conflict și, cu toate acestea, în cazul oricărei încălcări a drepturilor omului.

Pirelli este o companie deschisă la cooperarea cu organisme guvernamentale, neguvernamentale, sectoriale și academice pentru dezvoltarea de politici și principii globale care vizează protejarea drepturilor omului și își informează în mod regulat *părțile interesate* cu privire la activitățile desfășurate și la performanțele obținute, în principal prin intermediul raportului anual al Grupului și al website-ului corporativ.

GUVERNANȚĂ ȘI DIVULGARE

Managementul Pirelli, susținut de Departamentul de Sustenabilitate, precum și de alte departamente implicate în mod divers (cu titlu de exemplu nelimitativ, departamentele de Conformitate, Achiziții, Resurse Umane, Sănătate, Securitate și Mediu, Afaceri Juridice), are un rol strategic în implementarea deplină a acestei Politici asigurând implicarea întregului personal și a celor care colaborează cu Pirelli, astfel încât aceștia să exprime comportamente coerente cu valorile conținute în aceasta. Planurile și performanțele sunt discutate și aprobate de către Comitetul strategic pentru durabilitate (un organism prezidat de directorul general care se întrunește cel puțin o dată pe semestru) și fac parte din planurile de durabilitate și rezultatele prezentate și discutate de către comitetul relevant al Consiliului de Administrație și apoi prezentate, discutate și aprobate de către Consiliul de Administrație.

Pirelli raportează cu privire la modelul său de gestionare a drepturilor omului, la activitățile desfășurate și la performanța obținută în Raportul anual al Grupului, după aprobarea de către Consiliul de Administrație, și pe website-ul Grupului.

RAPORTAREA, CONFIDENȚIALITATEA, LIPSA REPRESALIILOR ȘI CONSECINȚELE ÎN CAZ DE ÎNCĂLCARE

² adică nu provin din mine sau topitorii care operează în zone de conflict identificate ca atare în reglementările relevante privind mineralele de conflict, cu excepția cazului în care sunt certificate ca fiind din afara zonelor conflict.



Grupul Pirelli încurajează destinatarii acestui document să raporteze cu bună-credință, chiar și anonim, orice act sau omisiune din partea oricărei persoane din cadrul Pirelli, în relațiile cu aceasta sau în numele acesteia, care constituie sau poate constitui o încălcare sau o incitare la încălcarea principiilor cuprinse în această politică. [Politica de avertizare de integritate](http://www.pirelli.com), publicată la www.pirelli.com, în mai multe limbi, stabilește procedura de depunere a rapoartelor, modul în care acestea sunt gestionate și modul în care sunt garantate confidențialitatea și absența represaliilor.

În cazul încălcării prezentei Politici - indiferent dacă aceasta este identificată prin procesul de denunțare a neregulilor sau în alte moduri - Pirelli va adopta măsuri adecvate în funcție de gravitatea cazului, în conformitate cu sistemul legal, de reglementare, contractual și disciplinar aplicabil.

Iulie 2025

GROUP CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Andrea Casaluci