



ПОЛИТИКА ЗА ГЛОБАЛНИТЕ ПРАВА НА ЧОВЕКА

АКТУАЛИЗАЦИЯ ЮЛИ 2025 Г.

Дейностите на Pirelli се основават на зачитане на глобалните права на човека, които са неотменима основна ценност на нейната култура и корпоративна стратегия. Pirelli работи за управление и намаляване на потенциалния риск от нарушения на правата на човека, за да избегне причиняването - или допринасянето за причиняването - на неблагоприятни въздействия върху тези права в рамките на разнообразните международни, многорасови, социално-икономически условия, в които работи.

Настоящата политика се прилага за всички операции на Pirelli, включително за бизнес отношенията на Pirelli с трети страни; когато Pirelli няма оперативен контрол, от всички бизнес партньори (например съвместни предприятия, доставчици и др.) се очаква да спазват принципите, посочени в настоящата Политика.

Дейностите на Групата Pirelli се ръководят от нейните ценности и Етичен кодекс и са в съответствие с Модела за устойчиво развитие, предвиден в Глобалния договор на ООН; Компанията зачита и защитава основните права на човека, определени от законите и разпоредбите на всяка държава, в която извършва дейност, и съдържащи се в приложимите международни стандарти, включително

- Международната харта за правата на човека на Организацията на обединените нации, състояща се от Всеобщата декларация за правата на човека, Международния пакт за граждански и политически права и Международния пакт за икономически, социални и културни права;
- Конвенцията на Организацията на обединените нации за правата на детето;
- Декларацията на МОТ за основните принципи и права при работа и съответните приложими конвенции;
- Европейската конвенция за правата на човека;
- Конвенцията на Организацията на обединените нации срещу корупцията.

Pirelli насърчава зачитането на правата на човека и спазването на приложимите международни стандарти в отношенията със своите партньори и заинтересовани страни и основава своя модел на управление на препоръките, съдържащи се в Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, като прилага рамката "Утвърждаване, спазване и правни средства за защита".

ПРИНЦИПИ

- **Недискриминация** – Pirelli се противопоставя на всяка форма на пряка или непряка дискриминация въз основа на пол, полова идентичност и изразяване на пола, сексуална ориентация, семейно положение, бременност, положение на родител или лице, полагащо грижи, възраст, увреждане (психично или физическо), цвят на кожата, етнически произход, националност, религиозна вяра, социално-икономически и/или културен произход, членството в синдикални организации, политически и други възгледи, и се ангажира с предотвратяване на дискриминацията във всички области на професионалния живот.



- **Свобода на сдружаване** – Pirelli признава правото на своите служители да създават свободно синдикални организации и да водят колективни преговори и води открит и конструктивен диалог с представителите на признатите синдикални организации.
- **Противопоставяне на принудителния труд** – Pirelli се противопоставя на всички форми на трудова експлоатация, включително детски труд, принудителен или задължителен труд и всички форми на злоупотреба или психическа или физическа принуда както по отношение на своите работници, така и по отношение на наетите работници по веригата на доставки, и категорично осъжда всички форми на трафик и експлоатация на хора.
- **Адекватни условия на труд** – Pirelli насърчава работна среда, основана на доверие, диалог и взаимно уважение, и защитава благосъстоянието и равновесието между професионалния и личния живот на своите служители.
- **Справедливо и достойно заплащане** – Pirelli предлага справедливо и достойно заплащане навсякъде, където извършва дейността си. Освен спазването на местното законодателство и договорните споразумения, възнаграждението трябва да бъде поне достатъчно, за да задоволи основните нужди на служителите и да осигури достоен стандарт на живот за тях и техните семейства. Pirelli предоставя на всички служители писмени трудови договори и надлежен фиш за заплатата, като осигурява ясна и прозрачна информация.
- **Равно заплащане за равностоеен труд** – Pirelli спазва принципа на равно заплащане за равностоеен труд, например между жените и мъжете, и основава решенията за кариерно израстване на служителите изключително на уменията, опита и професионалния потенциал, които хората имат, както и на постигнатите резултати.
- **Справедливо работно време, извънреден труд и отпуски** – Pirelli се стреми да предоставя разумно работно време¹ и да компенсира по подходящ начин служителите за извънреден труд¹, платен годишен отпуск, почивни дни и всеки друг дължим платен отпуск в съответствие с приложимите национални, международни и/или местни закони и разпоредби и колективните трудови договори, като във всички случаи се спазват приложимите стандарти на МОТ.
- **Здраве и безопасност при работа** – Pirelli счита здравето и безопасността на работниците за основна ценност и проактивно поддържа безопасна и здравословна работна среда, като възприема високи стандарти за превенция, оценка и управление на свързаните с това рискове и като насърчава и постоянно разпространява корпоративна култура, насочена към здравето и безопасността при работа.
- **Местни общности** – Pirelli се стреми да разпространява и популяризира своите основни бизнес ценности, като същевременно зачита местните култури и коренното население, опазва културното и природното наследство и местните традиции и обичаи. Pirelli допринася за икономическото благосъстояние и растеж на общностите, в които извършва дейност, като предоставя подкрепа за образователни, културни и социални инициативи за насърчаване на личностното развитие и подобряване на жизнения стандарт. Pirelli счита, че диалогът с компетентните институции и неправителствените агенции е от ключово значение за определяне на приоритетните области за подкрепа на местните общности.¹

¹ Редовното работно време не трябва да надвишава 48 часа седмично и трябва да се гарантират най-малко 24 последователни часа почивка на всеки седем дни, както и платени отпуски. Извънредните часове не



- **Почтеност** – Pirelli отхвърля всички форми на корупция в която и да е юрисдикция, дори на места, където подобна дейност е приемлива на практика, толерирана или не се преследва по съдебен ред, с убеждението, че корупцията подкопава и човешките права. Във връзка с това Pirelli прилага своята програма "Премиум почтеност", която представлява корпоративна насока за предотвратяване на корупционни практики и представлява съвкупност от принципи и правила, насочени към предотвратяване или намаляване на риска от корупция.
- **Неприкосновеност на личния живот** – Pirelli осъзнава важността на осигуряването на адекватни гаранции за заинтересованите страни, свързани с операциите по обработване на лични данни, и зачита правото на неприкосновеност на личния живот на всички свои *заинтересовани страни*, като се ангажира да използва предоставените данни и информация по правилен начин.

Pirelli е ангажирана с идентифицирането, оценката, предотвратяването и намаляването на рисковете от нарушаване на правата на човека, като своевременно прилага коригиращи действия, ако настъпят такива събития. По-специално:

- повишава осведомеността на служителите чрез информация и обучение, както и при осъществяване на корпоративни дейности при спазване на правата на човека;
- управлява веригата си за доставки по отговорен начин, като включва по-специално зачитането на правата на човека в критериите за подбор на доставчици, в договорните разпоредби и в проверките, извършвани от одита;
- изисква от своите доставчици да прилагат подобен модел на управление в рамките на техните вериги за доставки;
- освен това изисква от своите доставчици да извършват *надлежна проверка* в рамките на тяхната верига за доставки, за да удостоверят, че продуктите и материалите, доставяни на Pirelli *"не са свързани с конфликти"* по цялата верига за доставки². Pirelli си запазва правото да прекрати отношенията си с доставчиците в случаите, когато има ясни доказателства за доставка на полезни изкопаеми от зона на конфликт, както и в случай на нарушаване на правата на човека.

Pirelli е отворена за сътрудничество с правителствени, неправителствени и секторни и академични органи за разработване на глобални политики и принципи, насочени към защита на правата на човека, и редовно информира своите *заинтересовани страни* за извършените дейности и постигнатите резултати, основно чрез годишния доклад на Групата и корпоративния уебсайт.

УПРАВЛЕНИЕ И ОПОВЕСТЯВАНЕ

Висшето ръководство на Pirelli, подкрепено от отдел "Устойчиво развитие", както и от други отдели, участващи по различен начин (като неизчерпателен пример - отделите за съответствие, снабдяване, човешки ресурси, здраве, безопасност и околна среда, правни въпроси), има стратегическа роля в пълното прилагане на тази Политика, като осигурява

трябва да надвишават ограниченията, предвидени в закони, подзаконови актове, колективни трудови договори и във всички случаи в приложимите стандарти на МОТ.

² т.е. да не произхождат от мини или топилни заводи, работещи в конфликтни зони, определени като такива в съответните разпоредби относно полезни изкопаеми от зона на конфликт, освен ако не са сертифицирани като "несвързани с конфликти".



участието на целия персонал и на тези, които си сътрудничат с Pirelli, така че да изразяват поведение, съответстващо на ценностите, съдържащи се в нея. Плановете и резултатите се обсъждат и одобряват от Стратегическия комитет по устойчиво развитие (орган, председателстван от Главния изпълнителен директор, който заседава поне веднъж на полугодие) и са част от плановете и резултатите в областта на устойчивото развитие, представени и обсъдени от съответния комитет на Съвета на директорите, а след това представени, обсъдени и одобрени от Съвета на директорите.

Pirelli докладва за своя модел за управление на правата на човека, за извършените дейности и постигнатите резултати в годишния доклад на Групата, след одобрение от Съвета на директорите, и на уебсайта на Групата.

ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ, ПОВЕРИТЕЛНОСТ, ЗАБРАНА ЗА ОТВЕТНИ ДЕЙСТВИЯ И ПОСЛЕДСТВИЯ В СЛУЧАЙ НА НАРУШЕНИЕ

Групата Pirelli насърчава получателите на настоящия документ да сигнализират добросъвестно, дори и анонимно, за всяко действие или бездействие от страна на когото и да било в Pirelli, в отношения с нея или от нейно име, което представлява или може да представлява нарушение или подтикване към нарушаване на принципите, съдържащи се в настоящата Политика. В Политиката за подаване на сигнали за нарушения на Групата, публикувана на www.pirelli.com на няколко езика, се определя процедурата за подаване на сигнали, начинът на тяхното управление и гарантирането на поверителност и липса на ответни действия с цел отмъщение.

В случай на нарушение на настоящата Политика - независимо дали то е установено чрез процеса на подаване на сигнали или по различни начини - Pirelli ще предприеме подходящи действия в зависимост от тежестта на случая, в съответствие с приложимата правна, регулаторна, договорна и дисциплинарна система.

юли 2025 г.

**ГЛАВЕН ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
ГРУПАТА**

Андреа Касалучи