



MAAILMANLAAJUINEN IHMISOIKEUSKÄYTÄNTÖ

PÄIVITETTY HEINÄKUU 2025

Pirellin toiminta perustuu maailmanlaajuisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, mikä on Pirellin kulttuurin ja yritysstrategian perusarvo, josta ei neuvotella. Pirelli pyrkii hallitsemaan ja vähentämään mahdollisia ihmisoikeusrikkomusten riskejä, jotta vältettäisiin aiheuttamasta - tai edistämästä - haitallisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin kansainvälisissä, monirotoisissa, sosiaalisesti ja taloudellisesti erilaisissa olosuhteissa, joissa Pirelli toimii.

Tätä käytäntöä sovelletaan kaikkiin Pirellin toimintoihin, mukaan lukien Pirellin liikesuhteet kolmansiin osapuoliin. Siltä osin kuin Pirellillä ei ole toiminnallista määräysvaltaa, kaikkien liikekumppaneiden (esim. yhteisyritykset, tavarantoimittajat jne.) odotetaan noudattavan tässä käytännössä esitettyjä periaatteita.

Pirelli-konsernin toimintaa ohjaavat sen arvot ja eettinen säännöstö, ja se noudattaa Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact -aloitteesta esitettyä kestävä kehityksen mallia. Pirelli kunnioittaa ja suojelee perusihmisoikeuksia, jotka on vahvistettu kaikkien niiden maiden laeissa ja asetuksissa, joissa se toimii, ja jotka sisältyvät sovellettaviin kansainvälisiin standardeihin, mukaan lukien seuraavat:

- Yhdistyneiden Kansakuntien kansainvälinen ihmisoikeussopimus, joka koostuu ihmisoikeuksien yleismaailmallisesta julistuksesta, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta sekä taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta;
- Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimus lapsen oikeuksista;
- ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä asiaankuuluvat sovellettavat yleissopimukset (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work);
- Euroopan ihmisoikeussopimus
- Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastainen yleissopimus.

Pirelli edistää ihmisoikeuksien kunnioittamista ja sovellettavien kansainvälisten normien noudattamista yhteistyökumppaneidensa ja sidosryhmiensä suhteen ja heidän kanssaan ja perustaa hallintomallinsa YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin sisältyviin suosituksiin panemalla täytäntöön "Suoja, kunnioita ja korjaa (Protect, Respect and Remedy) -periaatteita.

PERIAATTEET

- **Syrjimättömyys** – Pirelli vastustaa kaikenlaista suoraa ja epäsuoraa syrjintää, joka perustuu sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun, sukupuoliseen suuntautumiseen, siviilisäätyyn, raskauteen, vanhemmuuteen tai hoitotilanteeseen, ikään, vammaisuuteen (henkiseen tai fyysiseen), ihonväriin, etniseen alkuperään, kansallisuuteen, uskonnolliseen vakaumukseen, sosioekonomiseen ja/tai kulttuuriseen taustaan, ammattiyhdistyksen jäsenyyteen, poliittisiin ja muihin mielipiteisiin, ja se sitoutuu ehkäisemään syrjintää työelämän kaikilla osa-alueilla.



- **Yhdistymisvapaus** - Pirelli tunnustaa työntekijöidensä oikeuden muodostaa vapaasti ammattiliittoja ja käydä työehtosopimusneuvotteluja ja käy avointa ja rakentavaa vuoropuhelua tunnustettujen ammattiliittojen edustajien kanssa.
- **Pakkotyön vastaisuus**- Pirelli vastustaa kaikenlaisia työvoiman hyväksikäytön muotoja, mukaan lukien lapsityövoiman käyttöä ja pakkotyötä sekä kaikenlaista hyväksikäyttöä ja kaltoinkohtelua ja henkistä tai fyysistä pakottamista sekä omien työntekijöidensä että toimitusketjussa työskentelevien työntekijöiden osalta, ja tuomitsee jyrkästi kaikenlaisen ihmiskaupan ja hyväksikäytön sekä kaltoinkohtelun.
- **Kohtuulliset työolot** - Pirelli edistää luottamukseen, vuoropuheluun ja keskinäiseen kunnioitukseen perustuvaa työympäristöä ja suojelee työntekijöidensä hyvinvointia sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoa.
- **Kohtuullinen ja kunnollinen palkka** - Pirelli tarjoaa kohtuullisen ja kunnollisen palkan kaikkialla, missä se toimii. Paikallisen lainsäädännön ja sopimussuhteiden noudattamisen lisäksi palkkauksen on oltava vähintään riittävä työntekijöiden perustarpeiden tyydyttämiseen sekä heidän itsensä että heidän perheidensä kohtuullisen elintason takaamiseen. Pirelli antaa kaikille työntekijöille kirjalliset työsopimukset ja asianmukaisen palkkakuitin, joissa on selkeää ja avointa tietoa.
- **Samanarvoinen palkka samanarvoisesta työstä**- Pirelli noudattaa periaatetta, jonka mukaan samanarvoisesta työstä maksetaan sama palkka esimerkiksi naisten ja miesten välillä. Pirelli perustaa työntekijöiden urakehitystä koskevat päätökset yksinomaan työntekijöiden osaamiseen, kokemukseen ja ammatilliseen potentiaaliin sekä saavutettuihin tuloksiin.
- **Kohtuulliset työajat, ylityö ja vapaat** - Pirelli pyrkii myöntämään kohtuulliset työajat ja maksaa työntekijöille asianmukaisen korvauksen ylityötunneista¹, palkallisen vuosiloman, vapaapäivät ja muut työntekijöille kuuluvat palkalliset vapaat sovellettavien kansallisten, kansainvälisten ja/tai paikallisten lakien ja asetusten sekä työehtosopimusten ja joka tapauksessa ILO:n sovellettavien standardien mukaisesti.
- **Työterveys ja työturvallisuus**- Pirelli pitää työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta keskeisenä arvona ja ylläpitää ennakoivasti turvallista ja terveellistä työympäristöä ottamalla käyttöön korkeat standardit asiaan liittyvien riskien ennaltaehkäisyssä, arvioinnissa ja hallinnassa sekä edistämällä ja levittämällä jatkuvasti työterveyteen ja -turvallisuuteen tähtäävää yrityskulttuuria.
- **Paikalliset yhteisöt**- Pirelli pyrkii levittämään ja edistämään keskeisiä liiketoiminta-arvojaan kunnioittaen samalla paikallisia kulttuureja ja alkuperäiskansoja sekä suojellen kulttuuri- ja luonnonperintöä sekä paikallisia perinteitä ja tapoja. Pirelli edistää niiden yhteisöjen taloudellista hyvinvointia ja kasvua, joissa se toimii, tukemalla koulutus-, kulttuuri- ja sosiaalialoitteita, joilla edistetään henkilökohtaista kehitystä ja parannetaan elintasoja. Pirelli uskoo, että vuoropuhelulla toimivaltaisten instituutioiden ja valtiosta riippumattomien järjestöjen kanssa on keskeinen osa sen määrittämisessä, mitä pitäisi painottaa ja pitää ensisijaisena paikallisten yhteisöjen tukemisessa.
- **Rehellisyys ja luotettavuus** - Pirelli on kaikenlaista korruptiota vastaan kaikilla lainkäyttöalueilla, eli myös paikoissa, joissa se on käytännössä hyväksyttyä, suvaittua tai joissa siitä ei viedä oikeuteen, ja uskoo, että korruptio heikentää myös ihmisoikeuksia. Tätä varten Pirelli on ottanut käyttöön "Premium Integrity" (Huippurehellisyys) -ohjelmansa. Se on

¹ Säännöllinen työaika ei saa ylittää 48:aa tuntia viikossa, ja vähintään 24 peräkkäistä tuntia lepoa kunkin seitsemän päivän jakson aikana on taattava, sekä palkalliset lomien. Ylityötuntien määrä ei saa ylittää lakien, asetusten, työehtosopimusten tai missään tapauksissa ILO:n sovellettavien standardien rajoituksia.



Pirellin on korruption ehkäisemisen viitekehys, joka koostuu kokoelmasta periaatteita ja sääntöjä, joilla pyritään ehkäisemään tai vähentämään korruption riskiä.

- **Tietosuoja-** Pirelli on tietoinen siitä, että on tärkeää varmistaa riittävät takeet henkilötietojen käsittelyn asianomaisille osapuolille, ja se kunnioittaa kaikkien sidosryhmiensä oikeutta yksityisyyteen ja sitoutuu käyttämään annettuja tietoja asianmukaisesti.

Pirelli on sitoutunut tunnistamaan, arvioimaan, ehkäisemään ja lieventämään ihmisoikeusloukkauksiin liittyviä riskejä ja toteuttamaan viipymättä korjaavia toimia, jos tällaisia loukkauksia ilmenee. Pirelli erityisesti:

- lisää työntekijöiden tietoisuutta tiedottamisen ja kouluttamisen avulla sekä toteuttamalla yritystoimintaa ihmisoikeuksia kunnioittaen;
- hallinnoi toimitusketjuaan vastuullisesti ja sisällyttää ihmisoikeuksien kunnioittamisen tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien valintakriteereihin, sopimusehtoihin ja Tarkastusosaston (Audit) suorittamiin tarkastuksiin;
- edellyttää, että sen tavarantoimittajat soveltavat samanlaista hallintamallia toimitusketjuissaan;
- Lisäksi Pirelli edellyttää, että sen tavarantoimittajat noudattavat toimitusketjussaan asianmukaista huolellisuutta ja osoittavat, että Pirellille toimitetut tuotteet ja materiaalit ovat "konfliktivapaita" koko toimitusketjun alusta loppuun.² Pirelli pidättää itsellään oikeuden lopettaa suhteet tavarantoimittajiin, jos en on selviä todisteita siitä, että ne ovat toimittaneet konfliktimineraaleja, tai jos ihmisoikeuksia on rikottu.

Pirelli on avoin tekemään yhteistyötä hallitusten, valtiosta riippumattomien, alakohtaisten ja akateemisten elinten kanssa ihmisoikeuksien suojeluun tähtäävien maailmanlaajusten toimintalinjojen, säädösten ja periaatteiden kehittämiseksi, ja se tiedottaa sidosryhmilleen säännöllisesti toteutetuista toimista ja saavutetuista tuloksista ensisijaisesti konsernin vuosikertomuksen ja yrityksen verkkosivuston kautta.

HALLINNON OSUUS TAVOITTEISSA

Pirellin ylimmällä johdolla, jota tukevat kestävä kehityksen osasto sekä muut eri tavoin mukana olevat osastot (esimerkiksi vaatimustenmukaisuudesta, hankinnoista, henkilöstöhallinnosta, terveydestä, turvallisuudesta ja ympäristöstä sekä oikeudellisista asioista vastaavat osastot), on strateginen rooli tämän toimintaperiaatteen täysimääräisessä täytäntöönpanossa sekä sen varmistamisessa, että koko henkilöstö ja Pirellin kanssa yhteistyötä tekevät tahot osallistuvat siten, että niiden toiminta on johdonmukaista tässä toimintaperiaatteessa esitettyjen arvojen kanssa. Suunnitelmista ja tuloksista keskustellaan ja ne hyväksytään kestävä kehityksen strategisessa komiteassa (elin, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja ja joka kokoontuu vähintään puolivuositin), ja ne ovat osa kestävä kehityksen suunnitelmia ja tuloksia, jotka esitetään ja joista keskustellaan asiaankuuluvassa yhtiön hallituksen komiteassa ja jotka sitten esitetään, joista keskustellaan ja jotka hyväksytään yhtiön hallituksessa.

Pirelli raportoi ihmisoikeuksia koskevasta hallintomallistaan, toteutetuista toimista ja saavutetuista tuloksista konsernin vuosikertomuksessa hallituksen hyväksynnän jälkeen sekä myös konsernin verkkosivustolla.

² eli ne eivät saa olla peräisin konfliktialueilla toimivista kaivoksista tai sulattamoista, jotka on määritelty konfliktialueiksi asiaa koskevissa konfliktialueiden mineraaleja koskevissa säännöksissä, ellei niitä ole sertifioitu "konfliktivapaiksi".



ILMOITUSTEN TEKEMINEN, LUOTTAMUKSELLISUUS, KOSTOTOIMIEN VASTAISUUS JA SEURAAMUKSET RIKKOMUKSEN TAPAUKSESSA

Pirelli-konserni kannustaa tämän asiakirjan vastaanottajia ilmoittamaan vilpittömässä mielessä, myös nimettömänä, kaikista Pirellin palveluksessa, Pirelliin liittyvissä suhteissa tai Pirellin puolesta tehdyistä teoista tai laiminlyönneistä, jotka muodostavat tai saattavat muodostaa tämän politiikan periaatteiden rikkomisen tai yllyttämisen niiden rikkomiseen. Konsernin ilmiantopolitiikassa, joka on julkaistu osoitteessa www.pirelli.com ja joka on saatavilla useilla eri kielillä, esitetään menettely ilmoitusten tekemiseen, niiden hallinnointiin sekä siihen, miten luottamuksellisuus ja kustotoimien välttäminen taataan.

Jos tätä käytäntöä rikotaan - riippumatta siitä, onko rikkomus havaittu ilmiantoprosessin kautta vai muulla tavoin - Pirelli ryhtyy asianmukaisiin toimenpiteisiin tapauksen vakavuuden mukaan sovellettavan oikeudellisen, sääntely-, sopimus- ja kurinpitojärjestelmän mukaisesti.

Heinäkuu 2025

KONSERNIN TOIMITUSJOHTAJA

Andrea Casaluci