



GLOBALIS EMBERI JOGI POLITIKA

FRISSÍTÉS 2025. JÚLIUS

A Pirelli tevékenysége a globális emberi jogok tiszteletben tartásán alapul, amelyek kultúrájának és vállalati stratégiájának elkerülhetetlen alapértékei. A Pirelli azon dolgozik, hogy kezelje és csökkentse az emberi jogok megsértésének potenciális kockázatát, hogy elkerülje káros hatások okozását – vagy hozzájáruljon ezekhez a jogokhoz azokban a nemzetközi, többnemzetiségű, társadalmilag és gazdaságilag változatos körülmények között, amelyek között működik.

Ez a szabályzat a Pirelli valamennyi tevékenységére vonatkozik, ideértve a harmadik felekkel fennálló üzleti kapcsolatait is. Amennyiben a Pirelli nem rendelkezik operatív ellenőrzéssel, minden üzleti partnere (pl. vegyesvállalatok, beszállítók stb.) köteles betartani az ebben a szabályzatban foglalt elveket.

A Pirelli csoport tevékenységeit az értékek és az etikai kódex szabályozza, és megfelel az ENSZ Globális Megállapodásában foglalt fenntarthatósági modellnek. A vállalat tiszteletben tartja és védi az alapvető emberi jogokat, amelyeket az egyes működési országokban a törvények és rendeletek írnak elő, és amelyek az alkalmazandó nemzetközi szabványokban szerepelnek, többek között:

- az ENSZ Emberi Jogok Nemzetközi Nyilatkozata, amely az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatából, a Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmányából és a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmányából áll;
- az Egyesült Nemzetek Gyermekjogi Egyezménye;
- a Munkahelyi alapvető elvekről és jogokról szóló ILO-nyilatkozat és a vonatkozó alkalmazandó egyezmények;
- az Emberi Jogok Európai Egyezménye;
- az ENSZ Korruptióellenes Egyezménye.

A Pirelli az emberi jogok tiszteletben tartását és az alkalmazandó nemzetközi szabványok betartását mozdtja elő partnereivel és érdekelt feleivel, és irányítási modelljét az ENSZ üzleti és emberi jogokról szóló irányadó alapelveiben foglalt ajánlásokra alapozza, végrehajtva a "Védeni, tiszteletben tartani és jogorvoslat" keretrendszerét.

ALAPELVEK

- , Megkülönböztetésmentesség – A Pirelli ellenzi a nem, nemi identitáson és kifejezésmódon, szexuális irányultságon, családi állapoton, terhességi állapoton, szülői vagy gondozási helyzeten, életkoron, fogyatékonyságon (akár mentálisan, akár fizikailag) alapuló közvetlen vagy közvetett megkülönböztetést, bőrszín, etnikai származás, nemzeti hovatartozás, vallási hit, társadalmi-gazdasági és/vagy kulturális háttér, szakszervezeti hovatartozás, politikai és egyéb vélemények, és elkötelezett a diszkrimináció megelőzése mellett a munka világának minden területén.



- **Az egyesülési szabadság** – A Pirelli elismeri alkalmazottainak jogát a szabad szakszervezetek létrehozására és a kollektív tárgyalásokra, és nyílt és konstruktív párbeszédet folytat elismert szakszervezetek képviselőivel.
- **Ellenzi a kényszmunkát** – A Pirelli ellenzi a munkaerő-kizsákmányolás minden formáját, beleértve a gyermekmunkát, a kényszmunkát vagy a kötelező munkát, valamint a bántalmazás vagy a szellemi vagy fizikai kényszer minden formáját, mind a munkavállalókkal szemben, mind az ellátási láncban alkalmazott munkavállalókkal szemben, és határozottan elítéli az emberkereskedelem és a kizsákmányolás minden formáját.
- **Megfelelő munkakörülmények** – A Pirelli a bizalmon, a párbeszeden és a kölcsönös tiszteleten alapuló munkakörnyezet kialakítását támogatja, és védi alkalmazottai jólétét, valamint a munka és a magánélet egyensúlyát.
- **Tisztességes és megfelelő bérek** – A Pirelli tisztességes és megfelelő béreket ajánl mindenütt, ahol működik. A helyi jogszabályok és szerződéses megállapodások betartása mellett a kompenzációnak legalább elegendőnek kell lennie ahhoz, hogy kielégítse a munkavállalók alapvető szükségleteit, valamint megfelelő életszínvonalat biztosít számukra és családjaik számára. A Pirelli minden munkavállalójának írásos munkaszerződést és megfelelő fizetési kimutatást biztosít, amely világos és átlátható tájékoztatást nyújt.
- **Egyenlő bért egyenlő értékű munkáért** – A Pirelli betartja az egyenlő értékű munkáért egyenlő bérezés elvét, pl. nők és férfiak között, és a munkavállalók szakmai előmenetelével kapcsolatos döntéseket kizárólag az emberek készségeire, tapasztalataira és szakmai potenciáljára valamint az elért eredményekre alapozza.
- **Tisztességes munkaidő, túlóra és szabadság** – A Pirelli arra törekszik, hogy ésszerű munkaidőt¹ biztosítson, és megfelelően kompenzálja az alkalmazottakat a túlórákért, az éves szabadságért, a szabadnapokért és minden egyéb fizetett szabadságért, összhangban a vonatkozó nemzeti, nemzetközi és/vagy helyi törvényekkel és rendelkezésekkel, valamint adott esetben a kollektív szerződésekkel, illetve minden esetben az ILO által meghatározott vonatkozó szabvánnyal.
- **Munkahelyi egészség és biztonság** – A Pirelli a munkavállalók egészségét és biztonságát alapvető értéknek tartja, és a munkahelyi egészség és biztonságra irányított vállalati kultúra előmozdításával és folyamatos terjesztésével, valamint a kapcsolódó kockázatok megelőzésének, értékelésének és kezelése magas színvonalának elfogadásával proaktív módon fenntartja a biztonságos és egészséges munkakörnyezetet.
- **Helyi közösségek** – A Pirelli igyekszik terjeszteni és népszerűsíteni az alapvető üzleti értékeit, miközben tiszteletben tartja a helyi kultúrákat és az őslakosokat, védi a kulturális és természeti örökséget, valamint a helyi hagyományokat és szokásokat. A Pirelli hozzájárul azon közösségek gazdasági jólétéhez és növekedéséhez, amelyekben működik, azáltal, hogy támogatja az oktatási, kulturális és társadalmi kezdeményezéseket a személyes fejlődés előmozdítása és az életszínvonal javítása érdekében. A Pirelli úgy véli, hogy az illetékes intézményekkel és nem kormányzati ügynökségekkel folytatott párbeszéd kulcsfontosságú a helyi közösségek támogatása kiemelt területeinek meghatározásában.
- **Feddhetetlenség** – A Pirelli minden joghatóságnál elutasítja a korrupció minden formáját, még olyan helyeken is, ahol az ilyen tevékenység a gyakorlatban elfogadható, tolerálható vagy a bíróságokon nem folytatható, azzal a meggyőződéssel, hogy a korrupció az emberi

¹ 1. A rendes munkaidő nem haladhatja meg a heti 48 órát, és hétnaponta legalább 24 óra egymást követő pihenőidőt kell biztosítani, valamint fizetett szabadságot. A túlórák száma nem haladhatja meg a törvényekben, rendeletekben, kollektív szerződésekben és minden esetben az ILO által meghatározott vonatkozó szabványokban meghatározott határértéket.



jogokat is aláássa. E célból a Pirelli végrehajtotta "Premium Integrity" programját, amely a korrupció megelőzésének vállalati referenciáját képezi, és olyan elvek és szabályok gyűjteményét képviseli, amelyek célja a korrupció kockázatának megelőzése vagy csökkentése.

A Pirelli az emberi jogok megsértése kockázatainak azonosításával, értékelésével, megelőzésével és mérséklésével foglalkozik, és ha ezek az események bekövetkeznek, haladéktalanul végrehajtja a korrekciós intézkedéseket. Különösen:

- tájékoztatás és képzés útján, valamint a vállalati tevékenységek során az emberi jogok tiszteletben tartása érdekében növeli a munkavállalók tudatosságát;
- felelős módon kezeli ellátási láncát, beleértve különösen az emberi jogok tiszteletben tartását a beszállítók kiválasztási kritériumaiban, a szerződéses rendelkezésekben és az Audit által végzett ellenőrzésekben;
- megköveteli, hogy beszállítói hasonló irányítási modellt vezessenek be az ellátási láncukban;
- ².továbbá megköveteli, hogy beszállítói megfelelő átvilágítást végezzenek az ellátási láncukon belül annak igazolására, hogy a Pirellinek szállított termékek és anyagok „konfliktusmentesek” a teljes ellátási láncban. A Pirelli fenntartja a jogot, hogy felmondja a beszállítókkal fennálló kapcsolatait olyan esetekben, amikor egyértelmű bizonyíték van a konfliktusban lévő ásványok szállítására, valamint az emberi jogok bármilyen megsértése esetén.

A Pirelli nyitott a kormányzati, nem kormányzati, ágazati és tudományos szervezetekkel való együttműködésre az emberi jogok védelmét célzó globális politikák és elvek kidolgozása érdekében, és rendszeresen tájékoztatja az érdekelt feleket a végrehajtott tevékenységekről és az elért teljesítményről, elsősorban a csoport éves jelentése és a vállalati honlapján keresztül.

IRÁNYÍTÁS ÉS KÖZZÉTÉTEL

A Pirelli felső vezetése, amelyet a Fenntarthatósági Osztály támogat, valamint a különböző módon érintett egyéb osztályok (például a megfelelés, a beszerzés, az emberi erőforrások, az egészségvédelem és a környezetvédelem, a jogi ügyek osztályai) stratégiai szerepet játszanak a jelen Szabályzat teljes körű végrehajtásában, biztosítva az összes személyzet és azok bevonását, akik a Pirelivel együttműködnek, annak érdekében, hogy az itt megfogalmazott értékekkel koherens magatartást fejezzenek ki. A terveket és a teljesítményt a Fenntarthatósági Stratégiai Bizottság (az ügyvezető igazgató által vezetett testület, amely legalább félévente ülészik) vitatja meg és hagyja jóvá, és azok a Fenntarthatósági Tervek és eredmények részét képezik, amelyeket az illetékes igazgatótanács-bizottság bemutat és megvitát, majd az igazgatótanács bemutatja, megvitatja és jóváhagyja.

A Pirelli az emberi jogok irányítási modelljéről, a végrehajtott tevékenységekről és az elért teljesítményről az igazgatótanács jóváhagyását követően a csoport éves jelentésében és a csoport honlapján számol be.

² azaz nem olyan bányából vagy kohókból származnak, amelyek olyan konfliktusövezetekben működnek, amelyeket a vonatkozó konfliktus-ásványi szabályozások ilyenként azonosítottak, kivéve, ha „konfliktusmentes” minősítéssel rendelkeznek.



BEJELENTÉS, TITOKTARTÁS, MEGTORLÁS TILALMA ÉS A JOGSÉRTÉS KÖVETKEZMÉNYEI

A Pirelli Csoport arra ösztönzi e dokumentum címzettjeit, hogy jóhiszeműen, akár névtelenül jelentsék be a Pirelli bármely tevékenységét vagy mulasztását, a Pirellivel kapcsolatban vagy nevében, és amely az alapelvek megsértésének minősül, vagy az alapelvek megsértésére ösztönöz. a jelen Szabályzat tartalmazza. A www.pirelli.com honlapon több nyelven közzétett csoportos visszaélésekről szóló szabályzat meghatározza a jelentések benyújtásának eljárását, azok kezelésének módját, valamint a bizalmasság és a megtorlás tilalmának biztosítását.

A jelen Szabályzat megsértése esetén – függetlenül attól, hogy azt a visszaélési eljárás során vagy más módon azonosították – a Pirelli az eset súlyosságától függően megteszi a megfelelő lépéseket, összhangban a vonatkozó jogi, szabályozási, szerződéses és fegyelmi rendszerrel.

2025. július

CSOPORTVEZETŐ ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ

Andrea Casaluci