글로벌 인권 정책

2025 년 7 월 업데이트

Pirelli 의 활동은 Pirelli 문화 및 기업 전략의 타협할 수 없는 기본 가치인 글로벌 인권에 대한 존중을 기반으로 합니다. Pirelli 는 국제, 다인종, 사회 및 경제적으로 다양한 운영 환경 내에서 인권 침해의 잠재적 위험을 관리하고 줄임으로써 이러한 권리에 부정적인 영향을 미치거나 초래하는 것을 방지하기 위해 노력합니다.

본 정책은 제3자와의 Pirelli 비즈니스 관계를 포함한 모든 Pirelli 운영에 적용됩니다. Pirelli가 운영 통제권을 갖지 않는 경우 모든 비즈니스 파트너(예: 합작 회사, 공급업체 등)는 본 정책에 명시된 원칙을 준수해야 합니다.

Pirelli 그룹의 활동은 가치와 윤리 강령에 의해 규율되며 United Nations Global Compact 에서 구상한 지속 가능성 모델을 준수합니다. 회사는 사업을 영위하고 있는 각 국가의 법률 및 규정에 규정되어 있으며 다음을 포함하여 적용 가능한 국제 표준에 포함된 기본적 인권을 존중하고 보호합니다.

- 세계 인권 선언, 시민적 및 정치적 권리에 관한 국제 규약, 경제, 사회 및 문화적 권리에 관한 국제 규약으로 구성된 유엔 국제 인권 법전
- 아동 권리에 관한 유엔 협약
- 직장에서의 기본 원칙 및 권리에 관한 ILO 선언 및 관련 해당 협약
- 유럽 인권 협약
- 유엔 부패 방지 협약

Pirelli는 파트너 및 이해 관계자와 함께 인권 존중과 해당 국제 표준 준수를 장려하고, "보호, 존중 및 구제" 프레임워크를 구현하여 UN 비즈니스 및 인권 지침 원칙에 포함된 권고를 기반으로 거버넌스 모델을 구축합니다.

원리

- **차별 금지** – Pirelli는 성별, 성 정체성 및 표현, 성적 지향, 결혼 여부, 임신 여부, 육아 또는 돌봄 상황, 연령, 장애(정신적 또는 신체적), 피부색, 출신 민족, 국적, 종교적 신념, 사회 경제적 및/또는 문화적 배경, 노동조합 소속, 정치적 및 기타 의견을 근거로 하는 모든 형태의 직, 간접적인 차별에 반대하며, 직장 생활의 모든 영역에서 차별을 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- **결사의 자유** - Pirelli 는 직원들이 자유롭게 노동조합을 결성하고 단체 교섭을 할 권리를 인정하고 인정된 노동조합 대표들과 개방적이고 건설적인 대화를 나눕니다.
- **강제 노동에 대한 반대** - Pirelli 는 미성년자 노동, 강제 또는 의무 노동, 모든 형태의 학대 또는 정신적 또는 신체적 강압을 포함한 모든 형태의 노동 착취에 반대하며, 공급망에 종사하는 모든 형태의 인신매매 및 착취를 강력히 규탄합니다.
- **적절한 근무 조건** - Pirelli 는 신뢰, 대화 및 상호 존중을 기반으로 하는 근무 환경을 조성하고 직원의 복지와 일과 삶의 균형을 보호합니다.

- **공정하고 적절한 임금** - Pirelli 는 영업하는 모든 곳에서 공정하고 적절한 임금을 제공합니다. 현지 법률 및 계약상의 합의를 준수하는 것 외에도 보상은 최소한 직원의 기본적인 필요와 직원 및 그 가족의 적절한 생활 수준을 충족하기에 충분해야 합니다. Pirelli 는 모든 직원에게 서면 노동 계약서와 적절한 급여 명세서를 제공하여 명확하고 투명한 정보를 제공합니다.
- **동일 가치의 작업에 대한 동일 임금** - Pirelli 는 여성과 남성 간의 동일 가치 근로에 대한 동일 임금의 원칙을 준수하며, 직원이 보유한 기술, 경험, 직업적 잠재력, 그리고 달성한 성과만을 기준으로 직원의 경력 발전 여부를 결정합니다.
- **공정한 근무 시간, 초과 근무 및 휴가** - Pirelli 는 국내, 국제 및/또는 현지 관련 법규 및 단체 교섭 협약, 그리고 어떤 경우라도 ILO 적용 표준에 따라 합당한 근무 시간을 부여하고 직원에게 초과 근무 시간[1], 유급 연차, 휴가 및 기타 유급 휴가에 대한 적절한 보상을 제공하기 위해 노력합니다.
- **직업 보건 및 안전** – Pirelli 는 근로자의 건강과 안전을 핵심 가치로 여기며 관련 위험의 예방, 평가 및 관리에 대한 높은 기준을 채택하고 산업 보건 및 안전에 초점을 맞춘 기업 문화를 조성 및 지속적으로 확산함으로써 사전에 안전하고 건강한 작업 환경을 유지합니다.
- **지역 커뮤니티** - Pirelli 는 현지 문화와 원주민을 존중하고 문화 및 자연 유산과 지역 전통 및 관습을 보호하면서 핵심 비즈니스 가치를 전파하고 홍보하고자 합니다. Pirelli 는 개인 개발 촉진 및 생활 수준 향상을 위한 교육, 문화 및 사회적 이니셔티브를 지원함으로써 Pirelli 가 운영되는 지역사회의 경제적 복지와 성장에 기여합니다. Pirelli 는 관할 기관 및 비정부 기관과의 대화가 지역사회 지원의 우선 영역을 식별하는 데 중요하다고 생각합니다.
- **청렴성** - Pirelli 는 부패가 인권을 침해한다는 신념을 바탕으로 모든 관할권의 모든 형태의 부패를 거부합니다. 심지어 그러한 행위가 실제로 허용되거나, 용인되거나, 법원에서 추구되지 않는 곳에서도 마찬가지입니다. 이를 위해 Pirelli 는 "최고의 청렴성(Premium Integrity)" 프로그램을 구현했습니다. 이 프로그램은 부패 관행 방지를 위한 기업 기준을 구성하고 부패 위험을 예방하거나 줄이기 위한 일련의 원칙과 규칙을 나타냅니다.
- **프라이버시** - Pirelli 는 개인 데이터 처리 작업과 관련된 이해 관계자를 적절히 보호하고 적절한 방법으로 제공된 데이터 및 정보를 사용하려는 모든 이해 관계자의 프라이버시 권리를 *존중하는 것이* 중요함을 인식하고 있습니다.

Pirelli는 인권 침해 위험의 식별, 평가, 예방 및 완화에 관여하며, 이러한 상황이 발생할 경우 즉시 시정 조치를 취합니다. 특히:

- 정보 및 교육을 통해, 그리고 인권을 존중하는 기업 활동을 통해 직원의 인식을 제고하고,
- 공급업체 선정 기준, 계약 조항 및 감사에서 수행하는 점검 과정에서 특히 인권 존중을 포함하여 책임감 있는 방식으로 공급망을 관리하고,
- 공급업체가 공급망 내에서 유사한 관리 모델을 구현하도록 요구하고,
- 또한 Pirelli 에 공급되는 제품 및 자재가 *전체 공급망에서* "분쟁이 없는" 제품임을 인증하기 위해 공급업체가 공급망 내에서 *적절한 실사를* 수행하도록 요구합니다[2]. Pirelli 는 분쟁 광물을 공급했다는 명백한 증거가 있는 경우와 인권을 침해하는 경우 공급업체와의 관계를 종료할 권리를 보유합니다.

---

1 정규 근무 시간은 주당 48 시간을 초과할 수 없으며, 7 일마다 최소 24 시간의 연속 휴식과 유급 휴일이 보장되어야 합니다. 초과 근무 시간은 법률, 규정, 단체협약 및 어떠한 경우에도 ILO 적용 표준에 규정된 한도를 초과해서는 안 됩니다.

2 즉, 관련 분쟁 광물 규정에 명시된 분쟁 지역에서 운영되는 광산 또는 제련소에서 생산된 것이 아니어야 합니다(단, "분쟁이 없는(분쟁 광물과 관련 없는) 제품"으로 인증된 경우는 제외).

Pirelli는 인권 보호를 목표로 하는 글로벌 정책 및 원칙의 개발을 위해 정부, 비정부, 부문 및 학술 기관과 협력할 수 있도록 개방적이며 *이해 관계자에게* 주로 그룹의 연례 신고서와 기업 웹사이트를 통해 수행된 활동 및 달성된 성과에 대해 정기적으로 통지합니다.

거버넌스 및 공개

Pirelli 의 최고 경영진은 지속 가능성 부서 및 다양한 관련 부서(예: 규정 준수, 조달, 인사, 보건 안전 및 환경, 법무 부서)의 지원을 받아 모든 직원 및 Pirelli 와 협력하는 사람들의 참여를 보장하는 본 정책을 완전히 이행하는 데 전략적 역할을 담당하므로 그들은 여기에 포함된 가치와 일치하는 행동을 표현할 수 있습니다. 계획 및 성과는 지속 가능성 전략 위원회(CEO 가 위원장을 맡아 최소 반기에 한 번 회의를 개최하는 기구)에서 논의하고 승인하며, 관련 이사회에서 제시 및 논의한 후 이사회에서 제시, 논의 및 승인하는 지속 가능성 계획 및 결과의 일부입니다.

Pirelli 는 이사회의 승인을 받은 그룹 연차 신고서와 그룹 웹사이트에 인권 관리 모델, 수행된 활동 및 달성한 성과에 대해 보고합니다.

신고, 기밀 유지, 보복 금지 및 위반 시 조치

Pirelli 그룹은 본 문서의 수신자가 본 문서에 포함된 원칙의 위반을 구성하거나 위반을 구성할 수 있거나 위반하도록 유도하는 행위 또는 Pirelli 직원과 관련하여 또는 Pirelli 를 대신하여 행하는 행위 또는 누락을 선의로, 익명으로라도 신고할 것을 권장합니다. 여러 언어로 되어 있는 그룹 내부 고발 정책(www.pirelli.com 에 게시)에는 신고서 제출 절차, 관리 방법, 기밀 유지 및 보복 금지 보장 방법이 설명되어 있습니다.

내부 고발 절차를 통해서든 다른 방식으로 위반이 확인되었든 상관없이 본 정책을 위반하는 경우, Pirelli 는 해당 법률, 규제, 계약 및 징계 시스템에 따라 사례의 심각성에 기반하여 적절한 조치를 취할 것입니다.

2025 년 7 월

그룹 최고 경영자

Andrea Casaluci