



DASAR HAK ASASI MANUSIA GLOBAL

KEMAS KINI JULAI 2025

Aktiviti Pirellis adalah berdasarkan pada penghormatan terhadap hak asasi manusia global, yang merupakan nilai asas budaya dan strategi korporatnya yang tidak boleh dirundingkan. Pirelli berusaha mengurus dan mengurangkan potensi risiko pelanggaran hak asasi manusia, untuk mengelakkan terjadinya - atau menyumbang kepada terjadinya - kesan buruk terhadap hak-hak ini pada peringkat antarabangsa, masyarakat yang berbilang kaum, dalam keadaan sosial dan ekonomi yang pelbagai tempat ia beroperasi.

Dasar ini terpakai kepada semua operasi Pirelli, termasuk hubungan perniagaan Pirelli dengan pihak ketiga; yang Pirelli tidak mempunyai kawalan operasi, semua rakan kongsi perniagaan (contohnya, usaha sama, pembekal, dan lain-lain) dijangka mematuhi prinsip-prinsip yang dinyatakan dalam Dasar ini.

Aktiviti Kumpulan Pirelli ditadbir oleh Nilai dan Kod Etika serta mematuhi Model Kelestarian yang dibayangkan dalam Global Compact Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu; Syarikat menghormati dan melindungi hak asasi manusia yang ditetapkan oleh undang-undang dan peraturan setiap negara tempat ia beroperasi dan terkandung dalam piawaian antarabangsa yang berkenaan, termasuk:

- Rang Undang-Undang Hak Asasi Manusia Antarabangsa Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu, yang terdiri daripada Perisytiharan Hak Asasi Manusia Sejagat, Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Sivil dan Politik dan Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Ekonomi, Sosial dan Kebudayaan;
- Konvensyen Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Hak Kanak-kanak;
- Deklarasi ILO mengenai Prinsip Asas dan Hak di Tempat Kerja serta konvensyen yang berkaitan;
- Konvensyen Eropah mengenai Hak Asasi Manusia;
- Konvensyen Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu Menentang Rasuah.

Pirelli menggalakkan penghormatan terhadap hak asasi manusia dan pematuhan kepada piawaian antarabangsa yang berkenaan dengan Rakan Kongsi dan Pihak Berkepentingan serta mendasarkan model tadbir urusnya mengenai cadangan yang terkandung dalam Prinsip Panduan PBB mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia, melaksanakan Rangka Kerja "Perlindungan, Penghormatan dan Remedi".

PRINSIP-PRINSIP

- **Bukan diskriminasi** – Pirelli menentang sebarang bentuk diskriminasi langsung atau tidak langsung berdasarkan jantina, identiti dan ekspresi jantina, orientasi seksual, status perkahwinan, status kehamilan, situasi keibubapaan atau penjagaan, umur, kecacatan (sama ada mental atau fizikal), warna kulit, asal etnik, kewarganegaraan, kepercayaan agama, latar belakang sosio-ekonomi dan/atau budaya, penggabungan kesatuan sekerja, pendapat politik dan lain-lain, serta komited untuk mencegah diskriminasi dalam semua bidang kehidupan kerja.



- **Kebebasan Berpersatuan** – Pirelli mengiktiraf hak pekerjaanya untuk membentuk kesatuan sekerja secara bebas dan tawar-menawar kolektif serta terlibat dalam dialog terbuka dan konstruktif dengan wakil-wakil kesatuan sekerja yang diiktiraf.
- **Penentangan terhadap buruh paksa** – Pirelli menentang semua bentuk eksploitasi buruh, termasuk buruh kanak-kanak, buruh paksa atau wajib dan semua bentuk penderaan atau paksaan mental atau fizikal baik berkenaan pekerja merekayang bekerja di sepanjang rantai bekalan, dan mengutuk sekeras-kerasnya semua bentuk pemerdagangan dan eksploitasi manusia.
- **Keadaan kerja yang mencukupi** – Pirelli menggalakkan persekitaran kerja berdasarkan kepercayaan, dialog dan saling menghormati dan melindungi kebajikan dan keseimbangan kerja-kehidupan pekerjaanya.
- **Upah yang berpatutan dan wajar** – Pirelli menawarkan upah yang adil dan layak, di mana-mana sahaja ia beroperasi. Selain mematuhi undang-undang tempatan dan perjanjian kontrak, pampasan hendaklah sekurang-kurangnya mencukupi untuk memenuhi keperluan asas pekerja dan taraf hidup yang baik untuk mereka dan keluarga mereka. Pirelli memberikan kontrak buruh bertulis dan slip gaji yang betul kepada semua pekerja, dengan maklumat yang jelas dan telus.
- **Gaji yang setara untuk kerja dengan nilai yang sama** – Pirelli mematuhi prinsip gaji yang setara untuk kerja dengan nilai yang sama, contohnya, antara wanita dan lelaki, dan keputusan asas mengenai perkembangan kerjaya pekerja sepenuhnya terhadap kemahiran, pengalaman, dan potensi profesional yang dimiliki orang, serta hasil yang dicapai.
- **Waktu kerja yang munasabah, kerja lebih masa dan cuti** – Pirelli berusaha untuk memberikan waktu kerja yang munasabah dan membayar pampasan kepada pekerja bagi waktu¹ kerja lebih masa, cuti tahunan bergaji, hari rehat dan apa-apa cuti bergaji lain yang layak diterima, selaras dengan undang-undang dan peraturan kebangsaan, antarabangsa dan/atau tempatan yang terpakai serta perjanjian tawar-menawar kolektif dan dalam apa jua keadaan Standard ILO yang terpakai.
- **Keselamatan dan kesihatan pekerjaan** – Pirelli menganggap kesihatan dan keselamatan pekerja sebagai nilai teras dan secara proaktif mengekalkan persekitaran kerja yang selamat dan sihat dengan cara mengamalkan standard pencegahan, penilaian dan pengurusan risiko yang berkaitan, serta memupuk dan sentiasa menyebarkan budaya korporat yang menjurus ke arah kesihatan dan keselamatan pekerjaan.
- **Komuniti Tempatan** – Pirelli berhasrat untuk menyebarkan dan mempromosikan nilai perniagaan terasnya, sambil menghormati budaya tempatan dan orang asli, melindungi warisan budaya dan semula jadi serta tradisi dan adat tempatan. Pirelli menyumbang kepada kesejahteraan ekonomi dan pertumbuhan masyarakat di tempat ia beroperasi dengan memberikan sokongan kepada inisiatif pendidikan, budaya, dan sosial untuk mempromosikan pembangunan peribadi dan meningkatkan taraf hidup. Pirelli percaya bahawa dialog bersama institusi yang kompeten dan agensi bukan kerajaan ialah kunci untuk mengenal pasti bidang keutamaan untuk mendapatkan sokongan masyarakat tempatan.

¹ Waktu kerja biasa tidak boleh melebihi 48 jam seminggu dan sekurang-kurangnya 24 jam rehat berturut-turut setiap tujuh hari mesti dijamin bersama dengan cuti bergaji. Waktu kerja lebih masa tidak boleh melebihi had yang ditetapkan oleh undang-undang, peraturan, perjanjian tawar-menawar kolektif dan dalam apa jua keadaan Standard ILO yang terpakai.



- **Integriti** – Pirelli menolak semua bentuk rasuah dalam mana-mana bidang kuasa, walaupun di tempat aktiviti tersebut boleh diterima dalam amalan, diterima, atau tidak diteruskan di mahkamah, dengan sabitan bahawa rasuah juga melemahkan hak asasi manusia. Untuk tujuan ini, Pirelli telah melaksanakan program Integriti Premium yang merupakan rujukan korporat untuk pencegahan amalan rasuah dan mewakili koleksi prinsip dan peraturan yang bertujuan mencegah atau mengurangkan risiko rasuah.
- **Privasi** – Pirelli sedar peri pentingnya memastikan perlindungan yang mencukupi kepada pihak yang berkepentingan yang berkaitan dengan operasi pemprosesan data peribadi dan menghormati hak privasi semua *Pihak Berkepentingannya*, berjanji untuk menggunakan data dan maklumat yang diberikan dengan cara yang betul.

Pirelli terlibat dalam pengenalanpastian, penilaian, pencegahan dan pengurangan risiko pelanggaran hak asasi manusia, dan dengan segera melaksanakan tindakan pembetulan jika kejadian ini berlaku. Terutamanya:

- meningkatkan kesedaran pekerja, melalui maklumat dan latihan, dan dalam menjalankan aktiviti korporat berkenaan dengan hak asasi manusia;
- mengurus rantai bekannya dengan cara yang bertanggungjawab termasuk, terutamanya, menghormati hak asasi manusia dalam kriteria pemilihan pembekal, dalam peruntukan kontrak dan pemeriksaan yang dijalankan oleh Audit;
- menghendaki pembekalnya melaksanakan model pengurusan yang sama dalam rantai bekalan mereka;
- lebih-lebih lagi memerlukan pembekalnya menjalankan *usaha wajar* yang sepatutnya dalam rantai bekalan mereka untuk mengesahkan bahawa produk dan bahan yang dibekalkan kepada Pirelli adalah "*bebas konflik*" di seluruh rantai bekalan². Pirelli berhak untuk menamatkan hubungan dengan pembekal dalam kes-kes apabila terdapat bukti yang jelas mengenai pembekalan mineral konflik dan sekiranya berlaku apa-apa pelanggaran Hak Asasi Manusia.

Pirelli terbuka untuk bekerjasama dengan badan-badan kerajaan, bukan kerajaan dan sektorial serta akademik untuk pembangunan dasar dan prinsip global yang bertujuan untuk melindungi hak asasi manusia dan sentiasa memberitahu *Pihak Berkepentingannya* mengenai aktiviti-aktiviti yang dijalankan serta prestasi yang dicapai, terutamanya melalui laporan tahunan Kumpulan dan laman web korporat.

TADBIR URUS DAN PENDEDAHAN

Pengurusan atasan Pirellis, disokong oleh Jabatan Kelestarian, serta jabatan lain yang terlibat pada masa yang berbeza (dengan cara contoh yang tidak terhad seperti Pematuhan, Perolehan, Sumber Manusia, Keselamatan Kesihatan dan Alam Sekitar, jabatan Hal Ehwal Undang-undang), mempunyai peranan strategik dalam pelaksanaan penuh Dasar ini memastikan penglibatan semua kakitangan dan mereka yang bekerjasama dengan Pirelli, supaya mereka menyatakan tingkah laku yang koheren dengan nilai-nilai yang terkandung di sini. Pelan dan prestasi dibincangkan serta diluluskan oleh Jawatankuasa Strategik Kelestarian (sebuah badan yang dipengerusikan oleh Ketua

² iaitu tidak datang daripada lombong atau peleburan yang beroperasi di zon konflik yang dikenal pasti sedemikian dalam peraturan mineral konflik yang berkaitan, melainkan jika disahkan sebagai bebas konflik.



Pegawai Eksekutif yang bermesyuarat sekurang-kurangnya separuh tahunan) dan merupakan sebahagian daripada Pelan Kelestarian dan hasil yang dibentangkan serta dibincangkan oleh Jawatankuasa Lembaga yang berkaitan dan kemudiannya dibentangkan, dibincangkan dan diluluskan oleh Lembaga Pengarah.

Pirelli melaporkan tentang Model Pengurusan Hak Asasi Manusianya, aktiviti yang dijalankan dan prestasi yang dicapai dalam Laporan Tahunan Kumpulan, selepas kelulusan oleh Lembaga Pengarah, dan dalam laman web Kumpulan.

PELAPORAN, KERAHSIAAN, TIDAK BERTINDAK BALAS DAN AKIBAT SEKIRANYA BERLAKU PELANGGARAN

Kumpulan Pirelli menggalakkan penerima dokumen ini untuk melaporkan dengan niat baik, walaupun tanpa nama, apa-apa perbuatan atau peninggalan oleh sesiapa sahaja di Pirelli, berkaitan dengannya atau bagi pihaknya, yang membentuk atau mungkin merupakan pelanggaran, atau dorongan untuk melanggar prinsip yang terkandung dalam Dasar ini. The [Group Whistleblowing Policy](#) yang diterbitkan dalam www.pirelli.com dan berbilang bahasa menetapkan prosedur untuk menyerahkan laporan, cara laporan diuruskan dan cara kerahsiaan dan tindakan balas dijamin.

Sekiranya berlaku pelanggaran Dasar ini – tanpa mengira cara pelanggaran ini dikenal pasti melalui proses Pemberian Maklumat atau dengan cara yang berbeza – Pirelli akan mengambil tindakan yang sesuai bergantung kepada keterukan kes itu, selaras dengan sistem undang-undang, pengawalseliaan, kontrak, dan tatatertib yang berkenaan.

Julai 2025

KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN

Andrea Casaluci