



WERELDWIJD MENSENRECHTENBELEID

UPDATE JULI 2025

De activiteiten van Pirelli zijn gebaseerd op respect voor de wereldwijde mensenrechten, die een niet-onderhandelbare fundamentele waarde van haar cultuur en bedrijfsstrategie vormen. Pirelli werkt aan het beheersen en verminderen van het potentiële risico van mensenrechtenschendingen, om te voorkomen dat deze rechten worden geschonden (of hieraan bijgedragen wordt) binnen de internationale, multiraciale, sociaal en economisch diverse omstandigheden waarin het bedrijf opereert.

Dit Beleid is van toepassing op alle activiteiten van Pirelli, inclusief de zakelijke relaties van Pirelli met derde partijen; waar Pirelli geen operationele controle heeft, wordt van alle zakenpartners (bijv. joint ventures, leveranciers, enz.) verwacht dat zij zich houden aan de beginselen die in dit Beleid zijn vermeld.

De activiteiten van de Pirelli Group worden beheerst door haar Waarden en ethische code en voldoen aan het duurzaamheidsmodel dat is vastgelegd in het Global Compact van de Verenigde Naties; Het bedrijf respecteert en beschermt de fundamentele mensenrechten die zijn vastgelegd in de wetten en voorschriften van elk land waar het actief is en die zijn vastgelegd in toepasselijke internationale normen, waaronder:

- de International Bill of Human Rights van de Verenigde Naties, bestaande uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten, en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten;
- het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van het kind;
- de IAO-verklaring over fundamentele beginselen en rechten op het werk en de relevante toepasselijke verdragen;
- het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens;
- het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie.

Pirelli bevordert het respect voor de mensenrechten en de naleving van toepasselijke internationale normen bij haar partners en belanghebbenden, en baseert haar bestuursmodel op de aanbevelingen in de VN-richtlijnen voor het bedrijfsleven en de mensenrechten, waarmee het 'Protect, Respect and Remedy'-kader wordt geïmplementeerd.

BEGINSELEN

- **Non-discriminatie** – Pirelli is gekant tegen elke vorm van directe of indirecte discriminatie op basis van geslacht, genderidentiteit en -expressie, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, zwangerschapsstatus, ouderschaps- of zorgsituatie, leeftijd, handicap (mentaal of fysiek), huidskleur, etnische afkomst, nationaliteit, religie, sociaal-economische en/of culturele achtergrond, lidmaatschap van een vakbond, politieke en overige opvattingen, en zet zich in voor het voorkomen van discriminatie op alle gebieden van het beroepsleven.
- **Vrijheid van vereniging** – Pirelli erkent het recht van haar werknemers om vrijelijk vakbonden op te richten en collectieve onderhandelingen te voeren, en gaat een open en constructieve dialoog aan met vertegenwoordigers van erkende vakbonden.



- **Verzet tegen dwangarbeid** – Pirelli verzet zich tegen alle vormen van arbeidsuitbuiting, inclusief kinderarbeid, gedwongen of verplichte arbeid en alle vormen van misbruik of mentale of fysieke dwang, zowel met betrekking tot haar werknemers als werknemers in de toeleveringsketen, en veroordeelt met klem alle vormen van dwangarbeid, mensenhandel en uitbuiting.
- **Adequate arbeidsomstandigheden** – Pirelli bevordert een werkomgeving gebaseerd op vertrouwen, dialoog en wederzijds respect, en beschermt het welzijn en de balans tussen werk en privéleven van haar werknemers.
- **Eerlijk en fatsoenlijk loon** – Pirelli biedt eerlijke en fatsoenlijke lonen, overal waar zij actief is. Naast de naleving van lokale wetgeving en contractuele afspraken, zal de vergoeding op zijn minst voldoende zijn om te voorzien in de basisbehoeften van de werknemers en een fatsoenlijke levensstandaard zijn voor hen en hun gezinnen. Pirelli voorziet alle medewerkers van schriftelijke arbeidscontracten en een correcte loonstrook, met duidelijke en transparante informatie.
- **Gelijke beloning voor werk van gelijke waarde** – Pirelli houdt zich aan het principe van gelijke beloning voor werk van gelijke waarde, bijvoorbeeld tussen vrouwen en mannen, en baseert beslissingen over de loopbaanontwikkeling van werknemers uitsluitend op de vaardigheden, ervaring en professionele mogelijkheden waarover werknemers beschikken, alsmede behaalde resultaten.
- **Billijke werktijden, overuren en verlof** – Pirelli streeft naar redelijke werktijden¹ en compenseert werknemers op passende wijze voor overuren, betaald jaarlijks verlof, vrije dagen en ander betaald verlof, in overeenstemming met nationale, internationale en/of lokale wet- en regelgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten, en in elk geval met de toepasselijke ILO-normen.
- **Gezondheid en veiligheid op het werk** – Pirelli beschouwt de gezondheid en veiligheid van werknemers als een kernwaarde, en handhaaft proactief een veilige en gezonde werkomgeving door hoge normen te stellen op het gebied van preventie, evaluatie en het beheer van gerelateerde risico's, en door een bedrijfscultuur te koesteren en voortdurend te verspreiden die gericht is op gezondheid en veiligheid op het werk.
- **Lokale gemeenschappen** – Pirelli streeft ernaar haar kernwaarden te verspreiden en te promoten, met respect voor de lokale culturen en inheemse bevolking, en beschermt het culturele en natuurlijke erfgoed, alsmede lokale tradities en gebruiken. Pirelli draagt bij aan het economische welzijn en de groei van de gemeenschappen waarin zij actief is door ondersteuning te bieden aan educatieve, culturele en sociale initiatieven ter bevordering van persoonlijke ontwikkeling en verbetering van de levensstandaard. Pirelli is van mening dat de dialoog met bevoegde instellingen en niet-gouvernementele instanties van cruciaal belang is voor de identificatie van prioritaire gebieden voor steun van lokale gemeenschappen.
- **Integriteit** – Pirelli verwerpt alle vormen van corruptie in welk rechtsgebied dan ook, zelfs op plaatsen waar dergelijke activiteiten in de praktijk aanvaardbaar zijn, worden getolereerd of niet worden vervolgd in de rechtbanken, in de overtuiging dat corruptie ook mensenrechten ondermijnt. Daartoe heeft Pirelli zijn 'Premium Integrity'-programma geïmplementeerd, dat de bedrijfsreferentie vormt voor de preventie van corrupte praktijken, en een verzameling

¹ De normale arbeidstijd mag niet meer bedragen dan 48 uur per week en er moet ten minste 24 uur aaneengesloten rusttijd per week worden gegarandeerd, evenals betaalde vakantiedagen. Overuren mogen niet meer bedragen dan het maximum dat is vastgesteld in wetten, regelgeving, collectieve arbeidsovereenkomsten en in ieder geval de toepasselijke ILO-normen.



beginselen en regels vertegenwoordigt die gericht zijn op het voorkomen of verminderen van het risico op corruptie.

- **Privacy** – Pirelli is zich bewust van het belang van het verzekeren van adequate waarborgen voor de belanghebbenden die betrokken zijn bij de verwerking van persoonsgegevens en respecteert het recht op privacy van al haar *Belanghebbenden*, waarbij zij zich ertoe verbindt de verstrekte gegevens en informatie op een correcte manier te gebruiken.

Pirelli houdt zich bezig met het identificeren, beoordelen, voorkomen en beperken van risico's op het gebied van mensenrechtenschendingen, en implementeert direct corrigerende maatregelen als deze gebeurtenissen zich voordoen. Pirelli besteedt in het bijzonder aandacht aan:

- vergroting van het bewustzijn van medewerkers, door middel van informatie en training, en de uitvoering van bedrijfsactiviteiten met respect voor de mensenrechten;
- Pirelli beheert zijn toeleveringsketen op een verantwoorde manier, waarbij in het bijzonder de mensenrechten worden gerespecteerd bij de selectiecriteria voor leveranciers, bij contractuele bepalingen en bij de door de afdeling Audit uitgevoerde controles;
- Pirelli eist dat haar leveranciers een soortgelijk managementmodel binnen hun toeleveringsketens implementeren;
- Pirelli vereist bovendien dat haar leveranciers de juiste *due diligence* toepassen binnen hun toeleveringsketen, om te certificeren dat de aan Pirelli geleverde producten en materialen 'conflictvrij' zijn in de hele toeleveringsketen². Pirelli behoudt zich het recht voor om de relaties met leveranciers te beëindigen in gevallen waarin er duidelijk bewijs is van de levering van conflictmineralen, maar ook in geval van de schending van mensenrechten.

Pirelli staat open voor samenwerking met gouvernementele, niet-gouvernementele, sectorale en academische instanties voor de ontwikkeling van een wereldwijd beleid en beginselen die gericht zijn op de bescherming van de mensenrechten, en informeert zijn *Belanghebbenden* regelmatig over de uitgevoerde activiteiten en de behaalde resultaten, voornamelijk via het jaarverslag van de Groep en de bedrijfswebsite.

GOVERNANCE EN OPENBAARMAKING

Het topmanagement van Pirelli, ondersteund door de afdeling Duurzaamheid, evenals andere afdelingen die op verschillende manieren betrokken zijn (bij wijze van niet-beperkend voorbeeld: Compliance, Inkoop, Human Resources, Gezondheid, Veiligheid en Milieu, en Juridische Zaken), speelt een strategische rol bij de volledige implementatie van dit Beleid en waarborgt de betrokkenheid van al het personeel en van degenen die met Pirelli samenwerken, zodat deze partijen gedrag uiten dat coherent is met de waarden die hierin zijn vervat. De plannen en resultaten worden besproken en goedgekeurd door het Sustainability Strategic Committee (een orgaan onder voorzitterschap van de CEO dat minimaal halfjaarlijks bijeenkomt) en maken deel uit van de Duurzaamheidsplannen en resultaten die worden gepresenteerd en besproken door het relevante Comité van de Raad van Bestuur en vervolgens gepresenteerd, besproken en goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

² d.w.z. niet afkomstig uit mijnen of smelterijen die actief zijn in conflictgebieden, en die als zodanig zijn geïdentificeerd in de relevante regelgeving voor conflictmineralen, tenzij ze zijn gecertificeerd als 'conflictvrij'.



Pirelli rapporteert over zijn Managementmodel Mensenrechten, de uitgevoerde activiteiten en de behaalde resultaten in het jaarverslag van de Groep, na goedkeuring door de Raad van Bestuur, en op de website van de Groep.

RAPPORTAGE, VERTROUWELIJKHEID, NIET-VERGELDING EN GEVOLGEN IN GEVAL VAN SCHENDING

De Pirelli Group moedigt de ontvangers van dit document aan om in goed vertrouwen, zelfs anoniem, elke handeling of nalatigheid van iemand bij Pirelli, in relatie met of namens Pirelli, die een schending vormt of kan vormen, of aansporing om de beginselen van dit Beleid te schenden, te melden. Het Groepsklokkenluidersbeleid, gepubliceerd op www.pirelli.com in meerdere talen, beschrijft de procedure voor het indienen van meldingen, hoe deze worden beheerd en hoe vertrouwelijkheid en niet-vergelding worden gegarandeerd.

In geval van overtreding van dit Beleid, ongeacht of dit wordt vastgesteld via het Klokkenluidersproces of op andere manieren, zal Pirelli, afhankelijk van de ernst van de zaak, passende maatregelen nemen die in lijn zijn met het toepasselijke wettelijke, regelgevende, contractuele en disciplinaire systeem.

Juli 2025

GROUP CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Andrea Casaluci