



GLOBALNE ZASADY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA

WERSJA Z LIPCA 2025 R.

Działalność firmy Pirelli opiera się na poszanowaniu globalnych praw człowieka, które są niepodlegającą negocjacji i fundamentalną wartością kultury i strategii korporacyjnej firmy. Firma Pirelli pracuje nad zarządzaniem i ograniczaniem potencjalnych zagrożeń dla praw człowieka celem uniknięcia spowodowania – lub przyczynienia się do spowodowania – negatywnych skutków dla praw człowieka w zdywersyfikowanych społecznie, rasowo i ekonomicznie międzynarodowych warunkach, w których działa firma.

Niniejsze Zasady mają zastosowanie do wszystkich działań firmy Pirelli, w tym do relacji biznesowych ze stronami trzecimi; w sytuacjach, w których firma Pirelli nie sprawuje kontroli operacyjnej, wszyscy partnerzy biznesowi firmy (np. spółka joint venture, dostawcy itp.) powinni zapewnić zgodność z niniejszymi Zasadami.

W swojej działalności Grupa Pirelli kieruje się swoimi Wartościami i Kodeksem Etycznym a sama działalność jest zgodna z Modelem Zrównoważonego Rozwoju, przewidzianym w Globalnym Pakcie Narodów Zjednoczonych; Grupa szanuje i chroni podstawowe prawa człowieka, określone w przepisach i uregulowaniach każdego kraju, w którym Grupa działa, oraz zawartych w obowiązujących normach międzynarodowych, w tym:

- w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, na którą składają się Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych;
- konwencja ONZ o prawach dziecka;
- deklaracja MOP dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy, wraz z odnośnymi konwencjami;
- Europejska Konwencja Praw Człowieka;
- Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.

Firma Pirelli promuje poszanowanie praw człowieka i stosowanie się do norm międzynarodowych w kontaktach ze swoimi partnerami i interesariuszami. Firma opiera swój model zarządzania na zaleceniach zawartych w wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, wdrażających ramy „chroń, szanuj, naprawiaj”.

ZASADY

- **Zakaz dyskryminacji** – Firma Pirelli jest przeciwna każdej formie dyskryminacji, pośredniej lub bezpośredniej, na podstawie płci, tożsamości i ekspresji płciowej, orientacji seksualnej, stanu cywilnego, ciąży, rodzicielstwa lub opieki, wieku, niepełnosprawności (umysłowej lub fizycznej), koloru skóry, pochodzenia etnicznego, narodowości, religii, sytuacji socjo-ekonomicznej i/lub kulturowej, członkostwa w związku zawodowym, opinii politycznych i innych oraz zobowiązuje się do zapobiegania dyskryminacji we wszystkich obszarach pracy.
- **Wolność stowarzyszania się** Firma Pirelli uznaje prawo swoich pracowników do tworzenia wolnych związków zawodowych oraz do układów zbiorowych, angażując się w otwarty i konstruktywny dialog z przedstawicielami uznanych związków zawodowych.



- **Zakaz pracy niewolniczej** – Firma Pirelli zwalcza wszystkie formy wyzysku, w tym pracę dzieci, pracę przymusową lub niewolniczą, a także wszystkie formy nadużyć i wymuszania, fizycznego lub psychicznego, zarówno w odniesieniu do pracowników własnych, jak i pracowników w całym łańcuchu dostaw oraz stanowczo potępia wszystkie formy handlu ludźmi i wyzyskiwania ludzi.
- **Właściwe warunki pracy** – Firma Pirelli promuje środowisko pracy oparte na zaufaniu, dialogu i wzajemnym poszanowaniu oraz chroni dobrostan i równowagę między pracą a życiem prywatnym pracowników.
- **Sprawiedliwe i godne płace** – Firma Pirelli oferuje sprawiedliwe i godne płace w każdym miejscu, w którym działa. Oprócz zgodności z lokalnymi przepisami i postanowieniami umownymi, wynagrodzenia są co najmniej wystarczające do zaspokojenia podstawowych potrzeb pracowników i zapewnienia przyzwoitego poziomu życia pracowników i ich rodzin. Firma Pirelli oferuje wszystkim swoim pracownikom umowy o pracę i właściwe wypłaty wynagrodzeń, zapewniające jasność i przejrzystość informacji.
- **Równa płaca za pracę o równej wartości** – Firma Pirelli przestrzega zasady równej płacy za pracę o równej wartości np. równej płacy mężczyzn i kobiet, opierając swoje decyzje o rozwoju kariery zawodowej wyłącznie na umiejętnościach, doświadczeniu i potencjale zawodowym danej osoby oraz osiągniętych przez nią wynikach.
- **Sprawiedliwy czas pracy, nadgodziny i urlopy** – Firma Pirelli stara się zagwarantować rozsądne godziny pracy i właściwie wynagradzać pracowników za przepracowane nadgodziny¹, płatny urlop wypoczynkowy, dni wolne i wszelkie inne płatne zwolnienia zgodnie z obowiązującymi przepisami i umowami zbiorowymi, jeżeli dotyczy, a w każdym przypadku zgodnie z odpowiednimi standardami MOP.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** – Firma Pirelli uznaje zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników za podstawową wartość i aktywnie zapewnia bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, przyjmując wysokie standardy zapobiegania, oceny i zarządzania odnośnymi ryzykami oraz stale kultywując i rozpowszechniając kulturę korporacyjną nastawioną na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników.
- **Społeczności lokalne** – Firma Pirelli stara się rozpowszechniać i promować swoje najważniejsze wartości biznesowe z jednoczesnym poszanowaniem lokalnych kultur i rdzennych społeczności oraz dziedzictwo naturalne, lokalne tradycje i obyczaje. Firma Pirelli przyczynia się do ekonomicznego dobrostanu i rozwoju społeczności, w których prowadzi swoją działalność, wspierając inicjatywy edukacyjne, kulturalne i społeczne nastawione na promowanie rozwoju osobistego i podwyższanie standardu życia. Firma Pirelli jest przekonana, że dialog kompetentnych instytucji i agencji pozarządowych jest kluczem do identyfikowania obszarów priorytetowych dla wspierania społeczności lokalnych.
- **Integralność** – Firma Pirelli odrzuca wszelkie formy korupcji w każdej jurysdykcji, nawet w miejscach, w których praktyki takie są akceptowane, tolerowane lub nie są ścigane sędowco, co wynika z przekonania, że korupcja podminowuje prawa człowieka. W tym celu firma Pirelli wdrożyła program „Premium Integrity”, który jest korporacyjnym wzorcem postępowania na rzecz zapobiegania praktykom korupcyjnym i obejmuje szereg zasad, ukierunkowanych na zapobieganie lub ograniczanie ryzyka korupcji.

¹ Normalny czas pracy nie może przekraczać 48 godzin tygodniowo; należy także zapewnić co najmniej 24 godziny nieprzerwanego odpoczynku w okresie siedmiodniowym oraz płatne urlopy. Nadgodziny nie mogą przekraczać limitów określonych w przepisach ustawowych, wykonawczych, układach zbiorowych pracy oraz w żadnym wypadku nie mogą naruszać obowiązujących norm MOP.



- **Prywatność** – Firma Pirelli ma świadomość znaczenia istnienia odpowiednich środków ostrożności dla zainteresowanych stron dbających o bezpieczeństwo przetwarzania danych i szanuje prawo do prywatności wszystkich swoich *Interesariuszy*, podejmując się wykorzystywania przekazanych danych i informacji we właściwy sposób.

Firma Pirelli angażuje się w identyfikowanie, ocenianie, zapobieganie i łagodzenie ryzyk łamania praw człowieka, wprowadzając odpowiednie działania naprawcze zaraz po wystąpieniu takiego ryzyka. Na szczególną uwagę zasługuje:

- podnoszenie świadomości pracowników przez informowanie i szkolenia oraz prowadzenie działań korporacyjnych z poszanowaniem praw człowieka;
- odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw, w tym, w szczególności, poszanowanie praw człowieka jako jedno z kryteriów wyboru dostawcy, w postanowieniach umownych oraz w kontrolach audytowych;
- wymóg wdrożenia przez dostawców podobnego modelu zarządzania w ich własnych łańcuchach dostaw;
- dodatkowy wymóg przeprowadzenia właściwego procesu *due diligence* w ich własnych łańcuchach dostaw dla potrzeb umożliwienia certyfikacji wyrobów i materiałów dostarczanych firmie Pirelli jako "*niepochodzących ze stref konfliktów*" w całym łańcuchu dostaw². Firma Pirelli zastrzega sobie prawo to rozwiązania relacji z dostawcami w przypadkach, gdy udowodnione zostało dostarczanie materiałów pochodzących ze stref konfliktów oraz w przypadku naruszania praw człowieka.

Firma Pirelli jest otwarta na współpracę z organami rządowymi, pozarządowymi i branżowymi na rzecz rozwijania zasad i polityk globalnych nakierowanych na ochronę praw człowieka i regularnie informuje swoich *Interesariuszy* o prowadzonych przez siebie działaniach ich i uzyskiwanych rezultatach, głównie w swoim rocznym raporcie Grupy na stronie korporacyjnej stronie internetowej.

ZARZĄDZANIE I UJAWNIANIE

Zarząd główny firmy Pirelli, przy wsparciu Działu Zrównoważonego Rozwoju oraz innych działów, zaangażowanych w różnym stopniu (m.in. działy Zgodności, Zamówień, Kadr, BHPiOŚ, Prawny), pełni strategiczną rolę w pełnym wdrażaniu niniejszych Zasad, gwarantując zaangażowanie całego personelu i współpracowników firmy Pirelli, tak aby przejawiali oni zachowania spójne z wartościami przywołanymi w niniejszym dokumencie. Plany i działania są omawiane i zatwierdzane przez Strategiczny Komitet Zrównoważonego Rozwoju (prezesem tego organu, który zbiera się co najmniej raz na pół roku, jest Dyrektor Generalny) i są częścią Planów Zrównoważonego Rozwoju a wyniki przedstawiane i omawiane przez odnośny Komitet Rady, a następnie przedstawiane, omawiane i zatwierdzane przez Radę Dyrektorów.

Pirelli opisuje swój model zarządzania prawami człowieka, realizowane działania i uzyskiwane wyniki w Rocznym Raporcie Grupy, po zatwierdzeniu przez Radę Dyrektorów, oraz na korporacyjnej stronie internetowej.

² tj. nie pochodzi z kopalni lub hut zlokalizowanych w strefach konfliktu, określonych jako takie w odnośnych uregulowaniach dotyczących minerałów pochodzących ze stref konfliktów, chyba że zostały one certyfikowane jako „niepochodzące ze strefy konfliktu”.



ZGŁASZANIE, POUFNOŚĆ INFORMACJI, ZAKAZ ODWETU I KONSEKWENCJE NARUSZEŃ

Grupa Pirelli zachęca odbiorców niniejszego dokumentu do zgłaszania w dobrej wierze, nawet anonimowo, wszelkich działań i zaniedbań ze strony personelu firmy Pirelli, z nim związanych lub w ich imieniu realizowanych, które stanowią lub mogą stanowić naruszenie niniejszych Zasad. Zasady sygnalizowania naruszeń Grupy, opublikowane na stronie www.pirelli.com w wielu językach, ustanawiają procedurę przesyłania raportów i zarządzania nimi oraz gwarancje poufności i zakazu odwetu.

W przypadku naruszenie niniejszych Zasad – niezależnie od tego, czy zostało ono wykryte przez Sygnalistę czy w inny sposób - firma Pirelli wdroży działania proporcjonalne do wagi naruszenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami, uregulowaniami, umowami i systemem dyscyplinarnym.

Lipiec 2025 r.

DYREKTOR GENERALNY GRUPY

Andrea Casaluci