



GLOBALNA POLITIKA ĽUDSKÝCH PRÁV

AKTUALIZÁCIA JÚL 2025

Aktivity spoločnosti Pirelli sú založené na úcte k celosvetovým ľudským právam, ktoré predstavujú nezjednatelnú základnú hodnotu jej kultúry a korporátnej stratégie. Pirelli pracuje na riadení a znížení potenciálneho rizika porušovania ľudských práv s cieľom zabrániť spôsobeniu – alebo prispievaniu k spôsobeniu – nepriaznivých dopadov na tieto práva v medzinárodnom, mnohoročnom, sociálne a ekonomicky rozmanitom prostredí, v ktorom pôsobí.

Táto Politika sa vzťahuje na všetky operácie spoločnosti Pirelli, vrátane obchodných vzťahov Pirelli s tretími stranami; v prípade, že Pirelli nemá prevádzkovú kontrolu, sa očakáva, že všetci obchodní partneri (napríklad spoločné podniky, dodávatelia atď.) budú dodržiavať zásady uvedené v tejto Politike.

Aktivity skupiny Pirelli Group sú riadené jej Hodnotami a Etickým kódexom a sú v súlade so Systémom udržateľnosti predpokladaným v rámci iniciatívy OSN Global Compact; Spoločnosť rešpektuje a chráni základné ľudské práva ustanovené zákonmi a nariadeniami každej krajiny, v ktorej pôsobí, a obsiahnuté v príslušných medzinárodných štandardoch, vrátane:

- Medzinárodnej listiny ľudských práv OSN, ktorá pozostáva zo Všeobecnej deklarácie ľudských práv, Medzinárodného dohovoru o občianskych a politických právach a Medzinárodného dohovoru o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach;
- Medzinárodného dohovoru o právach dieťaťa OSN;
- ILO vyhlásenia o základných zásadách a právach pracujúcich a príslušných platných konvenciách;
- Európskej dohody o ľudských právach;
- Dohovoru OSN proti korupcii.

Pirelli podporuje dodržiavanie ľudských práv a dodržiavanie príslušných medzinárodných noriem so svojimi Partnermi a Zúčastnenými stranami a zakladá svoj model riadenia na odporúčaniach obsiahnutých v Príručke OSN o riadení a ľudských právach, implementovaním rámca „Chrániť, rešpektovať a napravovať“.

PRINCÍPY

- **Nediskriminácia** – Pirelli je proti akémukoľvek priamemu alebo nepriamemu rozlišovaniu na základe pohlavia, gendrovej identity a vyjadrenia pohlavia, sexuálnej orientácie, manželského stavu, tehotenského stavu, situácie rodičovstva alebo poskytovania starostlivosti, veku, postihnutia (či už mentálneho alebo fyzického), farby pleti, etnického pôvodu, národnosti, náboženského presvedčenia, sociálno-ekonomického a/alebo kultúrneho zázemia, členstva v odboroch, politických a iných názorov, a zaväzuje sa k predchádzaniu diskriminácii vo všetkých oblastiach pracovného života.
- **Sloboda združovania** – Pirelli uznáva právo svojich zamestnancov slobodne sa združovať v odboroch a podieľať sa na otvorenom a konštruktívnom dialógu s predstaviteľmi uznaných odborov.
- **Odmietanie nútenej práce** – Pirelli sa stavia proti všetkým formám zneužívania pracovnej sily, vrátane detskej práce, nútenej alebo povinnej práce, a proti všetkým formám zneužívania alebo duševného alebo fyzického nátlaku, a to nielen voči svojim zamestnancom, ale aj voči zamestnancom v celom dodávateľskom reťazci. Dôrazne odsudzuje všetky formy obchodovania s ľuďmi a ich vykorisťovania.



- **Adekvátne pracovné podmienky** – Pirelli podporuje pracovné prostredie založené na dôvere, dialógu a vzájomnej úcte a chráni pohodu a rovnováhu medzi pracovným a osobným životom svojich zamestnancov.
- **Spravodlivé a dôstojné mzdy** – Pirelli poskytuje spravodlivé a dôstojné mzdy na všetkých miestach, kde pôsobí. Okrem dodržiavania miestnych zákonov a zmluvných dohôd by mala odmena byť aspoň dostatočná na pokrytie základných potrieb zamestnancov a dôstojný život pre nich a ich rodiny. Pirelli poskytuje všetkým zamestnancom písomné pracovné zmluvy a adekvátnu výplacnú pásku s jasnými a transparentnými informáciami.
- **Rovnaká odmena za prácu rovnakej hodnoty** – Pirelli sa riadi zásadou rovnakej odmeny za prácu rovnakej hodnoty, napríklad medzi ženami a mužmi, a rozhodnutia o kariérnom postupe zamestnancov zakladá výlučne na schopnostiach, skúsenostiach a profesionálnom potenciáli jednotlivcov a dosiahnutých výsledkoch.
- **Spravodlivá pracovná doba, nadčasy a pracovné voľno** – Pirelli sa snaží poskytnúť rozumnú pracovnú dobu a správne kompenzuje zamestnancov za nadčasy¹, platenú ročnú dovolenku, voľné dni a akékoľvek iné riadne platen dovolenky v súlade s platnými zákonmi a predpismi, kolektívnymi zmluvami a predovšetkým platnými normami MOP.
- **Pracovné zdravie a bezpečnosť** – Pirelli považuje zdravie a bezpečnosť pracovníkov za kľúčovú hodnotu a aktívne udržiava bezpečné a zdravé pracovné prostredie prijatím vysokých štandardov prevencie, hodnotenia a riadenia súvisiacich rizík a podporovaním a neustálym šírením firemnej kultúry smerovanej na pracovné zdravie a bezpečnosť.
- **Miestne komunity** – Pirelli sa snaží šíriť a propagovať svoje kľúčové hodnoty podnikania pri zachovaní úcty k miestnym kultúram a pôvodným obyvateľom, chrániť kultúrne a prírodné dedičstvo a miestne tradície a zvyky. Pirelli prispieva k ekonomickej prosperite a rastu komunit, v ktorých pôsobí, poskytovaním podpory vzdelávacím, kultúrnym a sociálnym iniciatívam s cieľom podporovať osobný rozvoj a zlepšovať životné podmienky. Pirelli verí, že dialóg s kompetentnými inštitúciami a mimovládnyimi organizáciami je kľúčový pre identifikáciu prioritných oblastí podpory miestnych komunit.
- **Integrita** – Pirelli odmieta všetky formy korupcie v akejkoľvek jurisdikcii, aj na miestach, kde je takáto činnosť v praxi akceptovateľná, tolerovaná alebo nie je prenasledovaná v súdnych spisoch, s presvedčením, že korupcia tiež podkopáva ľudské práva. V tomto zmysle zaviedla Pirelli svoj program „Prémiová integrita“, ktorý predstavuje firemný referenčný bod pre prevenciu korupčných praktík a predstavuje súbor zásad a pravidiel s cieľom predchádzať alebo znižovať riziko korupcie.
- **Súkromie** – Pirelli si je vedomá dôležitosti zabezpečenia primeraných ochranných opatrení pre zainteresované strany týkajúcich sa operácií spracúvania osobných údajov a rešpektuje právo na súkromie všetkých svojich *Zúčastnených strán*, pričom sa zaväzuje používať poskytnuté údaje a informácie správne.

Pirelli sa angažuje v identifikácii, posudzovaní, prevencii a zmierňovaní rizík porušovania ľudských práv a promptne implementuje korekčné opatrenia v prípade výskytu týchto udalostí. Predovšetkým:

- zvyšuje povedomie zamestnancov prostredníctvom informácií a školení a vykonáva firemné aktivity s úctou k ľudským právam;

¹ Bežná pracovná doba nesmie presiahnuť 48 hodín týždenne a musí byť zaručený najmenej 24-hodinový nepretržitý odpočinok každých sedem dní, ako aj platená dovolenka. Nadčasy nesmú presiahnuť limity stanovené zákonmi, predpismi, kolektívnymi zmluvami a predovšetkým platnými normami MOP.



- zodpovedne spravuje svoj dodávateľský reťazec vrátane, najmä, účty k ľudským právam v kritériách výberu dodávateľov, v zmluvných ustanoveniach a pri kontrolách vykonávaných auditom;
- vyžaduje, aby jej dodávatelia implementovali podobný manažérsky model vo svojich dodávateľských reťazcoch;
- dodatočne vyžaduje, aby jeho dodávatelia vykonávali primeranú *starostlivosť* vo svojich dodávateľských reťazcoch s cieľom certifikovať, že produkty a materiály dodávané spoločnosti Pirelli sú „*nekonfliktné*“ v rámci celého dodávateľského reťazca². Pirelli si vyhradzuje právo ukončiť vzťahy s dodávateľmi v prípade zjavných dôkazov dodávania konfliktných minerálov a v prípade porušenia ľudských práv.

Pirelli je otvorená spolupráci s vládami, mimovládami, odvetvovými a akademickými organizáciami na vypracovanie globálnych politik a princípov s cieľom ochrany ľudských práv. Pravidelne informuje svoje *zúčastnené strany* o vykonaných aktivitách a dosiahnutých výsledkoch, predovšetkým prostredníctvom výročnej správy skupiny a firemnej webovej stránky.

RIADENIE A ZVERENIE INFORMÁCIÍ

Vedenie spoločnosti Pirelli, podporované oddelením pre udržateľnosť, ako aj inými rôzne zapojenými oddeleniami (napríklad oddelenie zhody, obstarávania, ľudských zdrojov, zdravia a bezpečnosti a životného prostredia, právne oddelenie), má strategickú úlohu pri plnom vykonávaní tejto politiky, zabezpečujúc záväzok všetkého personálu a tých, ktorí spolupracujú so spoločnosťou Pirelli, aby sa správali v súlade s hodnotami uvedenými v tomto dokumente. Plány a výkony sú prediskutované a schválené Strategickým výborom pre udržateľnosť (orgánom, ktorý sa pod vedením svojho Predsedu stretáva aspoň polročne) a sú súčasťou Plánov udržateľnosti a výsledkov, ktoré sú predstavené a prediskutované príslušným Správnym výborom a následne predstavené, prediskutované a schválené Správnu radou.

Pirelli informuje o svojom Modeli riadenia ľudských práv, vykonaných aktivitách a dosiahnutých výsledkoch v Ročnej správe skupiny, po schválení Správnej rady, a na webovej stránke Skupiny.

HLÁSENIE, DOVERNOSŤ, ZÁKAZ ODVETNÝCH OPATRENÍ A NÁSLEDKY V PRÍPADE PORUŠENIA

Skupina Pirelli povzbudzuje príjemcov tohto dokumentu, aby seriózne, aj anonymne, hlásili akýkoľvek čin alebo opomenutie zo strany kohokoľvek v spoločnosti Pirelli, v súvislosti s ňou alebo v jej mene, ktoré predstavuje alebo môže predstavovať porušenie alebo podnecovanie k porušeniu princípov uvedených v tejto Politike. Politika oznamovania nekalých praktík spoločnosti, zverejnená na stránke www.pirelli.com v rôznych jazykoch, stanovuje postup pre podávanie správ, spôsob ich spracovania a zaručuje dôvernosc a zákaz odvetných opatrení.

V prípade porušenia tejto Politiky – bez ohľadu na to, či bolo identifikované prostredníctvom procesu oznamovania nekalých praktík alebo iným spôsobom – Pirelli prijme vhodné opatrenia v závislosti od závažnosti prípadu, v súlade s platným právnym, regulačným, zmluvným a disciplinárnym systémom.

Júl 2025

VÝKONNÝ RIADITEĽ SKUPINY

Andrea Casaluci

² t.j. nepriechádzajúce z baní alebo hút prevádzkovaných v konfliktných oblastiach identifikovaných ako také v príslušných predpisoch o konfliktných mineráloch, pokiaľ nie sú certifikované ako „nekonfliktné“.