



GLOBAL POLICY FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

UPPDATERAD JULI 2025

Pirellis verksamhet bygger på respekt för globala mänskliga rättigheter, som är ett icke förhandlingsbart grundläggande värde för dess kultur och företagsstrategi. Pirelli arbetar för att hantera och minska den potentiella risken för kränkningar av de mänskliga rättigheterna för att undvika att orsaka - eller bidra till att orsaka - negativa effekter på dessa rättigheter under de internationella, multirasistiska, sociala och ekonomiskt skilda förhållandena under vilken den verkar.

Denna policy gäller för alla Pirellis verksamheter, inklusive Pirellis affärsrelationer med tredje part. Där Pirelli inte har operativ kontroll förväntas alla affärspartners (t.ex. joint ventures, leverantörer etc.) följa principerna som anges i denna policy.

Pirelli Groups verksamhet styrs av dess värderingar och etiska kod och följer den hållbarhetsmodell som föreskrivs i FN:s Global Compact; Företaget respekterar och skyddar de grundläggande mänskliga rättigheterna som fastställs av lagar och förordningar i varje land där man är verksam och som ingår i tillämpliga internationella standarder, inklusive:

- FN:s internationella lag om mänskliga rättigheter, bestående av den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter och den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter;
- FN:s konvention om barns rättigheter;
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och relevanta tillämpliga konventioner;
- Europeiska konventionen om mänskliga rättigheter;
- FN:s konvention mot korruption.

Pirelli främjar respekt för mänskliga rättigheter och efterlevnad av tillämpliga internationella standarder med sina partners och intressenter och baserar sin förvaltningsmodell på rekommendationerna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, och implementerar ramverket "Skydda, respektera och åtgärda" ("Protect, Respect and Remedy").

PRINCIPER

- **Icke-diskriminering** – Pirelli är emot all form av direkt eller indirekt diskriminering på grund av kön, könsidentitet och uttryck, sexuell läggning, civilstånd, graviditetsstatus, föräldraskap eller vårdssituation, ålder, funktionshinder (oavsett om det är psykiskt eller fysiskt), hudfärg, etniskt ursprung, nationalitet, religiös tro, socioekonomisk och/eller kulturell bakgrund, facklig tillhörighet, politiska och andra åsikter, och är engagerad i att förebygga diskriminering inom alla områden av arbetslivet.
- **Föreningsfrihet** – Pirelli ger sina anställda rätt att fritt bilda fackföreningar och till kollektiva förhandlingar och deltar i en öppen och konstruktiv dialog med representanter för erkända fackföreningar.
- **Motstånd till tvångsarbete** – Pirelli motsätter sig alla former av exploatering av arbetskraft, inklusive barnarbete, tvångsarbete och alla former av övergrepp eller psykiskt eller fysiskt tvång, både när det gäller anställda och medarbetare längs leverantörskedjan, och fördömer starkt alla former av tvångsarbete, människohandel och exploatering.
- **Lämpliga arbetsvillkor** – Pirelli främjar en arbetsmiljö baserad på förtroende, dialog och ömsesidig respekt och skyddar välfärden och balansen mellan arbete och privatliv för sina anställda.



- **Rättvisa och anständiga löner** – Pirelli erbjuder rättvisa och anständiga löner överallt där man är verksam. Förutom efterlevnad av lokal lagstiftning och avtalsöverenskommelser, ska ersättningen åtminstone vara tillräcklig för att tillgodose de anställdas grundläggande behov och en anständig levnadsstandard för dem och deras familjer. Pirelli förser alla anställda med skriftliga anställningsavtal och korrekta lönebesked, vilket ger tydlig och transparent information.
- **Lika lön för arbete av lika värde** – Pirelli följer principen om lika lön för arbete av lika värde, t.ex. mellan kvinnor och män, och baserar beslut på anställdas karriärutveckling uteslutande på den kompetens, erfarenhet och yrkesmässiga potential som människor har och de resultat som uppnåtts.
- **Rättvisa arbetstider, övertid och ledighet** – Pirelli strävar efter att bevilja rimliga arbetstider och kompenserar anställda på ett korrekt sätt för övertidstimmar¹, betald årlig ledighet, lediga dagar och övrig tillbörlig ledighet i enlighet med nationella, internationella och/eller lokala tillämpliga lagar och förordningar och kollektivavtal, samt tillämpliga ILO-standarder.
- **Arbetshälsa och säkerhet** – Pirelli betraktar medarbetarnas hälsa och säkerhet som ett kärnvärde och upprätthåller proaktivt en säker och hälsosam arbetsmiljö genom att anta höga standarder för förebyggande, bedömning och hantering av relaterade risker, och genom att främja och ständigt sprida en företagskultur inriktad på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.
- **Lokala gemenskaper** – Pirelli strävar efter att sprida och främja sina kärnverksamhetsvärden, samtidigt som de respekterar lokala kulturer och ursprungsbefolkningar, skyddar kultur- och naturarvet samt lokala traditioner och seder. Pirelli bidrar till ekonomiskt välbefinnande och tillväxt i de samhällen där man verkar genom att ge stöd till utbildnings-, kultur- och sociala initiativ för att främja personlig utveckling och förbättra levnadsstandarden. Pirelli anser att dialog med kompetenta institutioner och icke-statliga organ är nyckeln för att identifiera de prioriterade områdena för lokalsamhällets stöd.
- **Integritet** – Pirelli avvisar alla former av korruption i alla jurisdiktioner, även på platser där sådan verksamhet är acceptabel i praktiken, tolereras eller inte drivs till domstol, med övertygelsen om att korruption också undergräver mänskliga rättigheter. För detta ändamål har Pirelli implementerat sitt "Premium Integrity"-program som utgör företagsreferensen för förebyggande av korruption och representerar en samling principer och regler som syftar till att förebygga eller minska risken för korruption.
- **Sekretess** – Pirelli är medveten om vikten av att säkerställa adekvata skyddsåtgärder för de parter som berörs av behandlingen av personuppgifter och respekterar rätten till integritet för alla dess *intressenter*, och åtar sig att använda uppgifter och information som tillhandahålls på ett korrekt sätt.

Pirelli är engagerad i att identifiera, utvärdera, förebygga och begränsa risker för kränkningar av mänskliga rättigheter, och omedelbart implementera korrigerande åtgärder om dessa händelser inträffar. Särskilt:

- höja medarbetarnas medvetenhet genom information och utbildning, och genom att bedriva företagsaktiviteter med respekt för mänskliga rättigheter;

¹ Normal arbetstid får inte överstiga 48 timmar per vecka och minst 24 timmars vila var sjunde dag måste garanteras, liksom betald semester. Övertid får inte överstiga gränserna i enlighet med lagar, regler, kollektivavtal och tillämpliga ILO-standarder.



- hantera sin leverantörskedja på ett ansvarsfullt sätt, i synnerhet respekt för mänskliga rättigheter i urvalskriterierna för leverantörer, i avtalsbestämmelserna och i de kontroller som utförs av revisionen;
- kräva att dess leverantörer implementerar en liknande förvaltningsmodell inom sina leverantörskedjor;
- dessutom kräva att dess leverantörer utför korrekt *due diligence* inom sin leverantörskedja för att intyga att de produkter och material som levereras till Pirelli är "*konfliktfria*" genom hela leverantörskedjan². Pirelli förbehåller sig rätten att avsluta förbindelserna med leverantörer i fall där det finns tydliga bevis för leverans av konfliktmineraler och i händelse av brott mot mänskliga rättigheter.

Pirelli är öppen för samarbete med statliga, icke-statliga och sektoriella och akademiska organ för utveckling av globala policyer och principer som syftar till att skydda mänskliga rättigheter och informerar regelbundet sina *intressenter* om de aktiviteter som genomförs och de resultat som uppnåtts, främst genom koncernens årsrapport och företagets webbplats.

STYRNING OCH TRANSPARENS

Pirellis högsta ledning, med stöd av hållbarhetsavdelningen, såväl som andra avdelningar som är olika involverade (som icke-begränsande, till exempel Efterlevnad, Upphandling, Personal, Hälsa och Säkerhet samt Miljö, Juridiska frågor), har en strategisk roll i det fullständiga genomförandet av denna policy som säkerställer involvering av all personal och av de som samarbetar med Pirelli, så att de uttrycker beteenden som överensstämmer med de värderingar som finns här. Planerna och prestationerna diskuteras och godkänns av Sustainability Strategic Committee (ett organ som leds av VD:n som sammanträder minst en gång varje halvår) och är en del av hållbarhetsplanerna och resultaten som presenteras och diskuteras av den relevanta styrelsekommittén och sedan presenteras, diskuteras och godkänns av styrelsen.

Pirelli rapporterar om sin ledningsmodell för mänskliga rättigheter, de aktiviteter som genomförts och de resultat som uppnåtts i koncernens årsredovisning, efter godkännande av styrelsen, och på koncernens webbplats.

RAPPORTERING, SEKRETESS, ICKE-REPRESSALIER OCH KONSEKVENSER VID EVENTUELL ÖVERTRÄDELSE

Pirelli-gruppen uppmuntrar mottagarna av detta dokument att i god tro, även anonymt, rapportera varje handling eller underlåtenhet från någon på Pirelli, i relation till den eller å dess vägnar, som utgör eller kan utgöra en kränkning eller uppmuntran att bryta mot principerna som finns i denna policy. Group Whistleblowing Policy, publicerad på www.pirelli.com på flera språk, anger proceduren för att skicka in rapporter, hur de hanteras och hur sekretess och icke-repressalier garanteras.

I händelse av brott mot denna policy – oavsett om det identifieras genom visselblåsarprocessen eller på andra sätt – kommer Pirelli att vidta lämpliga åtgärder beroende på fallets svårighetsgrad, i linje med det tillämpliga juridiska, regulatoriska, avtalsmässiga och disciplinära systemet.

Juli 2025

KONCERNCHIEF

Andrea Casaluci

² Det vill säga ej härstammandes från gruvor eller smältverk verksamma i konfliktområden som identifieras som sådana i relevanta förordningar om konfliktmineraler, såvida de inte är certifierade som "konfliktfria".