



Pirelli & C. S.p.A.

Assemblea ordinaria - 25 giugno 2026

**Relazione del Consiglio di Amministrazione sulle materie
all'ordine del giorno
PUNTO 6:**

6. Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti:

- 6.1 approvazione della prima sezione della Relazione ai sensi dell'articolo 123-ter, comma 3-bis e 3-ter, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58;
- 6.2 deliberazioni inerenti alla seconda sezione della Relazione ai sensi dell'articolo 123-ter, comma 6, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58;

Relazione illustrativa redatta dagli Amministratori ai sensi dell'art. 125-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche e integrazioni ("TUF"), approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 16 aprile 2026.

6.1 Approvazione della prima sezione della Relazione ai sensi dell'articolo 123-ter, comma 3-bis e 3-ter, del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58

Signori Azionisti,

il Consiglio di Amministrazione Vi ha convocato per sottoporre al Vostro voto ai sensi dell'art.123-ter, commi 3-bis e 3-ter del TUF la prima sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti ("**Relazione sulla Remunerazione**") che illustra la politica di remunerazione per l'esercizio 2026 ("**Politica**") dei componenti del Consiglio di Amministrazione, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con Responsabilità Strategica ("**DRS**") di Pirelli & C. S.p.A. ("**Pirelli & C.**" o la "**Società**"). Fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 del codice civile, la Politica illustra altresì la remunerazione dei Sindaci effettivi.

La Politica sottoposta al Vostro voto – redatta ai sensi dell'art.123-ter del TUF e delle prescrizioni regolamentari adottate dalla Consob, di cui all'art. 84-*quater* del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 ("**Regolamento Emittenti**") e allo Schema 7-bis dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, come successivamente modificati e integrati - è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione.

I termini indicati in maiuscolo nella presente relazione, ove non diversamente specificato in questa sede, hanno lo stesso significato ad essi attribuito nella Relazione sulla Remunerazione contenuta nell'*Annual Report 2025*.

La Politica 2026 è stata predisposta tenendo conto degli esiti di voto e dei *feedback* ricevuti, delle analisi dei risultati delle votazioni, dei principali razionali dei voti contrari, degli interessi di lungo termine di Pirelli & C. nonché della scadenza del Consiglio di Amministrazione in carica con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

Rispetto alla Politica 2025:

- è stata rivista la struttura e l'ammontare della remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche ai quali siano altresì delegate specifiche attribuzioni;
- è stato eliminato l'istituto del trattamento di fine mandato;
- sono state uniformate le *severance*, in particolare introducendo un limite massimo di 24 mensilità della remunerazione;
- è stata limitata la discrezionalità del Consiglio di Amministrazione;

- è stata introdotta una *disclosure ex ante* con riferimento ai *key performance indicator* (“**KPI**”) ESG presenti nei piani di incentivazione di breve termine e di lungo termine in aggiunta alla *disclosure ex post* su tutti i KPI presente nella sezione II della Relazione;
- relativamente ai piani di incentivazione di breve e di medio-lungo termine, sono stati rivisti alcuni KPI;
- è stata rivista la composizione del *panel* ai fini della comparazione dell’*Annual Total Direct Compensation a Target* degli Amministratori investiti di particolari cariche ai quali siano altresì delegate specifiche attribuzioni.

Come previsto dall’art. 123-*ter*, comma 3, del TUF, la prima sezione della Relazione sulla Remunerazione che Vi sottoponiamo illustra:

- a. la politica in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, dei Direttori Generali e dei DRS e, fermo restando quanto previsto dall’art. 2402 del codice civile, dei Sindaci effettivi;
- b. le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

Così come previsto dal TUF, Vi chiediamo di esprimere il Vostro voto vincolante sulla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione.

6.2 Deliberazioni inerenti alla seconda sezione della Relazione ai sensi dell'articolo 123-ter, comma 6, del D. Lgs. n. 24 febbraio 1998 n. 58

Signori Azionisti,

il Consiglio di Amministrazione Vi ha convocato, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4 e 6, del TUF, anche per sottoporre al Vostro voto consultivo non vincolante la seconda sezione della Relazione sulla Remunerazione ("**Relazione sui Compensi**") che indica i compensi corrisposti in attuazione della Politica 2025, approvata dall'Assemblea degli Azionisti della Società in data 12 giugno 2025.

Come verificato dal Comitato per la Remunerazione, i compensi corrisposti per l'esercizio 2025 risultano conformi alla Politica 2025 e non si sono verificati scostamenti rispetto alle previsioni ivi contenute.

La Relazione sui Compensi sottoposta al Vostro voto è redatta ai sensi dell'art. 123-ter, comma 4 e 6 del TUF, dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti e dello Schema 7-*bis* dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, così come successivamente modificati e integrati.

Come previsto dall'art. 123-ter del TUF, la Relazione sui Compensi illustra nominativamente per i componenti del Consiglio di Amministrazione, per i Sindaci effettivi e per il Direttore Generale *Corporate* e, in forma aggregata, per gli altri DRS:

- a. le voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro;
- b. i compensi corrisposti per l'esercizio 2025 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, altresì, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento, eventualmente indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'esercizio di riferimento.

Il soggetto incaricato di effettuare la revisione legale del bilancio ha verificato l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della Relazione sui Compensi.

Così come previsto dal TUF, Vi chiediamo di esprimere il Vostro voto consultivo non vincolante sulla Relazione sui Compensi.