



POLICY INTELLIGENZA ARTIFICIALE RESPONSABILE

Il Gruppo Pirelli (ovvero Pirelli & C. S.p.A. e le sue controllate, di seguito “Pirelli” o il “Gruppo”) riconosce l'importanza strategica degli investimenti nel settore tecnologico e digitale, impegnandosi nell'adozione di tecnologie innovative per migliorare costantemente l'efficacia e l'efficienza operativa, oltre che per favorire nuove opportunità di crescita e sviluppo. Allo stesso tempo, pone grande attenzione al rispetto dei diritti di terzi, nonché dei diritti e delle libertà individuali, considerandoli valori fondamentali e parti integranti della propria identità aziendale.

Per tale ragione, il Gruppo si impegna ad utilizzare l'Intelligenza Artificiale (di seguito I.A.) in piena conformità con il Regolamento UE 2024/1689¹ (noto come “Artificial Intelligence Act” o “AI Act”) ove applicabile ai sensi del medesimo Regolamento, nonché con ogni altra normativa applicabile localmente in materia.

La presente Policy si applica a tutte le attività del Gruppo Pirelli che comportino lo sviluppo da parte di Pirelli o di terzi, per conto di Pirelli, o l'utilizzo da parte di Pirelli di sistemi di Intelligenza Artificiale suoi o di terzi. Tutti i partner commerciali (ad esempio joint-venture, fornitori, ecc.) sono chiamati a rispettare i principi stabiliti nella presente Policy.

La presente Policy sarà di volta in volta aggiornata per adeguarsi all'evoluzione delle normative e delle nuove tecnologie e ha lo scopo di stabilire i principi fondamentali per una gestione responsabile della I.A.

I principi della presente Policy sono recepiti e declinati nella normativa aziendale di Gruppo, in particolare quella in materia di sistemi informativi, sicurezza informatica, continuità operativa, protezione dei dati personali, data governance e proprietà intellettuale.

PRINCIPI CHIAVE

Nel contesto del predetto sviluppo e uso dei sistemi di I.A., Pirelli (anche in conformità con le disposizioni dell'AI Act ove applicabili) si impegna a valutare i rischi che potrebbero essere connessi al loro sviluppo e utilizzo e prevede l'adozione di misure proporzionali al livello di rischio associato.

In tale ottica, il Gruppo adotta un approccio di “I.A. Responsabile” nel rispetto dei seguenti principi:

- **Accountability:** Pirelli ha istituito un framework di governance che definisce ambito, ruoli e responsabilità delle funzioni che, a vario titolo, intervengono nel ciclo di vita di un sistema di I.A. nonché limiti e finalità di utilizzo al fine prevenirne un uso improprio, promuovendo allo stesso tempo formazione e/o iniziative per aumentare l'awareness, sull'utilizzo responsabile degli stessi.

¹ Regolamento Europeo (entrato in vigore il 2 agosto 2024) che stabilisce regole armonizzate per l'adozione dell'I.A. nell'Unione Europea. L'obiettivo del Regolamento è creare un quadro giuridico uniforme per l'Unione, con regole armonizzate sull'I.A., al fine di favorirne lo sviluppo, l'uso e l'adozione nel mercato interno, garantendo al contempo un elevato livello di tutela degli interessi pubblici, come la salute, la sicurezza e i diritti fondamentali. Il Regolamento adotta un approccio risk-based e prevede presidi proporzionati sulla base del possibile impatto negativo che, l'utilizzo di un sistema di I.A. può comportare nei confronti delle persone fisiche. L'AI Act, infatti, classifica i sistemi di I.A. sulla base della loro finalità d'utilizzo in:

- Pratiche Vietate (cfr. articolo 5)
- Sistemi di I.A. ad Alto Rischio (cfr. articolo 6 e Allegati I e III)
- Sistemi con obblighi di trasparenza - rischio limitato (articolo 50)
- Non ad Alto Rischio (per esclusione, si tratta delle casistiche non rientranti nelle classi precedenti)

- **Supervisione umana:** i sistemi di I.A. sono progettati per operare e produrre risultati subordinati a verifica e controllo umano. Ciascun utente deve operare in linea con la presente policy e comunicare malfunzionamenti o anomalie ai soggetti responsabili della supervisione, in grado di intraprendere le opportune azioni – inclusa l'interruzione – volte ad assicurare che i sistemi di I.A. non adottino decisioni irreversibili in grado di comportare danni, tra gli altri alla salute, alla sicurezza e diritti fondamentali delle persone.
- **Robustezza tecnica e sicurezza:** i sistemi di I.A. garantiscono adeguati livelli di robustezza e cybersecurity al fine di contrastare tentativi di alterazione del loro uso e ridurre al minimo la possibilità di danni volontari e involontari.
- **Trasparenza:** I sistemi di I.A. destinati a interagire con persone fisiche sono progettati e sviluppati in modo tale che le persone che interagiscono con detti sistemi siano adeguatamente informate del loro funzionamento, delle capacità e dei limiti, nonché abilitati ad interpretarne correttamente il risultato.
- **Non discriminazione ed equità ("fairness")** i sistemi di I.A. sono progettati, sviluppati e utilizzati in modo inclusivo evitando effetti discriminatori ed assicurando equità e imparzialità dei risultati.
- **Privacy e governance dei dati:** i sistemi di I.A. sono progettati rispettando adeguati livelli di protezione dei dati, inclusi i dati personali, lungo tutto il ciclo di vita dei predetti sistemi, attraverso efficaci meccanismi di data governance che garantiscono la qualità, l'integrità, la confidenzialità e il legittimo accesso a tali dati.
- **Salvaguardia dell'ambiente:** Pirelli progetta, sviluppa e utilizza i sistemi di I.A. in linea con i propri valori e obiettivi di protezione ambientale, che includono tra le altre cose, la mitigazione dei cambiamenti climatici, l'efficientamento energetico ed il corretto uso delle risorse monitorando gli impatti sugli obiettivi di sostenibilità del Gruppo.
- **Impatto sociale:** Pirelli, consapevole che i sistemi I.A. possono avere un impatto significativo sulle persone e sulla società, incoraggia l'utilizzo di tali sistemi, garantendo la centralità dell'individuo, quali strumenti messi a disposizione delle persone che abbiano il fine ultimo di migliorare il loro benessere.
- **Misurazione delle performance:** Pirelli, per garantire l'efficacia dei sistemi di I.A., attua un approccio misurativo e migliorativo delle performance degli stessi sistemi di I.A.
- **Monitoraggio dei rischi:** Pirelli valuta i rischi connessi all'utilizzo di sistemi di I.A., inclusa la possibilità che i sistemi di I.A. possano essere oggetto di attacchi informatici, violare diritti di terzi, tra cui i diritti di proprietà intellettuale e la protezione dei dati, inclusi i dati personali, e adotta le strategie più opportune per mitigare le eventuali vulnerabilità a protezione dell'integrità delle persone, dati e dei sistemi lungo il relativo ciclo di vita I.A.

GOVERNANCE AND DISCLOSURE

Il Top Management di Pirelli, supportato dalla funzione Digital e delle funzioni aziendali competenti, svolge un ruolo strategico nella piena implementazione della presente Policy, assicurando il coinvolgimento di tutti i lavoratori e collaboratori di Pirelli affinché esprimano comportamenti coerenti ai valori ivi contenuti.

SEGNALAZIONI, RISERVATEZZA, NON RITORSIONE E CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONE

Il Gruppo Pirelli incoraggia i Destinatari del presente documento a segnalare in buona fede, anche in forma anonima, qualsiasi comportamento commissivo o omissivo, da chiunque posto in essere in Pirelli, nei rapporti con la stessa o per suo conto, che costituisca o possa costituire una violazione, o induzione a violazione dei principi contenuti nella presente Policy. La [Whistleblowing Policy](#), pubblicata sul sito www.pirelli.com in molteplici lingue, enuncia le modalità di segnalazione, di gestione della stessa, la garanzia di riservatezza e quella di non ritorsione.

In caso di violazione della presente Policy, indipendentemente dal fatto che la stessa sia identificata attraverso la procedura di Segnalazione o in modi diversi, Pirelli adotterà le misure adeguate in base alla gravità del caso, ivi comprese azioni correttive (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: comunicare con il dipendente inadempiente, definire un piano d'azione specifico affidato ai dirigenti competenti, eccetera) e/o sanzioni disciplinari (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: richiamo verbale e/o scritto, performance review o valutazione con esito insoddisfacente, licenziamento), in conformità con il sistema contrattuale e disciplinare, legale e normativo applicabile.

DOCUMENTAZIONE AZIENDALE RICHIAMATA DALLA PRESENTE POLICY

- [CODICE ETICO](#) e [LINEE DI CONDOTTA](#)
- [GLOBAL INFORMATION SECURITY POLICY](#)
- [GLOBAL PERSONAL DATA PROTECTION POLICY](#)
- [INTELLECTUAL PROPERTY POLICY](#)
- [GLOBAL HUMAN RIGHTS POLICY](#)
- [DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION GLOBAL POLICY](#)
- [HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT POLICY](#)
- [WHISTLEBLOWING POLICY](#)

Luglio 2026

PIRELLI & C. S.p.A.
BOARD OF DIRECTORS