



负责任的人工智能政策

倍耐力集团（即倍耐力股份有限公司及其子公司，以下简称“倍耐力”或“集团”）深知在技术和数字化领域投资的战略重要性，并致力于采用创新技术，不断提升运营效率和效益，以及促进新的增长和发展机遇。同时，集团高度重视尊重第三方权利以及个人权利和自由，并将其视为基本价值观和其企业身份的有机组成部分。

因此，集团承诺在适用欧盟第 2024/1689 号条例¹（即“人工智能法案”或“AI 法案”）的情况下，严格遵守该条例以及任何其他适用当地法律法规，以全面合规的方式使用人工智能（以下简称“AI”）。

本政策适用于倍耐力集团的所有活动，包括由倍耐力或第三方代表倍耐力开发、或由倍耐力使用其自身或第三方的人工智能系统的情况。所有商业伙伴（如合资企业、供应商等）都必须遵守本政策中规定的原则。

本政策将根据法规发展和新技术的出现不定期进行更新，目的是确立负责任地管理人工智能的基本原则。

本政策的原则已纳入集团内部规章制度，并具体体现在关于信息系统、网络安全、业务连续性、个人数据保护、数据治理及知识产权的相关规定中。

关键原则

鉴于上述人工智能系统的开发和使用情况，同时也根据《人工智能法案》中适用的相关规定，倍耐力承诺评估其开发和使用可能带来的风险，并计划采取与相关风险程度相称的措施。

基于这一理念，集团采取“负责任的人工智能”方法，并遵循以下原则：

- **问责制：**倍耐力已建立一套治理框架，明确了人工智能系统生命周期中所涉各职能部门的职责范围、角色和责任，以及使用限制和目的，以防止不当使用，同时通过开展培训和/或相关活动，以提高对人工智能系统负责任使用的认识。
- **人为监督：**人工智能系统的设计旨在确保其运行和结果的生成均需接受人为验证和控制。每位用户都必须遵守本政策，并向负责监督的相关人员报告任何故障或异常情况，以便采取适当措施（包括中断运行），以确保人工智能系统不会做出可能造成损害（包括但不限于对个人健康、安全及基本权利的损害）的不可逆决策。
- **技术稳健性和安全性：**人工智能系统应确保具备足够的稳健性和网络安全性，以防范对其用途的篡改企图，并将故意或无意损害的可能性降至最低。

¹欧洲法规（于 2024 年 8 月 2 日生效），该法规为欧盟范围内人工智能的应用制定了统一规则。该条例的目标是为欧盟建立统一的法律框架，制定协调一致的人工智能规则，以促进人工智能在欧盟内部市场的发展、应用和普及，同时确保对公共利益（如健康、安全和基本权利）的高度保护。该条例采用基于风险的方法，并根据人工智能系统的使用可能对自然人造成的潜在负面影响，提供相应的保障措施。事实上，“人工智能法案”根据人工智能系统的预期用途将其分为以下几类：

- 禁止行为（见第 5 条）
- 高风险人工智能系统（见第 6 条及附件一和附件三）
- 具有透明度义务的系统 - 有限风险（第 50 条）
- 非高风险（通过排除法，即不属于前述类别的情况）

- **透明度：**用于与自然人进行交互的人工智能系统，其设计和开发应确保与该系统进行交互的人员充分了解其工作原理、功能及局限性，并能够正确解读其结果。
- **不歧视与公平性（“公平”）：**人工智能系统的设计、开发和应用应遵循包容性原则，避免产生歧视性影响，并确保结果公平公正。
- **隐私与数据治理：**人工智能系统的设计应确保在整个生命周期内对数据（包括个人数据）的充分保护，通过有效的数据治理机制，保障这些数据的质量、完整性、保密性以及数据的合法访问。
- **环境保护：**倍耐力根据自身的价值观和环保目标来设计、开发和应用人工智能系统。公司的环保目标包括减缓气候变化、提高能源效率以及合理利用资源，并监测其对集团可持续发展目标的影响。
- **社会影响：**倍耐力意识到人工智能系统可能对个人和社会产生重大影响，因此鼓励使用此类系统，同时确保以人为本，将其作为工具提供给个人使用，其最终目的是提升人类福祉。
- **性能衡量：**倍耐力实施了一套衡量和改进其性能的方法，以确保人工智能系统的有效性。
- **风险监控：**倍耐力评估人工智能系统使用的相关风险，包括人工智能系统可能遭受网络攻击、侵犯第三方权利（包括知识产权和数据保护，包括个人数据）等情况，并采取最合适的策略来缓解任何潜在漏洞，从而在人工智能的整个生命周期中保护人员、数据和系统的完整性。

治理与披露

倍耐力高管团队在数字化部门和公司主管部门的支持下，在全面实施本政策中发挥战略作用，确保所有倍耐力员工和合作者的参与，并保证其行为符合其中所包含的价值观。

举报、保密、禁止报复以及违规后果

倍耐力集团鼓励本文件的适用对象本着诚信原则，举报（包括以匿名方式）任何由倍耐力内部人员、与倍耐力有业务往来的人员或代表倍耐力行事者所实施的任何作为或不作为，只要该行为构成或可能构成违反或诱使他人违反本政策所包含的原则。倍耐力公司[举报政策](#)以多种语言在公司网站www.pirelli.com发布，其中规定了举报程序、举报管理方式以及保密和禁止报复的保证。

若发生违反本政策的情况，无论该违规行为是通过举报程序还是其他方式被发现，倍耐力都将根据事件的严重程度采取适当措施，包括纠正措施（包括但不限于：与违规员工沟通、制定具体行动计划并委托主管经理执行等）和/或纪律处分（包括但不限于：口头和/或书面警告、绩效考核或评估结果不合格、解雇），所有措施均须符合适用的合同、纪律、法律和法规框架。

本政策中提及的公司文件

- [道德守则](#)和[行为守则](#)
- [全球信息安全政策](#)
- [全球个人数据保护政策](#)
- [知识产权政策](#)

- [全球人权政策](#)
- [多元化、公平性和包容性全球政策](#)
- [健康、安全和环境政策](#)
- [举报政策](#)

2026 年 7 月

倍耐力股份有限公司
董事会